

## عقد عمل جماعي

أبرم عقد العمل الجماعي هذا (ويشار إليه فيما بعد بـ "العقد") في هذا اليوم الأربعاء الموافق ١٠ من شهر شهر لعام 2019،  
فيما بين:

الطرف الأول : شركة الأجنحة الملكية ذات المسؤولية المحدودة وعنوانها عمان - الدوار السابع - شارع ابن مضاء - مبنى المسافرين - ص ب (341018) ، ويمثلها لغايات التوقيع على هذه الاتفاقية المدير العام السيد أسامة قنطار (ويشار إليه فيما بعد بـ "الطرف الأول أو الأجنحة الملكية")

الطرف الثاني: النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة؛

وهي نقابة عمالية قائمة أصوليا وفقا لتشريعات المملكة الأردنية الهاشمية تمثل كافة العاملين في المملكة لدى الملكية الأردنية ويمثلها لغايات التوقيع على هذا العقد رئيس النقابة السيد يوسف قنّب (ويشار إليها لغايات هذا العقد بـ "الطرف الثاني" أو "النقابة").

الطرف الثالث : شركة عالية الخطوط الجوية الملكية الأردنية المساهمة العامة المحدودة (الملكية الأردنية) وعنوانها

: عمان - الدوار الخامس - شارع محمد علي جناح - بناية رقم 37 ص.ب 302 عمان 11118 الاردن ويمثلها لغايات التوقيع على هذه الاتفاقية السيد ستيغان بيشار المدير العام / الرئيس التنفيذي . (ويشار إليها لغايات هذا الملحق بـ "الطرف الأول أو الملكية الأردنية")،

يشار لأطراف هذا العقد مجتمعين بـ "الأطراف" ومنفردين بـ "الطرف".



### المقدمة

حيث صدر قرار هيئة مديري شركة الأجنحة الملكية رقم (1) والمتخذ بالجلسة رقم (116) بتاريخ 2018/10/28 بوقف عمليات الشركة التشغيلية اعتباراً من نهاية يوم 2018/11/30 وبناء عليه وحيث يتوجب الحصول على موافقة مجلس إدارة الملكية الأردنية و هيئة مديري شركة الأجنحة الملكية وذلك لإبرام اتفاقية عمل جماعي مع النقابة العامة للعاملين في النقل الجوي والسياحة وذلك اعتباراً انها تمثل كافة العاملين لدى الطرف الأول؛ بخصوص إنهاء عقود الموظفين ووفق الآلية المذكورة لاحقاً وذلك مع مراعاة أحكام قانون العمل لسنة 1996؛ ومن خلال إطار توافقي مع وزارة العمل الأردنية.

لذا، واستناداً لما تقدم فقد اتفق الأطراف على مايلي :

أولاً: حكم المقدمة

تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ منه ويقرأ معه ويكمله.



## ثانياً: الأحكام

1- تطبق هذه الاتفاقية على جميع العاملين لدى الطرف الأول .

2- لجميع العاملين لدى الفريق الأول بعقود غير محددة المدة والذين سوف يتم إنهاء عقود عملهم نتيجة وقف التشغيل تعينة النموذج المرفق وتقديم طلب توظيف للملكية الأردنية حسب الأصول وحسب الأنظمة المعمول بها والالتزام بكافة متطلبات التعيين لدى الملكية الأردنية في حال رغبتهم في العمل لدى الملكية الأردنية على أن يتم منحهم التعويض التالي بالإضافة الى كافة المستحقات العمالية العائدة لهم شريطة توقيع مخالصة و براءة الذمة المطلوبة :

- راتب نصف شهر عن كل سنة عمل لدى الفريق الأول ويحتسب على أساس آخر راتب إجمالي تقاضاه العامل لدى الشركة وذلك للفترة اعتباراً من 1981/11/1 أما الفترة قبل هذا التاريخ فتطبق بخصوصه أنظمة وتعليمات الشركة.  
- راتب شهر إنذار.

وفي حال عدم اجتياز المتقدمين للتوظيف لمتطلبات التعيين يتم منحهم بالإضافة الى ما تم ذكره سابقاً :

- مكافأة استثنائية عبارة عن راتب شهرين ويحتسب على أساس آخر راتب إجمالي تقاضاه العامل لدى الشركة

أما ما يخص التذاكر المجانية والمخفضة، سيتم احتساب ما يلي لمن يتم تعيينه في الملكية الأردنية:

- يتم تطبيق تعليمات تذاكر السفر وبوالص الشحن المجانية والمخفضة المعدلة بتاريخ 2018/1/1 حسب قرار

مجلس الإدارة رقم (3) بجلسته رقم (270)

- يتم احتساب سنوات الخدمة بالأجنحة الملكية لغايات التذاكر مع مراعاة اللقب الوظيفي الجديد وما ورد في

النقطة 1  
مجلس الإدارة  
ROYAL JORDANIAN

- أما ما يخص من أتم خدمة 10 سنوات فأكثر في الأجنحة الملكية ، سيتم إيقاف بطاقة الانتفاع الصادرة من شركة الأجنحة الملكية واعتماد سنوات الخدمة لغايات التذاكر مع مراعاة اللقب الوظيفي الجديد وما ورد في النقطة 1 ما زال العامل على رأس عمله لدى الملكية الأردنية وعند انفكالك الموظف من الملكية الأردنية يتم اعتماد إما الانتفاع من بطاقة الأجنحة الملكية بالسنوات واللقب الوظيفي الخاص بالأجنحة الملكية أو اعتماد البطاقة الصادرة من الملكية الأردنية والتي تشمل ضم السنوات واللقب الوظيفي بالملكية الأردنية.

3- يمنح العاملين لدى الفريق الأول بعقود غير محددة المدة و الذين لا رغبة لهم بالتقدم للتوظيف لدى الملكية الأردنية بعد تعينة النموذج المرفق و / أو رفضوا تعبئة النموذج المذكور التعويض التالي بالإضافة الى كافة المستحقات العمالية العائدة لهم شريطة توقيع مخالصة و براءة الذمة المطلوبة :

- راتب نصف شهر عن كل سنة عمل لدى الفريق الأول ويحتسب على أساس آخر راتب إجمالي تقاضاه العامل لدى الشركة وذلك للفترة اعتباراً من 1981/11/1 أما الفترة قبل هذا التاريخ فتطبق بخصوصه أنظمة وتعليمات الشركة.
- راتب شهر إنذار.
- مكافأة استثنائية عبارة عن راتب شهرين ويحتسب على أساس آخر راتب إجمالي تقاضاه العامل لدى الشركة

4- يستحق العاملين لدى الفريق الأول بعقود محددة المدة والمراد إنهاء عقودهم وفقاً لوقف تشغيل الشركة جميع الحقوق والمزايا التي ينص عليها العقد كما يستحقون الأجور التي تستحق حتى انتهاء المدة المتبقية من العقد و ذلك مراعاةً لقانون العمل الأردني لسنة 1996.





5- تعتبر نصوص هذه الاتفاقية وأي تعويضات أو مزايا أو مبالغ واردة فيها هي النصوص والحقوق التي تطبق حصراً على العاملين لدى الطرف الأول، ولا يجوز الاحتجاج أو الاستناد إلى أي نص وارد فيها خارج نطاق تطبيقها أو بعد انتهاء مدتها.

6- يوقع العامل عند استلامه لحقوقه المشار إليها في الفقرات (2) و (3) و (4) من هذه المادة على 'مخالصة' وفقاً للنموذج المعتمد لدى الشركة.

7- على الرغم مما ورد في هذه الاتفاقية، لا تحتسب سنوات خدمة العامل في الشركة كـ "عامل مياومة" من ضمن سنوات الخدمة اللازمة لاحتساب المكافأة كما تستثنى منها أي مدد خدمة سابقة تقاضى عنها العامل مكافأة مهما كان نوعها أو سببها.

8- لغايات تنفيذ هذه الاتفاقية، تعتبر قيود الطرف الأول المالية والمحاسبية والإدارية هي القيود المعتمدة لتقدير المبالغ المدفوعة، وتعتبر هذه القيود بينة على الطرف الثاني ولا يجوز له الاعتراض عليها أو على أي تعديلات تطرأ عليها، ما لم يكن هناك خطأ مادي.

9- للفرق الأول الحق في خصم أي مبالغ مالية تترتب في ذمة العامل المشمول بهذه الاتفاقية لصالح الطرف الأول وفقاً لقيود وبيانات الطرف الأول.

10- يتم تسديد حقوق العمال المذكورة أعلاه على دفعة واحدة.

#### ثالثاً: مدة الاتفاقية.

يبدأ العمل بهذه الاتفاقية من تاريخ صدور قرار الموافقة على إبرام هذه الاتفاقية من قبل مجلس إدارة الملكية الأردنية وهيئة سديري شركة الأجنحة الملكية ولمدة عشرة أيام من تاريخ قرار مجلس الإدارة المذكور.



#### رابعاً : التزامات الطرف الثاني

- 1- يلتزم الطرف الثاني بعدم المطالبة من قبله و/أو من قبل العاملين المشمولين باحكام هذه الاتفاقية وببريء الطرف الأول ابراء شاملاً وقطعياً ونهائياً من أي ادعاءات و/ أو مزاعم تتعلق بهذه الاتفاقية بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر أي ادعاءات متعلقة بتعويضات الفصل التعسفي أو بدل الأشعار أو غيرهما.

#### خامساً : : التزامات الطرف الثالث.

- 1- يلتزم الطرف الثالث بدراسة طلبات التوظيف المقدمة من قبل الموظفين الذين سوف يتم إنهاء عقودهم من قبل الطرف الأول ويتم اختيار الموظفين بناءً على المعايير والأسس المتبعة في التعيين لدى الفريق الثالث و بعد اجتيازهم للمتطلبات والمقابلات المقررة بنجاح وحسب الأنظمة الداخلية في الملكية الأردنية وعلى أن يكون التعيين بتاريخ جديد وأن لا يكون هناك فترة اتصال بالخدمة فيما بين الخدمة السابقة في الاجنحة الملكية والملكية الاردنية إلا لغايات الاستفادة من ميزة التذاكر المجانية والمخفضة وعلى أن تطبق تعليمات التذاكر المجانية والمخفضة المعدلة بتاريخ 2018/1/1.

#### سادساً : لجنة متابعة التنفيذ

- 1- اتفق الأطراف على تشكيل لجنة لمتابعة تنفيذ هذا العقد وأي خلاف ينشأ عنه تشكل من رئيس النقابة ومسؤول الموارد البشرية لدى الطرف الأول والطرف الثالث ( ويشار إليها بـ لجنة المتابعة).
- 2- تعقد لجنة المتابعة اجتماعاتها كلما دعت الحاجة، ويتم الدعوة لعقد أي اجتماع بموجب دعوة خطية يوجهها أي من ممثلي الأفرقاء لممثل الطرف الآخر في لجنة المتابعة قبل 7 أيام على الأقل من تاريخ الاجتماع المقترح، ويكون حضور ممثلي الأفرقاء ، أو من ينوب عنهم بموجب تفويض خطي، شرطاً لعقد الاجتماع وصحته.
- 3- يكون للجنة المتابعة الحق في دعوة أي شخص من الطرف الأول أو الطرف الثاني أو الطرف الثالث لإبداء الرأي أو إطلاع اللجنة على أي أمور تتعلق بتنفيذ هذا العقد.

4- يكون للجنة المتابعة صلاحية متابعة تطبيق هذا العقد ومحاولة تسوية الخلافات الناشئة عن تنفيذه بصورة ودية. سابغاً

سابغاً : احكام عامة

1- تخضع هذه الاتفاقية وتفسر احكامها بموجب قوانين المملكة الأردنية الهاشمية.

2- تختص محاكم عمان الوسط (قصر العدل) وحدها بالنظر في أي نزاعات تنشأ عن هذه الاتفاقية او تتعلق بها، ولا حاجة لتبادل الانذارات أو الاعتذارات عند اللجوء الى المحاكم بشأن تنفيذ هذه الاتفاقية.

3- حررت هذه الاتفاقية ووقعت على ثلاث نسخ أصلية احتفظ كل فريق بنسخة موقعة أصولياً للعمل بما ورد فيها، واتفق الطرفان على تقديم النسخة الأصلية الثالثة لتسجيلها لدى الجهات المختصة وفقاً لأحكام قانون العمل.

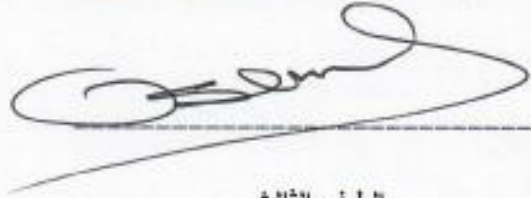
الطرف الثاني

النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة



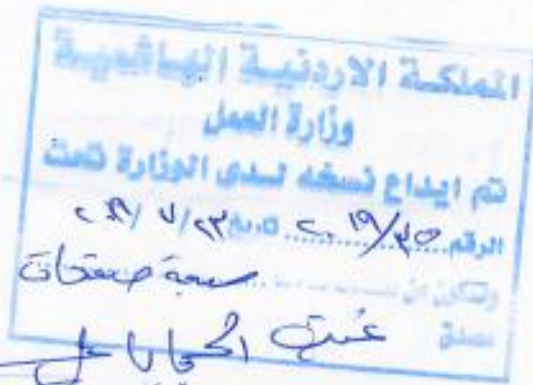
الطرف الأول

شركة الأجنحة الملكية ذات المسؤولية المحدودة



الطرف الثالث

شركة عالية الخطوط الجوية الملكية الأردنية المساهمة العامة المحدودة





نموذج طلب الموظف



Royal Wings  
الأجنحة الملكية

المعلومات الشخصية

الرقم الوظيفي: .....  
اسم الموظف: .....  
الوظيفة: .....  
الدائرة / القسم: .....  
تاريخ التعيين: .....  
تاريخ الميلاد: .....

طلب الموظف

بالإشارة إلى اتفاقية العمل الجماعي الموقعة بين شركة الأجنحة الملكية والنقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي وشركة الملكية الأردنية بخصوص إنهاء عقد عملي من الشركة اعتباراً من تاريخ (تحديد التاريخ حسب الاتفاقية) نظراً لوقف عمليات التشغيل، يرجى إعلامكم ما يلي:

أرغب بالتقدم بطلب تعيين لدى الملكية الأردنية وحسب سلم الرواتب والكاندر الوظيفي المتاح في الملكية الأردنية واجتيازي كافة المتطلبات على أن يتم احتساب مخصصات نهاية الخدمة من شركة الأجنحة الملكية تبعاً للاتفاقية المبرمة

لا أرغب بالتقدم بطلب تعيين لدى الملكية الأردنية على أن يتم احتساب مخصصات نهاية الخدمة من شركة الأجنحة الملكية تبعاً للاتفاقية المبرمة

توقيع الموظف: .....

التاريخ: .....



Handwritten signatures and initials, including 'F.A.' and 'tm'.