

عقد عمل جماعي

أبرم عقد العمل الجماعي هذا (ويشار إليه فيما بعد بـ "العقد") في هذا اليوم الخميس الموافق التاسع عشر من شهر أيلول لعام ٢٠١٣، فيما بين:

الفريق الاول : شركة عالية _ الخطوط الجوية المنكية الاردنية (الملكية الأردنية)، شركة مساهمة عامة قائمة مسجلة أصولياً لدى دائرة مراقبة الشركات تحت الرقم (٣٤٢)، وعنوانها بواسطة مبنى الملكية الأردنية، شارع محمد علي جناح، صندوق بريد رقم (٣٠٢) عمان (١١١١٨) الأردن، ويمثلها لغايات التوقيع على هذا العقد نائب المدير العام / الشحن - السيد معاذ المجالي ورئيس دائرة الموارد البشرية - السيدة رنا صويص (ويشار إليها لغايات هذا العقد بـ "الفريق الأول" أو "الشركة" أو "الملكية الأردنية").

الفريق الثاني : النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة، نقابة عمالية قائمة أصولياً وفقاً لتشريعات المملكة الأردنية الهاشمية تمثل كافة العاملين في المملكة لدى الملكية الأردنية ويمثلها لغايات التوقيع على هذا العقد رئيس النقابة السيد يوسف قنّب (ويشار إليها لغايات هذا العقد بـ "الفريق الثاني" أو "النقابة").

يشار لأطراف هذه الاتفاقية مجتمعين بـ "الطرفين" ومنفردين بـ "الطرف".

المقدمة

حيث أن الفريق الاول يسعى لتحسين ظروف وشروط عمل العاملين لديه وقد بادر لمراجعة سلم رواتب العاملين لديه لغايات تطوير وتطبيق سلم رواتب جديد وعصري يمتاز بالشفافية والعدالة؛

وحيث أن الفريق الأول قد عرض سياسة الرواتب والعلوات والامتيازات المقترحة على مجلس إدارته والتي تتضمن سلم الرواتب الجديد والذي تم دراسته بمشاركة النقابة ولجان الموظفين من كافة دوائر الشركة والمرفقة بهذا العقد (الملحق -١)؛

وحيث أن الفريق الثاني يمثل كافة العاملين في المملكة لدى الملكية الأردنية بما في ذلك الاطقم الجوية؛

وحيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول في المملكة بموجب كتاب النقابة رقم: ن ج/١٣/٧/١٣ تاريخ ٢٣/٧/٢٠١٣؛

وحيث أن طرفي هذا العقد قد أبرما عقد عمل جماعي مودع حسب الأصول لدى وزارة العمل تحت الرقم ٢٠١٣/٥١ تاريخ ٢٠١٣/٨/١٩ (ويشار إليها بـ "الاتفاقية السابقة")؛

وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في الشركة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني وتأكيداً على التسوية التي تمت لكافة المطالب العمالية الواردة في كتاب النقابة آنف الذكر؛

لذا، واستناداً لما تقدم فقد اتفق أطراف هذا العقد على ما يلي:-

أولاً: حكم المقدمة والملحق

تعتبر مقدمة هذا العقد والملحق رقم -١- جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد ويقرأ معه ويكمله.

ثانياً: سلم الرواتب الجديد

١- اتفق الفريقان على سياسة الرواتب والعلاوات والامتيازات والذي يشمل سلم الرواتب الجديد (الملحق رقم -١-) ("سياسة وآلية تطبيق سلم الرواتب والمسار الوظيفي الجديد") لغايات العمل بها في الشركة وفقاً للتواريخ والآليات والشروط والقيود والمحددات الواردة فيها، والتي تشمل دون حصر:

- أ- يتم تطبيق سياسة وآلية تطبيق سلم الرواتب والمسار الوظيفي الجديد على الموظفين الأردنيين فقط من العاملين ضمن الفئات المشمولة بها؛
- ب- لا تشمل سياسة وآلية تطبيق سلم الرواتب والمسار الوظيفي الجديد فئات الطيارين وموظفي المحطات الخارجية؛

- ج- لا تطبق سياسة وآلية تطبيق سلم الرواتب والمسار الوظيفي الجديد على الموظفين العاملين بموجب عقود محددة المدة بعد بلوغ سن التقاعد.
- د- يتم تطبيق سياسة وآلية تطبيق سلم الرواتب والمسار الوظيفي الجديد بأثر رجعي واعتباراً من ٢٠١٣/٧/١ وذلك فيما يتعلق بالموظفين الذين مضى على عملهم لدى الشركة (١٢) شهراً بتاريخ ٢٠١٣/٣/٣١.

٢- اتفق الفريقان على تشكيل لجنة تظلمات للنظر في التظلمات التي ترد من العاملين لدى الشركة الخاضعين لسياسة وآلية تطبيق سلم الرواتب والمسار الوظيفي الجديد بخصوص تطبيق سياسة وآلية تطبيق سلم الرواتب والمسار الوظيفي الجديد ووفقاً للإجراءات والشروط الواردة فيها، وبحيث تشكل من: رئيس النقابة أو من يمثله، ورئيس دائرة الموارد البشرية لدى الشركة أو من يمثله، وممثل عن وحدة الشؤون القانونية في الشركة، وممثل عن الدائرة المعنية، ويجوز لمدير عام الشركة تسمية من يراه مناسباً من موظفي الشركة أو مستشاريها عضواً في هذه اللجنة.

ثالثاً: لجنة متابعة التنفيذ

- ١- اتفق الفريقان على تشكيل لجنة متابعة تنفيذ هذا العقد وأي خلاف ينشأ عنه تشكل من رئيس النقابة ورئيس دائرة الموارد البشرية لدى الشركة (ويشار إليها بـ "لجنة المتابعة").
- ٢- تعقد لجنة المتابعة اجتماعاتها كلما دعت الحاجة، وتتم الدعوة لعقد أي اجتماع بموجب دعوة خطية يوجهها أي من ممثلي الطرفين لممثل الطرف الآخر في لجنة المتابعة قبل ٧ أيام على الأقل من تاريخ الاجتماع المقترح، ويكون حضور ممثلي الطرفين، أو من ينوب عنهما بموجب تفويض خطي، شرطاً لعقد الاجتماع وصحته.
- ٣- يكون للجنة المتابعة الحق في دعوة أي شخص من الفريق الأول أو الفريق الثاني لإبداء الرأي أو إطلاع اللجنة على أي أمور تتعلق بتنفيذ هذا العقد.
- ٤- يكون للجنة المتابعة صلاحية متابعة تطبيق هذا العقد ومحاولة تسوية الخلافات الناشئة عن تنفيذه بصورة ودية.

رابعاً: بنود متفرقة

- ١- يمتنع الفريق الثاني عن مطالبة الفريق الأول بأي مطالبات عمالية تتعلق بالعاملين لدى الفريق الأول وذلك لمدة سنتين تبدأ اعتباراً من تاريخ ٢٠١٣/٨/١٩، ويبرئ الفريق الثاني الفريق الأول إبراءً عاماً شاملاً مسقطاً لأي حق أو دعوى أو ادعاء أو مطالبة تتعلق بموضوع هذا العقد أو أي مطالب عمالية أخرى.
- ٢- اتفق الفريقان على أن مدة هذا العقد تنتهي بنهاية يوم ٢٠١٥/٨/١٨.
- ٣- تلتزم الملكية الأردنية بالمحافظة على الحقوق المكتسبة لعمالها، ولا تؤثر هذه الاتفاقية على أي اتفاقية عمل جماعي سارية مبرمة بين الطرفين.

خامساً: القانون واجب التطبيق والمحكمة المختصة

- ١- يخضع هذا العقد وتفسر أحكامه بموجب قوانين المملكة الأردنية الهاشمية.
- ٢- تختص محاكم عمان الوسط (قصر العدل) وحدها بالنظر في أي نزاعات تنشأ عن هذا العقد أو تتعلق به.

ينفذ هذا العقد اعتباراً من تاريخ توقيعه في هذا اليوم الخميس الموافق التاسع عشر من شهر أيلول لعام

٢٠١٣.

١٦

RS
28

حزر هذا العقد ووقع على ثلاث نسخ أصلية احتفظ كل فريق بنسخة موقعة أصولياً للعمل بما ورد فيها،
وانفق الفريقان على تقديم النسخة الأصلية الثالثة لتسجيلها لدى الجهات المختصة وفقاً لأحكام قانون العمل.


فريق ثاني

النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة

ويمثلها : رئيس النقابة

الاسم : يوسف قنب

التوقيع :


ع.ج. ١٢/٩

فريق أول

شركة عالية _ الخطوط الجوية الملكية الاردنية
(الملكية الأردنية)

ويمثلها : نائب المدير العام / الشحن

الاسم : معاذ النجالي


التوقيع :


ع.ج. ١٢/٩

رئيس دائرة الموارد البشرية

الاسم : رنا صويص

التوقيع :


ع.ج. ١٢/٩/١٩

وزارة العمل
قام ايداع فواتير لمطبخ الدوائر تحت
الرقم... ٢٠١٢/٥٦... تاريخ ٢٠١٢/٩/٩
وتتكون من صفحات عددها... ٥...
معلق ايات الشارة

R.S. 