



كلمة رئيس الاتحاد
العام لنقابات
العمال بمناسبة
عيد العمال

تابعوا أخبار النقابات على موقعنا الإلكتروني www.menbar-naqabi.net

الملك: نعتز بعمال الأردن وجهودهم في بناء الوطن

خاطرة نقابية



د. زيد حمزه
وزير الصحة السابق

في عيد العمال .. نضال لم يكتمل!

الإحتفال السنوي بعيد العمال مناسبة تذكّرنا جميعاً برحلة طويلة من نضال العاملين الكادحين من أجل الحصول على حقوقهم وسن القوانين التي تمنع استغلالهم وإرساء قواعد احترام جهودهم وصون كرامتهم! وليس يوم أول أيار من كل عام مجرد عطلة ((يسترخ)) فيها كل المواطنين سواء كانوا عمالاً أم غير ذلك، بل هو رمز لمسيرة لم تنته بعد، إذ ما زال العمال في بعض بلدان العالم لا يحتفلون - إلا في الظاهر - عن العبيد في العصور المظلمة القديمة أو الفلاحين الذين كان يملكهم الإقطاعي جسداً وروحاً، وحتى حين ((منحوا)) حق تنظيم انفسهم في نقابات جرى التحايل على تلك النقابات بتزوير انتخاباتها وهياكلها كي تبقى صنيعاً في ايدي اولئك الذين يراكمون الثروات على حساب عرق العمال وكدمهم وجهدهم ..

نعم .. لا يزال العمال في بعض دول العالم يعيشون تحت وطأة الخوف اليومي، خوفاً من البطالة المفاجئة حين يجري فصلهم من اعمالهم احياناً حتى في ظل القوانين المرعية! وخوفهم من المرض حين يرضن عليهم صاحب العمل بتأمين صحي مناسب أو يتعطف عليهم به من دون أن يشمل عائلاتهم، وخوفهم من تآكل أجورهم بسبب ارتفاع كلف المعيشة، وخوفهم من الازمات الاقتصادية المحلية أو العالمية لانهم اول واكثر من يعانون من نتائجها في حين يبقى المتسببون بها من كبار رجال الاعمال واصحاب البنوك في مواقعهم التي لا يصلها الطوفان! ..

من هنا ينبغي ان يتحول عيد اول أيار الى دافع يحث العمال على مواصلة نضالهم والى حافزاً لكل الذين يؤمنون بقضيتهم ألا يتخلوا قط عن تأييدهم .



خالد زاهر الغناسة



علي فلاح الحدي



محمود سالم الحيارى



خالد ابو مرحوب



خالد الزيود



د. حيدر رشيد



محمد غانم



همام المعايطه



فتح الله الزهراني



يوسف القنب

الملك يهنئ عمال المملكة بعيد العمال



كلمة رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال بمناسبة عيد العمال

يسرني بمناسبة الأول

من أيار عيد العمال العالمي أن أقدم باسمي وزملائي أعضاء المكتي التنفيذي للاتحاد وإلى جميع عمال الأردن بأسمى آيات التهنئة والتبريك تقديرا وعرفانا لبناء الأرض ورمز عطائها، هؤلاء الذين قدموا التضحيات وما زالوا يقدمون من أجل بلدهم فكانوا الجند الأوفياء لمستقبل وطنهم ورموزا

لكل السائرين على طريق التطور والتنمية.

وإننا إذ نحتفل بهذه المناسبة لنفخر ما تحقق لعمالنا من إنجازات خلال السنوات الماضية وما قطعتة حركتنا المعالية الأردنية على طريق العمل والإنتاج والبناء وضمن إطار العملية التنموية الشاملة، وأصبحت الحركة العمالية الأردنية وفي ظل مناخ الديمقراطية والحرية جزءا لا يتجزأ من معادلة البناء الوطني الشامل، وأصبحت عنصرا من عناصر التوازن في العلاقة بين الشركاء الاجتماعيين مما وفر بيئة ملائمة للعمل سادها الاستقرار والتفاهم والتواصل وإن كنا شهدنا بعض الاحتجاجات العمالية والتوقف عن العمل في بعض المواقع والتي تعتبر مؤثرا إيجابيا على مناخ حرية والديمقراطية الملتمزة التي ينعم بها بلدنا

وأبناؤه من عمال وغير عاملين.

وبهذه المناسبة فإننا نتطلع اليوم إلى ما يصبو إليه عمالنا من تحسين أجورهم ومستوى معيشتهم باعتبار ان الأجر عنصر أساسي ورئيسي من عناصر الاستقرار الاقتصادي والسلم الاجتماعي، ولم يعد الأجر نمنا لسلعة بل هو وظيفة ذات طابع إنساني ينتج عنها الاستقرار وبدون هذا الاستقرار تتولد النزاعات والخلافات ولم يعد مقبولا اليوم أن يكون الأجر غير كاف لإشباع حاجات العامل الضرورية ليستطيع العيش بمستوى إنساني لائق.

مؤكدين استمرارنا في نهجنا في اعتماد صيغ الحوار المسؤول مع طافة أطراف المعادلة الإنتاجية لمصلحة عمالنا واقتصادنا الوطني، متمنين لقيادتنا وعمالنا دوام التقدم والازدهار.



شركة البوتاس العربية للملح العالمية
Arab Potash Company PLC

كل عام وموظفونا وجميع عمال الأردن

بألف خير

في الأول من أيار وكعادتنا كل عام نفخ أمام هذا الصرح الشامخ ونسترجع آلاف اللحظات التي كنتم أنتم أبطالها. فتنبأد صوركم وأنتم نبشون وتنجزون بحموكم اللفاني والإخلاص في العمل. مثل هذه اللحظات هي التي سطرتم تاريخ شركة البوناس العربية، وما زالت تمهد لها طريق الإنجاز والتطور.

بسواعدكم وعقولكم وكفاءتكم انطلقنا. وبفضل إصراركم على النجاح والتزامكم وغيرتكم على مصلحة العمل نستمر في تعزيز مكانة أحد أهم أعمدة الاقتصاد الوطني الأردني.

بمسواعدكم وعقولكم وكفاءتكم انطلقنا. وبفضل إصراركم على النجاح والتزامكم وغيرتكم على مصلحة العمل نستمر في تعزيز مكانة أحد أهم أعمدة الاقتصاد الوطني الأردني.

لأنكم أنتم أساس نجاحنا والحرك الرئيسي لعجلة عملياتنا. لكم منا في هذا اليوم خبة شكر وعرفان.. فكل التقدير جهودكم المبارك. وكل الصحة والعافية لكم ولأسرتكم الذين هم جزء من أسرنا الكبيرة المتناسكة.

مجلس الإدارة و
الإدارة التنفيذية
شركة البوتاس العربية



الملك يهنئ عمال المملكة بعيد العمال

□ الزرقاء – (بترا)

هنأ جلالة الملك عبدالله الثاني، عمال الأردن بمناسبة يوم العمال العالمي، وذلك خلال زيارته للمعهد الأردني للتكنولوجيا في منطقة الهاشمية بمحافظة الزرقاء، حيث التقى العاملين والمضربين في المعهد وأقام مأدبة غداء تكريما لهم. وعبر جلالته ومن خلال مواقع التواصل الاجتماعي، بهذه المناسبة عن اعتزازه بالعمال وجهودهم في بناء الوطن ليصبح الأردن أقوى.

وقال "أعز وأفخر بكل نشمي ونشيمه شتر عن ذراعه .. اشتغل وتعب من أجل وطننا، بهتمكم الأردن أقوى، كل عام وأنتم بخير .

د. نضال القطامين

وخلال احتفال، أقيم بهذه المناسبة، اعتبر وزير العمل وزير السياحة والآثار نضال القطامين أن "هذا اليوم يعد من أيام العطاء والعطاء والانجاز. لجميع العمال في مختلف مواقعهم .

وأكد أن دعم جلالة الملك الامحدود للعمال، في شتى الميادين، هو بمثابة المحفز الرئيسي لعطائهم، مشمنا التوجيهات الملكية المستمرة لتأمين فرص العمل والعمل اللائق والعيش الكريم لكل فرد من أبناء وبنات الوطن.

وقال إن الاستراتيجية الوطنية للتشغيل التي جاءت بمبادرة ملكية في منتصف العام ٢٠١٢، هدفت إلى معالجة قضايا وسياسيات التشغيل على المستوى الوطني.

وأضاف تضمنت ثلاثة محاور أساسية، هي البدء باستيعاب العاطلين عن العمل وتحسين التوافق في المهارات والنمو في الشركات المتكوية والصغيرة والمتوسطة وزيادة الإنتاجية وإعادة هيكلة راس المال البشري الاقتصادي، لتتخذ على ثلاث مراحل. قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى.

وتابع القطامين أن "وزارة العمل سعت إلى تنفيذ رؤية الاستراتيجية، عبر تحسين مستوى المعيشة للأرنيين، من خلال زيادة التشغيل والأجور والمنافع والإنتاجية .

ولفت الي أن "الحملة الوطنية للتشغيل جاءت تتويجا لسلسلة من الإجراءات الهادفة التي تنظم سوق العمل، حيث تمكنت البرامج والمشاريع التي استهدفها الحملة منذ بداية العام الماضي من تشغيل ٣٠١٥ مشغلا في القطاع الخاص، وتوفير فرص عمل لـ ١٤٧٠٠ عامل من خلال مشاريع التمويل الذاتي، إضافة إلى تدريب ١٤٠٤ أشخاص .

وفي إطار التوجيهات الملكية السامية بمتابعة اوضاع المشغلتين ضمن الحملة الوطنية للتشغيل، كلفت وزارة العمل شركة متخصصة لعمل دراسة تقييمية محايدة، حيث بينت نتائج هذه الدراسة وبكل شفافية وحياد أن نسبة المشغلتين الذين ما يزالوا على رأس عملهم ٦٤ ٪، حوالي ٢٠ الف عامل، من اجمالي عدد المشغلتين ٣٠١٥٧ مشغلا، وأن ٢٦ ٪ توفقوا عن العمل لأسباب متعددة منها طول ساعات العمل وعدم ملائمة الأجور.

ووجه جلالة الملك في هذا الشأن، الحكومة، لدراسة الاسباب التي دفعت هؤلاء الشباب لترك العمل وسبل معالجتها من خلال تطوير برامج التدريب وتأهيل والحماية الاجتماعية للعاملين.

الملك: نعتز بعمال الأردن وجهودهم في بناء الوطن

التقني بالتعاون مع جامعة البلقاء التطبيقية للطلاب الحاصلين على شهادة الثانوية العامة، ودورات التدريب المهني للطلاب على شهادة الثانوية العامة.

م. ماجد الحباشنة

من جهته، قال مدير عام مؤسسة التدريب المهني ماجد الحباشنة إن "زيارة جلالة الملك الي المعهد، تؤكد اهتمام جلالته في قضايا التعليم التقني، وتشجع لاستقطاب المزيد من العمالة الحالية، لتدريبهم وتأهيلهم بما يلي احتياجات سوق العمل من المهن، التي يقدمها المعهد ."

وأشار الي أن "المعهد وغيره من المؤسسات التدريبية، هي نتاج جهد ملكي موصل، من خلال جولات جلالته لاطلاع على تجارب الدول المتقدمة في هذا المجال،" مبينا أن "المعهد يمثل شراكة بين الأردن وكوريا، لجهة تطوير التخصصات التقنية والمهنية".

وقال الحباشنة إن "مؤسسة التدريب المهني، تسعى دوما لبناء شراكات من شأنها تطوير العمل المهني، توجت في إنشاء معهدى الطاقة المتجددة في معان، والصناعات الواتية في السلط، وسيتم افتتاحهما في المستقبل القريب ."

محمود أبو الزيت

بدوره، بين مدير المعهد محمود أبو الزيت أن المعهد نحو ٤٢٠ طالبا من خريجي الدبلوم والمترربين، مشيرا إلى أنه يجلس على مقاعد الدراسة والتدريب فيه نحو ٢٩٠ تلميذا، أي بنسبة ٩٠ ٪ من طاقته الاستيعابية.

الطالب ربيع خميس

وعبر الطالب ربيع خميس، الذي يدرس بديوم تخصص صيانة المركبات، عن مدى استفادته من التدريب النظري والعملي الذي يتلقاه من المعهد، ويؤهله للانخراط في سوق العمل بحرفية عالية.

العامل محمد علي

وقدر العامل محمد علي، اللغة الملكية السامية في تكريم عمال الوطن، والذي يشكل داعما لهم نحو المزيد من العمل والافتقان لبناء الأردن، قائلا "إننا نعاود لعواد وقائد الوطن، أن نقفي الأيدي الممتدة لاستكمال مسيرة العطاء والإنجاز".

يشار إلى ان الأردن يشترك معالاع سنويا الاحتفال بيوم العمال العالمي الذي يصادف في الأول من أيار، ويحرص جلالة الملك على مشاركة عمال الأردن سنويا احتفالهم دعما لهم ولدفع باتجاه تأمين حقوقهم، في التأمين الصحي والضمان الاجتماعي والعمل في بيئة امنة ونظيفة، بما يساهم في تحسين اوضاعهم المعيشية.

وتعتبر الحركة العمالية في الأردن من أوائل الحركات في العالم العربي، حيث تأسس اتحاد عمال الأردن العام ١٩٥٤.

وحضر الاحتفال رئيس الديوان الملكي الهاشمي ومدير مكتب جلالة الملك وأمين عام الديوان الملكي الهاشمي ومحافظ الزرقاء وعدد من المسؤولين.

تضمنت إلغاء هيكله «الشركة» ومضاعفة الزيادة السنوية للعاملين

رئيس «النواب» يرعى توقيع اتفاقية تنهي إضراب العاملين في «الفوسفات»

والأشغال العامة والإسكان تم التوصل إلى عقد عمل جماعي. وبموجب العقد الجماعي، الذي يلزم الشركة والتقاية العامة للسنتين المقبلتين، ووقعه عن الشركة رئيس مجلس الإدارة المهندس عامر المجالي، وعن النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين الأردنية رئيس النقابة خالد زاهر الفناطسة، تلتزم الشركة بتنفيذ عقد العمل الجماعي الموقع بتاريخ ١٤ شباط ٢٠١٢، باستثناء ما جاء في البند رقم (٣) منه فيما يتعلق بموضوع الهيكلية.

كما تم بموجب العقد الموافقة على إلغاء الهيكلية وما صدر عنها من إجراءات مالية وإدارية ويستثنى من ذلك القرارات المخدّذة قبل تاريخ ١ أيار ٢٠١٤، على أن يتم العمل على استحداث نظام شؤون موظفين جديد للشركة، وبمشاركة النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين، على أن لا يتناقض من الحقوق المكتسبة للعاملين.

وستقوم الشركة بموجب العقد بتغطية علاج الإصابات الناتجة عن الحوادث القضائية والتي لا يوجد بها متسبب أو طرف آخر على حساب صندوق التأمين الصحي للموظفين، كما تم الاتفاق على قيام الشركة بمعالجة الإصابات الناتجة عن الحوادث القضائية التي يوجد بها متسبب أو طرف آخر بحد أقصى ه آلاف دينار على أن تسجل هذه المبالغ ذمة مالية على الموظف. وبموجب العقد، تلتزم النقابة بإنهاء الإضراب والتعهد بعدم تنفيذ أي إضرابات مستقبلية ويعودة جميع العمال إلى العمل فوراً والالتزام بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة وفي حال حدوث أي إضراب جماعي خلال سريان هذا العقد، يعتبر العقد ملغى وكأنه لم يكن وتكون الشركة في حل من التزاماتها بموجب عقد العمل الجماعية السابقة. وتلتزم النقابة في العقد الجماعي بعدم التذم بأية مطالب عمالية للشركة خلال سنتين من تاريخ توقيع هذا العقد، فيما تلتزم الشركة بالتعاون مع النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين الأردنية كممثل شرعي ووحيد للعاملين في الشركة.

وأمابت الشركة بالعاملين في مختلف مواقع الإنتاج العودة إلى العمل وبدل أقصى جهد ممكن لتعويض ما ألتقم من فعل فترة الإضراب. مشمئة في الوقت ذاته دور العاملين وحرصهم على نهضة الشركة وتقديمها، والتفاهيم حول اإدارة الشركة طيلة الأيام الماضية.

وقدم مجلس إدارة الشركة الشكر إلى رئيس الوزراء الدكتور عبدالله النسور لمتابعته الشخصية لتطورات الأوضاع في الشركة، ورئيس مجلس النواب وأعضاء لجنة العمل النيابية والوزراء، وكذلك الأجهزة الأمنية التي لم تتوان عن توفير الحماية للعاملين والمضربين ومرافق الشركة على السواء.

وعملت الوزارة، بحسب القطامين، على تطوير خدمات التشغيل والإرشاد المهني، لتشمل جميع محافظات المملكة، بالتزامن مع تطوير التشريعات النافذة لسوق العمل، وبما يضمن زيادة المشاركة الاقتصادية، وإمداج المرأة، وتحديد نسب العمالة الوافدة في القطاعات المستهدفة وتنظيها ومنح مهل لتصويب أوضاعها.

وأوضح القطامين أن "حسابات معدلات البطالة على المستوى الوطني، تتفاوت بين المحافظات وداخل المحافظة الواحدة، وبين البوادي والأطراف، ما يشكل تحديا واضحا في توزيع مكسيات التنمية"، مشيرا إلى أن أهم الحلول التي وضعتها الحكومة لمواجهة هذا التحدي يتمثل في توجيه الاستثمار نحو المحافظات البعيدة، وتوزيعه داخل المحافظة الواحدة، لضمان الوصول إلى رقم واحد للبطالة على المستوى الوطني .

وفي إطار السعي نحو توفير المزيد من فرص العمل خاصة للاباث في المناطق النائية، أكد القطامين أن "وزارة العمل استمرت في استحداث الفروع الإنتاجية، ليصل عددها إلى ٩ فروع عاملة حتى الآن تشغل ٢٢٠٠ فتاة، وحاليا يجري العمل على توسعة بعض الفروع القائمة وتشغيل ٢٢٥٥ فتاة خلال الستة أشهر القادمة".

وقال إن "الحكومة استطاعت تخفيض مؤشرات البطالة، خلال الربع الأول من العام الحالي بمقدار نقطة واحدة لتبلغ ١١,٨ ٪ مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي، سبقه انخفاض بمقدار نقطتين في الربع الأخير من العام ٢٠١٣ مقارنة بالفترة ذاتها من العام ٢٠١٢ وفق تقارير دائرة الإحصاءات العامة".

ويعد أن استمع جلالته إلى الإيجاز المتعلق بالاستراتيجية الوطنية للتشغيل، ثم وجود الحكومة في هذا المجال، مطالبا جلالته ببذل المزيد من الجهود لتشغيل الشباب الأردني الذي يستحق الأفضل.

ولمرة لجهود جلالته وزيارته المختلفة لي دول العالم، والتي تهدف إلى زيادة حجم الدعم المالي والفني ونقل الخبرة في الدول المتقدمة إلى الأردن، خصوصا في تطوير التعليم التقني وزيادة كفاءة العمالة المحلية وتدريبهم وتأهيلهم بما يلي احتياجات سوق العمل، زار جلالة الملك المعهد الأردني للتكنولوجيا، الذي جاء كنموذج للشراكة والتعاون بين الحكومتين الأردنية والكورية.

والتقى جلالته خلال جولته في مختبر صيانة المركبات الحديثة، ومختبر كهريات المركبات الحديثة، ومختبر التكيف والتبريد، الطلاب المترربين واستمع إلى تجربتهم في التوجه نحو التدريب المهني والتقني ورغبتهم في اكتساب مهن فنية متطورة تؤهلهم للمنافسة في سوق العمل، والحصول على فرص عمل مميزة في المستقبل.

كما استمع جلالته خلال الجولة إلى شرح من القطامين على المعهد، حول أهمية التدريب الذي يوفره المعهد، والذي يحتوي على أحدث الأجهزة والأنظمة المتطورة، لتتميزة مهارات الطلاب العملية والتقنية والفنية، وتأهيلهم للدخول إلى سوق العمل بكل كفاءة واقتدار.

ويشغل المعهد الذي تأسس العام ٢٠٠٧ ويتبع لمؤسسة التدريب المهني، على سبعة تخصصات مهنية في مجال تكنولوجيا البرمجيات، والتحكم الآلي والاتصالات، والأجهزة الطبية، وصيانة المركبات، وتكيف الهواء والتبريد، واللحام والحداة، ويمتج درجة الدبلوم

□ عمان– بترا

أنهى العاملون في شركة الفوسفات إضرابهم بعد أن استمر (١٤) يوماً، وذلك بعد اتفاق توصلت إليه لجنة العمل والتنمية الاجتماعية النيابية رعاه رئيس المجلس المهندس عاطف الطراوة بين النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين وشركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة العامة.

وفي الاجتماع الذي عقده اللجنة برئاسة الطراوة وحضور رئيس اللجنة المهندس عدنان السواعير وعدد من النواب وزراء العمل والسياحة والمالية والصناعة والتجارة والتموين والنقل ورئيس مجلس ادارة شركة الفوسفات، أكد الطراوة أن المصلحة الوطنية تقتضي التزام الجميع بالعمل بروح الفريق الواحد وحرص الصنف لخدمة الأردن الذي نعتديه بالمعج والأرواح وتقديم المصلحة العامة على المصلحة الشخصية.

وشدد الطراوة على حتمية احترام بنود الاتفاقية التي تم التوصل إليها أمس بجهود مشكورة من أعضاء مجلس النواب كافة وبالذات رئيس واعضاء لجنة العمل والتنمية الاجتماعية والإسكان الذين كانوا على تواصل مع كل الأطراف لإنهاء الخلاف، مشيدا بالأجواء الإيجابية التي سادت الاجتماع والنقاشات الديمقراطية المسؤولة من كلا الأطراف والتي أدت الي التوصل لاتفاق ينهي الإضراب بما يتوافق مع المصلحة المشتركة لجميع الأطراف ويحقق المصلحة العامة ويضمن استمرارية عجلة الإنتاج.

النائب م. عدنان السواعير

من جهته قال النائب السواعير إن هذه الاتفاقية تمت دون املاات من أي طرف ولا ضغوط من أي جهة وجاءت ثمره جهود ونتائج للقاءات مستمرة عقدها أعضاء مجلس النواب مع الشركة والعاملين فيها وصولا إلى حل يرضي كل الأطراف ويأخذ بعين الاعتبار مصلحة الوطن، مشيرا إلى ان خسائر الشركة خلال فترة الإضراب تجاوزت ٢٠ مليون دينار.

وبين السواعير أن لجنة العمل انحازت دائما إلى مصلحة الوطن وبالتالي مصلحة العمال وحقوقهم، مؤكدا حرصها على أحداث التوازن

المستمر بين اطراف عملية الإنتاج من عمال وأرباب عمل.

ولفت انه بموجب الاتفاقية تم إلغاء هيكله شركة الفوسفات وما نتج عنها ومضاعفة الزيادة السنوية للعاملين وتخصيص مكافأة بنسبة ٢ بالمائة من الأرباح ومحنة دراسية لأبناء العاملين فيها لمره واحدة بالإضافة إلى صرف ٠٠ دينارا بدل غداء معيشة وتغطية الإصابات



د. زيد حمزه وزير الصحة الاسبق

المنبر النقابي ..

في عيدها السابع

في مثل هذه الايام من عام ٢٠٠٧ زارني الاستاذ زياد محادين وأبلغني أنه أصدر صحيفة نقابية اعلامية بعنوان ((المنبر النقابي)) واقترح عليّ الكتابة فيها ثم ذكرني بأبني حين كنت في موقع المسؤولية بوزارة الصحة وكل من صيدليا في القطاع الخواص وافقت عليه بأن يمارس بعض النشاطات الصحفية وذلك في كتابي رقم م ص ١١ / الكرك/ ٥ / ٨٣١٠ بتاريخ ٢٤ / ١٢ / ١٩٨٦ فوعده بان اوافيه بخاطرة نقابية كلما استطعت وكان اولها في ٢٨ / ٣ / ٢٠٠٧ بعنوان ((السماح لأطباء القطاع العام بالعمل في القطاع الخاص)) ولم يخطر ببالي يومئذ أنني سأستمر في كتابة خواطري النقابية بهذه الصحيفة كل هذه السنوات حتى لقد بلغ عددها مائة وثلاثين خاطرة .

لقد عايشتُ على مر السنوات السبع الماضية التطور النوعي الذي حققته صحيفة ((المنبر النقابي)) وهي تشق طريقها وسط الصعوبات، والدور البناء الذي أدته في خدمة العمل النقابي عن طريق الأعلام، وانا أفغتم اليوم هذه المناسبة كي أشهد بأنها اتاحت لي طرح افكاري وآرائي النقابية من خلال خاطرتي بكل حرية وصراحة دون أن تُشعرنني قط إن كانت متفقة مع سياستها أو عكس ذلك ! وكديل على مدى اهتمام الوسط النقابيِّ ((بالمنبر النقابي)) انما كنت أسمع كثيرا من زملائي في قيادات النقابات المهنية وهم يعربون عن تجاوبهم لما ينشر فيها ويناقشونني احيانا فيما أكتب عن نقاباتهم من نقد او لفت نظر ومن الطريف أن قسوة بعض خواطري كانت الحافز على اقامة علاقات بناءة متفاعلة مع كثير منهم ..

في العيد السابع لمجلة ((المنبر النقابي)) أرحي التهنئة مع تحياتي ومحبتي لها وللعمالين فيها واخص بالذكر الصيدلي الصديق زياد محادين الذي استطاع بكل اقتدار أن يجمع بين الصحافة والصيدلة ولم يخرج قط عن عباته النقابية وظل مخلصا لوطن .

خاطرة العدد ١٨٢ - الأول من السنة الثامنة « الاثني١٠ آذار ٢٠١٤

الحركة النقابية العمالية الأردنية

يستند العمل النقابي إلى مبدأ هام وهو الانتقال من الجهد الفردي إلى الجهد الجماعي لضمان الحفاظ على حقوق طرف رئيس من أطراف الإنتاج في مواجهة طرف آخر يتمتع بالقدرة على التحكم بشروط العمل المختلفة بما فيها الأجر، وعمليا فإن ملكية كل طرف من أطراف الإنتاج هي التي تحدد قوته وقدراته، فأصحاب العمل يملكون وسائل الإنتاج ورأس المال وهي العناصر التي تحقق استخدام الطرف الآخر، بينما لا يملك العمال سوى قوة عملهم وجهدهم البدوي والعقلي، ولأن يضمن قوة العمل أي الأجر وحقوق العاملين الأخرى لها تأثير كبير على حجم الأرباح فإن كل طرف من أطراف الإنتاج (العمال وأصحاب العمل) له مصلحة خاصة تختلف عن مصلحة الطرف الآخر وهذا ما دفع العمال تاريخيا للتوحد والتجمع في نقابات بدأت عمليا على شكل جمعيات من اجل المحافظة على حقوقهم.

ظهرت الحركة العمالية الأردنية: ظهرت الحركة العمالية الأردنية بشكل رسمي بعد تأسيس المملكة الأردنية الهاشمية أي في بداية الخمسينات من القرن الماضي نتيجة للاندماج الذي تم بين الضفتين الشرقية والغربية من نهر الأردن بعد التكة الفلسطينية والاحتلال الصهيوني لأجزاء رئيسة من أرض فلسطين.

بدأت محاولات تأسيس نقابات عمالية في شرق الأردن عندما تقدم عدد من العمال في الثلاثينات بعريضة إلى المجلس التشريعي تدعو لسن قانون يضمن حقوق العمال، وقد تم إهمال هذه العريضة، ورغم ذلك استمرت محاولات تأسيس نقابات عمالية كما استمر رفض هذه المحاولات من قبل الحكومة، وكانت القوانين التي تنظم شؤون العمال هي نفسها السارية المفعول في فلسطين مثل قانون تعويض العمال الصادر سنة ١٩٢٧ وقانون نقابات العمال الصادر سنة ١٩٤٧.

في سنة ١٩٤٦ تكلفت محاولات تشكيل نقابات عمالية، وقد وجهت مجموعة من العمال والمستخدمين في شركة نفط العراق في الأردن رسالة إلى جمعية العمال العربية الفلسطينية طالبوا فيها بدعم الجمعية لتأسيس نقابة عمالية أردنية، وتم في نفس العام تنظيم إضراب عمالي ناجح لكافة العاملين في شركة نفط العراق، وقد استمر عمل هذه النقابة حتى عام ١٩٤٩ عندما ضعف دورها وتلاشت.

لم تقف محاولات تأسيس النقابات عند هذه المواقع بل وصلت إلى مؤسسات الدولة وإلى المؤسسات التجارية حيث تقدم عدد من العمال بكتاب خطي إلى محافظ العاصمة عام ١٩٤٦ طالبوا فيه السماح لهم بتأسيس نقابة عمالية لهم تجمع شملهم وترعى مصالحهم.

تشكيل النقابات العمالية الأردنية: ظهرت النقابات العمالية الأردنية إلى الوجود قبل أن يتم إقرار قانون ينظم شؤونها وقبل تأسيس المملكة كما ذكرت، وقد ساعدت التكة الفلسطينية وهجرة مئات الآلاف من العمال والقادة النقابيين في ذلك كما ساعد هذه المحاولات أيضا تصاعد النضال السياسي في ذلك الوقت، ورغم أن الدستور الأردني اعترف عام ١٩٥٢ بضرورة وضع التشريعات اللازمة لحماية حقوق العمال وتنظيماتهم النقابية إلا أن قانون نقابات العمال لم يصدر إلا بعد ذلك بستة أي في عام ١٩٥٣.

نتيجة ظهور عدد من النقابات العمالية تاسس الاتحاد العام لنقابات العمال سنة ١٩٥٤ وقد استمرت النقابات العمالية في العمل بدون غطاء قانوني يحكم علاقة العمال بأصحاب العمل حتى سنة ١٩٦٠ عندما صدر أول قانون عمل أردني.

تعرضت الحركة العمالية الأردنية خلال السنوات الطويلة الماضية منذ بداية تأسيسها في الخمسينات رغم أنها حديثة التكوين بالمقارنة مع النقابات العمالية في الدول الأخرى المجاورة إلى مجموعة من العوامل الهامة التي أثرت على مسيرتها، وكان من أبرز هذه العوامل القرار المتعلق بمنع العاملين في مؤسسات الدولة خلال تلك الفترة من الانضمام إلى النقابات رغم أن العاملين في هذه المؤسسات كان لهم الحق في الانتساب إلى نقابات تمثلهم وتدافع عنهم وقد تم حل تلك النقابات بعد ذلك.

اليوم وبعد مرور نصف قرن على تأسيس الحركة العمالية فإن هذه الحركة تضم ١٧ نقابة عمالية تمثل العاملين في عدد من المهن استنادا إلى تصنيف المهن والحرف الذي أصدره وزير العمل بالاستناد إلى القانون، وتتضوي هذه النقابات تحت لواء الاتحاد العام لنقابات العمال كما تنتسب كافة هذه النقابات إلى منظمات نقابية مهنية شبيهة سواء كان ذلك على المستوى العربي او العالمي.

إنجازات الحركة العمالية الأردنية: لم تصل الحركة النقابية الأردنية حتى الآن إلى تحقيق المطالبات الهامة والرئيسة من حيث قدرتها على تحقيق التوازن بين الأجور والأسعار أو التأثير في قرارات السلطة التنفيذية والتشريعية او المشاركة في الحياة السياسية والعامه ولعب دور أكبر ومناسب في الحياة السياسية، ولكن السنوات الأخيرة شهدت انجازا واضحا فيما يتعلق بنشاط الحركة النقابية وكان أبرز جوانب هذا الإنجاز ما يلي: تعزيز دور المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي وشمول الضمان للغالبية العظمى من العمال العاملين في المؤسسات المنتظمة والدخول في مرحلة الانتساب الاختياري وشمول الأردنيين الوطن بالانتساب الاختياري وأيضا مشاركة أربعة ممثلين عن العمال في مجلس إدارة مؤسسة الضمان الاجتماعي ولجانه المختلفة، هذا وتطالب الحركة النقابية الآن بتطوير عمل مؤسسة الضمان الاجتماعي ليشمل نشاطها التأمين ضد البطالة والتأمين الصحي بعد التقاعد.

تثبيت الحد الادنى للأجور حيث استطاعت الحركة العمالية منذ عدة سنوات تفعيل المادة ٥٢ من قانون العمل الأردني التي تنص على صلاحية رئيس الوزراء بتشكيل لجنة لتحديد الحد الأدنى للأجور ويشترك الاتحاد العام لنقابات العمال في عضوية هذه اللجنة التي تضم ممثلين عن وزارة العمل وغرفتي التجارة والصناعة، وقد تم تعديل هذا الحد الذي بدأ بثمانين دينارا مرتين حيث عدل في المرة الأولى إلى ٨٥ دينار وفي الثانية إلى ٩٥ دينار ولا تزال الحركة العمالية تطالب حتى الآن بأن يتم رفع هذا الحد إلى ١٥٠ دينار لينسجم مع تكاليف المعيشة.

التدريب والتثقيف حيث حصل الاتحاد العام لنقابات العمال على دعم صريح من جلاله الملك لشراء قطعة أرض لإنشاء مبني للاتحاد والنقابات العمالية عليها وبناء معهد للثقافة العمالية والتدريب، وفي هذا الاتجاه تم تأسيس مركز الدراسات والتثقيف العمالي في اتحاد نقابات العمال ، ويمارس هذا المركز دوره ونشاطه الآن من حيث عقد الدورات التثقيفية بالتعاون مع العديد من الجهات والمؤسسات الدولية، ويقوم الآن بإصدار مجلة ربع سنوية بانتظام ومن المؤمل أن يتم خلال فترة بسيطة تطوير عمل هذا المركز وتحويل نشاط التدريب فيه إلى نشاط مكثف يتم من خلاله تنوع النشاطات التدريبية والتثقيفية.

٤) التوجه لتأسيس المجلس الاقتصادي الاجتماعي الاستشاري واللجنة الوطنية للحوار الاجتماعي ويعتبر هذا الإنجاز من اكبر الانجازات حيث تم بمساعدة من منظمة العمل الدولية بإنشاء مشروع الحوار الاجتماعي قبل سنتين في الأردن وقد عقد هذا المشروع العشرات من المنتديات والندوات ونظم العديد من الزيارات من وإلى خارج الأردن لضمان تبادل الخبرات، وقد قام هذا المشروع من خلال التعاون بين اطراف الإنتاج الثلاثة وينظر الآن ان يتم إقرار القانون الخاص بالمجلس ومن ثم الإعلان عن تشكيله.

٥) تأسيس العديد من المكاتب الاقليمية لمؤسسات دولية وعالمية تعنى بشؤون العمال وتعمل على مساعدتهم من خلال التدريب والدعم المالي وإصدار الأبحاث وعقد الندوات، وتنوع هذه المؤسسات ما بين مشروع الحوار الاجتماعي التابع لمنظمة العمل الدولية والمكتب الاقليمي للاتحاد الدولي للنقابات الحرة والمكتب الاقليمي لمركز التضامن العمالي التابع لاتحاد العمل الأمريكي والمكتب الاقليمي لاتحاد النقل العالمي ومكتب مؤسسة فريدريتش إيبرت وغيرها من المؤسسات التي لعبت وتلعب دورا هاما في دعم وتطوير الحركة العمالية الأردنية.

٦) الامتداد العربي والعالمي للحركة العمالية الأردنية وتمثل ذلك في الدور المهم الذي باتت هذه المراكز تلعبه على المستوى العربي والعالمي وذلك من خلال المشاركة السنوية في مؤتمرات العمل العربية والدولية ومن خلال عضوية النقابات الأردنية في الاتحادات المهنية العربية وتمثيل اتحاد نقابات العمال بالاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ومن خلال المواقع المتعددة التي يحتلها القادة النقابيون الأردنيون في الاتحادات العربية والعالمية.

واقع الحركة العمالية الأردنية: تتشكل الحركة النقابية الأردنية الآن من سبعة عشر نقابة عمالية وتختلف هيكلية هذه النقابات ما بين نقابات لها فروع ونقابات تستند في عضويتها إلى هيئة عامة واحدة تجتمع في المؤتمر العام وتنتخب قيادة النقابة للدورة النقابية المقبلة.

عمليا فإن الحركة النقابية الأردنية لا تضم العاملين في القطاع العام وذلك بسبب عدم توقيع الأردن على الاتفاقية رقم (٨٧) ومن ناحية ثانية فإن هذه النقابات لا تمثل العاملين في كافة القطاعات الإنتاجية وذلك لأن تشكيل النقابات يتم بالاستناد إلى قرار وزير العمل الذي يعطيه قانون العمل الحالي المعمول به الآن الحق بتصنيف المهن والحرف التي يحق للعاملين فيها تأسيس نقابات عمالية لهم وبناء على قرار سابق للوزير فقد جرى تصنيف المهن والحرف على أساس سبعة عشر مجموعة تضم الفئات المتشابهة في طبيعة عملها وإن كان هذا التصنيف غير دقيق من الناحية العملية وبناء على ذلك فإن النقابات العمالية الأردنية هي النقابات التالية:

النقابات العمالية الأردنية

النقابة العامة للعاملين في البتروكيماويات.

النقابة العامة للعاملين في البناء.

النقابة العامة للعاملين في الخدمات الصحية.

للنقابة العامة للعاملين في السكك الحديدية.

النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية.

النقابة العامة للعاملين في الكهرباء.

النقابة العامة للعاملين في المصارف والتأمين والمحاسبة.

النقابة العامة للعاملين في الموانئ والتخليص.

النقابة العامة للعاملين في النقل الجوي والسياحة.

النقابة العامة للعاملين في البلديات.

النقابة العامة للعاملين في التعليم.

النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة.

النقابة العامه للعاملين في الطباعة والنشر.

النقابة العامة للعاملين في الغزل والنسيج والألبسة.

النقابة العامة للعاملين في المحلات التجارية.

النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين.

النقابة العامة للعاملين في النقل البري والميكانيك.

□ عمان – (بترا)

كرمت النقابة العامة للعاملين بالكهرباء في حفل اقيم بمناسبة عيد العمال ٣٠ عاملا من منتسبيها ممن تعرضوا لاصابات عمل.

وسلم وزير العمل نضال القطامين راعي الحفل، الدروع للمكرمين من منتسبي النقابة، ولوكالة الإنشاء الأردنية (بترا) على جهودها في تغطية أنشطة النقابة ومتابعة قضايا العاملين في القطاع والذي يضم حوالي ١٠ الاف عامل .

د. نضال القطامين

واكد القطامين خلال الحفل الذي حضره رئيس اتحاد نقابات عمال الأردن مازن المعايطة وقادة نقابيون ضرورة ان تتحمل مختلف الوزارات عبء تشغيل العاطلين عن العمل كل وفق اختصاصه لتفترق وزارة العمل للمهام المناطة بها ولاسيما في مجال التفتيش.

وطالب بتوزيع مكاتبات التنمية على المحافظات بعدالة لضمان توفير فرص عمل للجميع خصوصا في ظل تزايد نسب البطالة خارج العاصمة وفي المناطق النائية وتفاوت النسب وفقا للجندر ، مشيرا الى حوافز تقدم حاليا للمستثمرين للتوجه للاستثمار في المحافظات والمناطق النائية.

وقال ان الوزارة ماضية في عملية ضبط سوق العمل وتصويب اوضاع العمالة الوافدة لحماية حقوقها والمحافظة عليها طالما هي ملتزمة بالتشريعات وضوابط العمل، مؤكدا ضرورة الالتزام بالمهلة المحددة لتصويب الاوضاع والاستفادة من سبل الحماية التي توفرها الوزارة للملتزمين.

وفي الوقت الذي اشداه فيه القطامين بدور الطبقة العاملة اليردنية بصفقتها محركا رئيسيا للقطاع الاقتصادي، اكد ضرورة استمرارية مراجعة التشريعات لمواكبة المتغيرات والتطورات الاجتماعية بما يضمن استقرار علاقات الإنتاج ويخدم مصالح اطراف العملية الانتاجية.

وعرض للتحديات التي تواجه الوزارة ، مشيرا الى انها تشمل العمالة الوافدة،واللجوء السوري واستيعاب مخرجات عملية الإصلاح الاقتصادي التي اوقفت التعيين في قطاع العمل، الامر الذي وجد فائضا كبيرا في الابدئ العاملة تعمل الوزارة على استيعابها في القطاع الخاص، كما عرض القطامين دور نظام التشغيل الوطني في تشغيل حوالي ٣٦ الف طالب عمل.

وتناول دور الوزارة في فض النزاعات العمالية ، اذ تعاملت العام الماضي مع ٧٧ نزاعا عماليا فيما بلغ عدد النزاعات العمالية التي تعاملت معها الوزارة منذ مطلع العام الحالي ٤٨ نزاعا، مطالبا بدوائر متخصصة في النقابات وفي القطاع العام تستشعر احتياجات العمال وتعمل على استيعابها قبل تفاقمها وتحولها الى نزاع يؤثر على علاقات الإنتاج والعملية الانتاجية.

النائب م. عدنان السواعير

وقال رئيس لجنة العمل والتنمية الاجتماعية النائبة عدنان السواعير ان اللجنة اتهمت من قانون العمل المعدل الذي يشتمل على نصوص جديدة تنصف العمال

النقابة العامة للعاملين بالكهرباء

«العاملين بالكهرباء» تكرم منتسبيها المصابين بحوادث عمل بمناسبة عيد العمال



وتسهف في تحسين مبادئ العمل وشروطه وظروفه.

واضاف النائب السواعير ان رفع مستوى الاجور اصبح ضرورة لمواكبة المتغيرات التي تشهدها المملكة وخصوصا ان البطالة تهدد الامن الاجتماعي ، واصفا عيد العمال بأنه مناسبة تجسد المحبة لمن يخاطرون بحياتهم من اجل وطنهم وامتهم.

وقال النائب السواعير ان اللجنة تسير نحو تحقيق الافضل للعمال واضفت العديد من المزايا على قانون الضمان الاجتماعي الذي قدم بدوره العديد من المزايا للعمال والمستفيدين من القانون.

النقابي علي فلاح الحديد

و قال رئيس النقابة العامة للعاملين في الكهرباء علي فلاح الحديد ان النقابة وبمناسبة يوم العمال العالمي تعبر عن تطلعها لتحسين أجور العمال ومستوى معيشتهم باعتبار ان الأجر عنصر أساسي ورئيسي من عناصر الاستقرار الاقتصادي والسلم الاجتماعي. وبين ان الأجر لم يعد تمنا لسلعة بل هو وظيفة ذات طابع إنساني ينتج عنها الاستقرار وبدون هذا الاستقرار تتولد النزاعات والخلافات ولم يعد مقبولا اليوم ان يكون الأجر غير كاف لإشباع حاجات العامل الضرورية ليستطيع العيش بمستوى إنساني لائق.



الضمان الاجتماعي

الروابدة: لم يعد مقبولاً بقاء أي

عامل في المملكة خارج مظلة

الضمان الاجتماعي، وحملة

إعلامية لتعريف المعلمين

والمعلمات في المدارس الخاصة

بحقوقهم في قانون الضمان.

□ عمان – المنبر النقابي

أكدت مدير عام المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي نادية الروابدة أنه لم يعد مقبولاً بقاء أي عامل في المملكة خارج مظلة الضمان، وأن المؤسسة تضع على رأس أولوياتها شمول كافة أفراد الطيقة العاملة في المملكة بمظلة الضمان؛ لتحقيق العدالة بين الحقوق بين كافة العاملين في القطاعين العام والخاص، وتوفير الحماية اللازمة للمواطن وللعامل، وتمكينه من التاحتين الاجتماعية والاقتصادية، مؤكدةً أن الحق بالضمان حق إنساني وعَمَلِي أصيل، ولا يجوز التعتدي عليه من أي جهة، أو من قبل أي صاحب عمل في كافة القطاعات الاقتصادية.

وأضافت الروابدة خلال جلسة العصف الذهني التي نظمتها المؤسسة وأدارها مدير المركز الإعلامي الناطق الرسمي باسم المؤسسة موسى المصحيحي، وبعث إليها كافة الأطراف المعنية؛ لمناقشة التهرب من شمول المعلمين والمعلمات في مدارس القطاع الخاص بالضمان أن هناك شكاوى كثيرة ترد إلى المؤسسة، وتعلق بعدم التزام المدارس الخاصة بشمول المعلمين والمعلمات لديها بالضمان الاجتماعي، وكذلك؛ شمولهم على غير فتراتهم الصحيحة، وهناك أيضاً شكاوى تتعلق بشمول المعلمين والمعلمات على أساس أجورهم غير الحقيقية، والافتقار بشمولهم على أساس الحد الأدنى للأجور، أو اقتطاع نسبة اشتراك الضمان من رواتبهم وعدم توريدها للضمان؛ إضافة إلى لجوء بعض المدارس الخاصة إلى تحميل المعلم نسبة الاشتراك الضمان كاملة؛ ما يعد خرقاً للقانون، وانتقاصاً لحقوق و منافع هذه الفئة مستقبلاً، حيث يعتمد مقدار الراتب التقاعدي على الأجر الخاضع للضمان وفترات الاشتراك.

وأشارت إلى ضرورة إيجاد شراكة بين مؤسسة الضمان الاجتماعي، وتقابة المعلمين الأردنيين، وتقابة أصحاب المدارس الخاصة، والتقابة العامة للمعلمين في التعليم الخاص، وكافة الأطراف والشركاء، بما يخدم المصالح المشتركة، ويحقق مصالح المعلمين والمعلمات، ويضمن حقوقهم وحياتهم الكريمة أتباً ومستقبلاً.مؤكدة أن المؤسسة ومن خلال كافة فروعها في المملكة ستطلق حملة تفتيشية تستهدف المدارس الخاصة؛ للتأكد من التزامها بشمول العاملين لديها بالضمان، وعلى أساس أجورهم الحقيقية وكامل فترات عملهم. وأضافت الروابدة أن المؤسسة ستطلق حملة إعلامية متكاملة خاصة ببعض القطاعات التي تعاني من تهرب أصحاب العمل من شمول العاملين فيها بالضمان؛ ومنها؛ قطاع المعلمين والمعلمات في المدارس الخاصة، من خلال وسائل الإعلام، وتعدّ جلسة العصف الذهني هذه أحد محاور هذه الحملة؛ لتأكيد أهمية شمولهم بالضمان، واستفادتهم من المنافع التأمينية التي يوفرها لهم قانون الضمان، وضرورة السؤال عن هذا الحق، وإبلاغ المؤسسة في حال عدم قيام أصحاب العمل بإشراكهم بالضمان، ولا سيما أن القانون يشمل حالياً جميع العاملين في المنشآت التي تشغل عمالاً فأكثر، مبيّنة أن الجهود التفتيشية لوجدها لا تكفي لحل مشكلة هذا القطاع.

وأوضحت أن هذه الشريحة من المواطنين يؤدون رسالة عظيمة ونبيلة في المجتمع، وبالتالي؛ فإن شمولهم جميعاً بمظلة الضمان وفقاً لأحكام القانون بات ضرورة ملحة لتحقيق استفادهم من كافة التأمينات التي يتضمّنها قانون الضمان الاجتماعي.

وبيّنت الروابدة أنه من واجب مؤسسة الضمان الاجتماعي حماية كل أبناء الطيقة العاملة في المجتمع، ولن تتهاون المؤسسة في مواجهة ظاهرة التهرب من الشمول بالضمان (ظاهرة التهرب التأميني)؛ وذلك حفاظاً على حق العامل وحماية له من المخاطر الاجتماعية والاقتصادية.

وأكدت أهمية التعاون بين المؤسسة من جهة وبين تقابة المعلمين وتقابة أصحاب المدارس الخاصة من جهة أخرى في مجال نشر الوعي التأميني وترسيخ ثقافة الضمان الاجتماعي لدى العاملين في قطاع التعليم، ولا سيما أنه من القطاعات الكبيرة جداً في المجتمع، حيث إن ضعف الوعي التأميني يؤثر سلباً على حقوق الطبقة العاملة، مما يدعو إلى ضرورة إيجاد شراكة وآلية

تعاون تحافظ على حقوق العاملين في قطاع التعليم الخاص.

وتطرقت إلى الاعتكسات الإيجابية لشمول المعلمين والمعلمات في الحماية لهم ولعائلاتهم، من خلال تأمينهم بالرواتب التقاعدية عندما يكملون مدة الاشتراك المطلوبة، بالإضافة إلى تأمين الحماية لهم ولأفراد أسرهم في حال تعرضهم للعجز أو الوفاة الطبيعيين، من خلال توفير رواتب الاعتلال أو الوفاة الطبيعية، وتشجيع الأردنيين على العمل في هذا القطاع، وضمن الفرص المتوفرة فيه، وكذلك؛ حماية العاملين في هذا القطاع من بعض مخاطر إصابات العمل، وتوفير رواتب العجز الإصابيي لهم، أو رواتب الوفاة الإصابية للمستحقين من ورتنتهم، إضافة إلى توفير العناية الطبية الكاملة للمصابين إلى أن تستقر حالتهم بالشفاء أو العجز، وأيضاً؛ استفادة المشترك من منافع تأمين الأئومة؛ مما يشجع أصحاب العمل على تشغيل النساء وعدم الاستغناء عن خدماتهن في حال الزواج أو الإنجاب، وتحقيق استفادات المشتركين من بدلات تأمين التغطية عن العمل في حال خروجهم من سوق العمل بصفة مؤقتة.وأوضحت أن رسالتنا للمعلمين والمعلمات تتمثل في « أن الضمان الاجتماعي حق لهم، وعليهم أن يسألوا عن هذا الحق ويطالبوا به، وإن اشتراكهم بالضمان يحقق لهم ولأفراد أسرهم الحماية والأمان الاقتصادي والاجتماعي أثناء فترات عملهم، ويوفر لهم رواتب تقاعدية عند انتهاء خدماتهم، وتحقيقهم لشروط استحقاق الراتب التقاعدي، فالضمان الاجتماعي حماية لهم أثناء العمل وعند انتهاء الخدمة.»

كما بيّنت أن رسالتنا لأصحاب المدارس الخاصة تركز على أن مبادراتهم لتسجيل مدارسهم والمعلمين والمعلمات لديهم بالضمان يعكس مدى تحليهم بمسؤوليتهم الوطنية والاجتماعية، وإهتمامهم بهذه الفئة سيؤدي إلى استقرار هؤلاء المعلمين والمعلمات، ورفع مستوى انتمائهم وولائهم لهم، وإخلاصهم في عملهم، وزيادة إنتاجيتهم، وبالتالي؛ ستكون القاندة مشتركة للجميع.وأكدت أن نسبة كبيرة من العاملين في قطاع التعليم الخاص هن من الإناث، وأن دعم شمول المرأة بالضمان هو تحفيز على رفع نسبة مشاركتها في سوق العمل، وبالتالي؛ رفع نسبة مشاركتها الاقتصادية، مشيرة إلى أن توفير بيئة عمل صديقة وجاذبة للمرأة، وقطاعات عمل منمثلة، وظروف عمل لائقة؛ يحفز المشاركة الاقتصادية للمرأة، ويرسخ استقرارها في سوق العمل، مضيفة أن المؤسسة كانت من أول المبادرين لرفع نسبة مشاركة المرأة في القطاع الخاص، من خلال استحداثها لتأمين الأئومة في قانونها، وشمول جميع المنشآت التي تشغل عمالاً فأكثر بمظلة الضمان؛ مما يتيح المجال لشمول جميع العاملات بالضمان، بالإضافة إلى التعديلات الإيجابية الخاصة بالمرأة التي تضمّنها قانون الضمان والتي تعزز هذ الجانب.

حمادة أبو نجمة

وأشار أمين عام وزارة العمل حمادة أبو نجمة إلى دراسة قامت بها وزارة العمل حول قارق الأجور بين الذكور والإناث في قطاع التعليم الخاص، حيث توصلت الدراسة إلى أن فارق الأجور وصل إلى (٤٢٪) لصالح الذكور، مبيناً أن هناك انتهاكات كثيرة للحقوق العمالية للمعلمين والمعلمات في المدارس الخاصة، ومن ضمنها التهرب من شمولهم بالضمان، حيث إن متوسط عدد المخالفات التي يصدرها مركز وزارة العمل الذي يغطي جزءاً معيذاً من العاصمة عمان فقط بلغ (٣٠٠) مخالفة شهرياً؛ تتمثل في تأخير تأدية الأجور الشهرية للعاملين فيه، أو عدم تأديتها على أساس الحد الأدنى للأجور، أو على صعيد الإجازات، أو غيرها من الحقوق العمالية.

وأكد أبو نجمة ضرورة وجود ربط إلكتروني بين مؤسسة الضمان الاجتماعي وخاصة من وزارة التربية والتعليم فيما يتعلق بعمود العمل في المدارس الخاصة، مبيّنا أنه لا يجوز أن نحول علي التفتيش وحده في حل مشكلات العاملين والمعلمات في هذا القطاع، مشيراً إلى أن إلغاء عقود العمل محددة المدة سيكون علاجاً ناجعاً لتهرب أصحاب المدارس الخاصة من إشراك



العاملين لديهم بالضمان، على أن ترسل هذه العقود مباشرة إلى مؤسسة الضمان، وشدد على ضرورة وضع معايير صارمة لترخيص المدارس الخاصة وتجديد رخصها بما يعكس إيجاباً على حقوق الطبقة العاملة.

النائب موسى الخلايلة

وأشار عضو لجنة العمل والتنمية الاجتماعية النائبية موسى الخلايلة إلى أن تشريعات الضمان الاجتماعي والعمل راثة في حماية الطبقة العاملة وضمون حقوقها، وتتضمن العديد من المواد القانونية التي تعزز حقوق هذه الطبقة، لكن الخلل في ضعف الرقابة على تطبيق هذه التشريعات، مشيراً إلى ضرورة إغلاق وتوقيف تجديد رخص المدارس الخاصة التي تخالف القوانين والأنظمة وتنتهك حقوق العمال، رغم تحقيقها لأرباح هائلة لا تتعكس إيجاباً على الحقوق العمالية لمنتسبي تلك المدارس، مؤكداً أن هناك انتهاك صارخ يمارسه أصحاب المدارس الخاصة فيما يتعلق بالحد الأدنى للأجور، أو حرمان العاملين لديهم من الاشتراك بالضمان على أساس أجورهم الحقيقية وكامل فترات عملهم، أو فيما يتعلق بحرامتهم من الإجازات.

واقترح الخلايلة تفعيل رقابة وزارتي العمل والتربية والتعليم ومؤسسة

الضمان على المدارس الخاصة، ولا سيما فيما يتعلق بالحقوق العمالية، وتطبيقها للتشريعات والأنظمة في هذا الجانب، حيث إن المعلم الذي لا يأخذ حقوقه لن يؤدي رسالته التعليمية؛ مما ينعكس سلباً على مستقبل أجيالنا؛ مؤكداً ضرورة زيادة عدد كوادر التفتيش في وزارة العمل ومؤسسة الضمان؛ لرقابة مدى التزام المدارس الخاصة بالحقوق العمالية.

أحمد عوض

وأشار مدير مركز الفينيق للدراسات والمعلومات أحمد عوض إلى أن حق

المعلمين والمعلمات بالشمول بالضمان وبمظلة كافة حقوقهم العمالية هو حق

قانوني واجتماعي أصيل، وضمائنه مسؤولبة كافة الأطراف الرسمية والخاصة ومؤسسات المجتمع المدني، مؤكداً ضرورة ضبط ما أسماه « بفضوى الترخيص « للمدارس الخاصة، داعياً إلى ضرورة وجود شروط ومعايير واضحة تبيّن قدرة المتقدم للترخيص المالية والإدارية والتزامه بالمعايير العمالية، بالإضافة إلى ضرورة التزامه بتأمين وبناء قدرات المعلمين والمعلمات العاملين لديه.

وأوضح عوض أن بناء قاعدة بيانات مشتركة بين وزارتي العمل والتربية ومؤسسة الضمان وتقابة المعلمين سيسهم في الحد من ظاهرة التهرب التأميني، بحيث تشتمل هذه القاعدة على أسماء المعلمين، وتاريخ التحاقهم بالعمل، ورواتبهم، وعقود عملهم، وغير ذلك.

الدكتور حسام المشة

وأكد نقيب المعلمين الأردنيين الدكتور حسام المشة ضرورة إعداد

دراسة متكاملة حول واقع العاملين في المؤسسات التعليمية الخاصة، وتحديد

المشكلة، وبيان حجمها بشكل دقيق؛ ليصار إلى وضع الحلول الشافية لها، مؤكداً دور نقابة المعلمين في الحفاظ على حقوق منتسبيها في القطاع الخاص، حيث قامت النقابة بتشكيل لجنة تعنى بشؤون العاملين في هذا القطاع، مشيراً إلى أن ما يعانيه المنتسبون لقطاع التعليم الخاص سيكون له الأولوية في نقابة المعلمين، وستخذ النقابة كافة الإجراءات لحل مشكلاتهم.

وأضاف المشة أنه سيكون هناك تنسيق مع مؤسسة الضمان فيما يتعلق بالجهود الإعلامية والتوعوية لتتكيف العاملين في قطاع التعليم الخاص، وتعريفهم بحقوقهم والمنافع والمزايا التي يقدمها لهم قانون الضمان الاجتماعي، وضرورة التأكد من شمولهم بمظلتهم.

الدكتور أحمد الشوابكة

وتوّه مستشار النقابة العامة للعاملين بالتعليم الخاص الدكتور أحمد الشوابكة إلى أهمية هذا القطاع واستيعابه لعدد كبير من أبناء الوطن، حيث يبلغ عدد العاملين فيه قرابة (٤٠) ألف معلم ومعلمة، مضيفاً أن النقابة تتابع عن كثب المشاكل والانتهاكات التي يتعرض لها العاملون في هذا القطاع، حيث وقعت النقابة اتفاقية مع نقابة أصحاب المدارس الخاصة لمعالجة هذه الاختلالات، ومن ضمنها؛ الشمول بالضمان الاجتماعي، مؤكداً ضرورة تفعيل دور الأجهزة الرقابية، ومقابلة المؤسسات التعليمية الخاصة التي لا تلتزم بعمود العمل الجماعية وأداء الحقوق العمالية للعاملين فيها، مشيراً إلى الدور الهام للإعلام في توعية العاملين بحقوقهم العمالية.

محمد الخرابشة

وأشار رئيس الوحدة الإدارية في المركز الوطني لحقوق الإنسان محمد الخرابشة إلى أن جميع تقارير المركز ومنذ تأسيسه تضمنت الإشارة إلى الانتهاكات العمالية في قطاع التعليم الخاص، سواء فيما يتعلق بعدم الالتزام بالحد الأدنى للأجور، أو الاتصال من الاشتراك بالضمان، أو ساعات العمل والإجازات، أو فيما يتعلق بمعايير السلامة والصحة المهنية، داعياً إلى ضرورة تشكيل لجنة فنية مختصة تضم كافة الأطراف المعنية لمراجعة التشريعات الناظمة لهذا القطاع، وتعديلها بما يحافظ على الحقوق العمالية للعاملين فيه، بحيث تخرج اللجنة بنتائج للرواتب والأجور يتسم بالمساواة بين معلمي ومعلمات القطاع العام والخاص.

خالد الشهابية

واقترح مسؤول العلاقات الدولية في الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد الشهابية تحويل رواتب العاملين في المؤسسات التعليمية الخاصة إلى البنوك؛ للحد من التهرب من شمولهم بالضمان، والتأكد من حصولهم على الحد الأدنى للأجور، مشيراً إلى ضرورة مساواة أجور المعلمين والإداريين في مدارس القطاع العام والخاص.

الدكتور عبد الله عويبات

وأشار رئيس لجنة التربية والتعليم في مجلس الأعيان الدكتور عبد الله عويبات إلى ضرورة عقد مؤتمر يضم كافة الأطراف المعنية؛ لمعالجة مشكلات التعليم الخاص بشكل جزئي، ودعا إلى تأهيل الكوادر التعليمية والإدارية في مؤسسات التعليم الخاص، وضرورة وجود معايير محددة ودقيقة للعاملين فيها؛ مما ينعكس إيجاباً على صون حقوقهم العمالية.

وأكد في الوقت ذاته ضرورة تكثيف الحملات الإعلامية والتوعوية من قبل وزارة العمل ومؤسسة الضمان؛ لتعريف المعلمين والمعلمات بحقوقهم في السالبية التي ضمنها لهم قانونا العمل والضمان الاجتماعي، داعياً إلى التنوع في الأساليب الإعلام وإيصال الرسائل الإشراشية والتوعوية عبر مختلف الوسائل الحديثة المتاحة.

الدكتور انتصار الدعوان

وبيّنت مدير مديرية المؤسسات التعليمية الخاصة في وزارة التربية

(٤٠) ألف معلم ومعلمة في

المدارس الخاصة يتعرض معظمهم

لانتهاكات على حقوقهم العمالية،

ولا سيما حقهم في الضمان.

رسالة الضمان لمعلمي المدارس

الخاصة تتمثل في « أن الضمان

الاجتماعي حق لهم، وعليهم أن

يسألوا عن هذا الحق ويطالبوا به .»

إجماع على تعرض معلمي ومعلمات المدارس الخاصة لانتهاكات كبيرة وخطيرة على حقوقهم العمالية.

شكاوى يومية ترد للضمان حول التهرب من شمول معلمي المدارس الخاصة بالضمان، أو شمولهم على غير أجورهم الحقيقية وكامل فترات عملهم.

الإشراك بالضمان الاجتماعي عن المعلمين والمعلمات خلال العطلة الصيفية التي تمتد عادة من شهر حزيران إلى شهر أيلول من كل عام، حتى لو تم إرسال استمارة إيقاف لهم من قبل أصحاب هذه المدارس.

وأقر الصوراني بوجود مخالفات تتعلق بالحقوق العمالية في المدارس الخاصة وغيرها، بالرغم من وجود (١٢) جهة رقابية عليها، داعياً إلى إشراك نقابته في وضع أي نظام أو تشريع يعالج مشكلات هذا القطاع بوصفها شريكا أساسياً في ذلك، مؤكداً ضرورة وجود سلم رواتب مفصل لموظفي المدارس الخاصة يحدد زياداتهم السنوية، وبرجاتهم الوظيفية.

واقترح الصوراني عقد لقاء لجميع مؤسسي المدارس الخاصة ليعتم تعريفهم بأهمية إشراك العاملين لديها بالضمان الاجتماعي، داعياً مؤسسة الضمان إلى إعادة إطلاق الحملة الإعلامية المتعلقة بتأمين الأئومة لتعريف أصحاب المدارس الخاصة والعاملات فيها بمنافع ومزايا هذا التأمين.

عبير الأخرس

وأكدت عضو مجلس نقابة المعلمين الأردنيين ورئيسة لجنة التعليم الخاص فيها عبير الأخرس ورود شكاوى كثيرة إلى النقابة من معلمي ومعلمات المدارس الخاصة يتعلق جانب منها بالحقوق العمالية، سواء فيما يخص الحد الأدنى للأجور، أو ساعات العمل، أو عدم شمولهم بالضمان، أو شمولهم على غير أجورهم الحقيقية وكامل فترات عملهم، أو تحميلهم كامل نسبة اشتراك الضمان، أو اقتطاع نسبة اشتراك الضمان من رواتبهم وعدم توريدها لمؤسسة الضمان، داعية إلى تعاون وتضافر جهود جميع الأطراف المعنية لإيجاد حلول ناجعة لهذه المشكلات، بحيث تكون لها خطط وجدول زمني وأهداف واضحة، مقترحة إيجاد نظام مزاولة المهنة وعقود موحدة للعمالين في هذا القطاع، وتشكيل لجنة لمتابعة توصيات هذه الجلسة، بحيث تتحول إلى إجراءات عمل تتابع من قبل أعضاء اللجنة.

وأشارت الأخرس إلى أهمية توعية العاملين في المدارس الخاصة بحقوقهم في الضمان الاجتماعي، وتعريف المعلمات ببديل إجازة الأئومة التي يمنحها لهن قانون الضمان، مبيّنة أنه سيكون هناك تعاون مشترك بين النقابة والمركز الإعلامي في الضمان فيما يتعلق بالجهود الإعلامية والتوعوية للعاملين في هذا القطاع، مقترحة إيجاد خط اتصال هاتفي ساخن في مؤسسة الضمان لتلقي كافة شكاوى المعلمين والمعلمات في المدارس الخاصة، بحيث يتم تعميمه والإعلان عنه، وتسمية ضابط ارتباط من مؤسسة الضمان للتنسيق مع نقابة المعلمين في كل ما يتعلق بالجوانب المشتركة بين الطرفين.

آمال حدادين، وألفيرا جريسات، وكفى هلسة
وقدمت ممثلات الهيئات النسائية عن الاتحاد النسائي الأردني العام، واللجنة الوطنية لشؤون المرأة، واتحاد المرأة الأردنية، وتجمع لنجان المرأة، وهن؛ الحامية آمال حدادين، وألفيرا جريسات، وكفى هلسة، بعض المقترحات التي تعزز حقوق العاملين في هذا القطاع، وعرضن لعدد من الانتهاكات التي يتعرض لها المرأة العاملة في المدارس الخاصة، وأبدین استعدادهن للتعاون مع كافة الشركاء لإيجاد حلول تمنح المعلمين والمعلمات في المدارس الخاصة كافة حقوقهم، وأكبن دور الهيئات النسائية في المجال الإعلامي والتوعوي المساندة لمؤسسة الضمان في نشر المعرفة التأمينية بين أوساط العاملين في هذه القطاع، وطالبن بإعادة النظر في الإجازة الصيفية التي تمنح للمعلمين والمعلمات في المدارس الخاصة، والتي تتصلل بموجيها تلك المدارس من تأدية رواتب العاملين فيها وإشراكتهم بالضمان الاجتماعي، وضرورة تقييم الوظائف في هذه المدارس ووضع تصنيف محدد لها، وسلم رواتب واضح يتناسبها.

وإفق المشاركون في نهاية الجلسة على قيام المؤسسة بصياغة توصيات عملية، ومتابعة تنفيذها بعد الاتفاق عليها من قبل جميع الأطراف المعنية.

«الضمان الاجتماعي» تجدد حملتها الإعلامية الموجهة للقوى العاملة

من داخل المملكة أو خارجها، أو مراجعة أي من فروع ومكاتب المؤسسة المنتشرة في جميع محافظات المملكة، أو من خلال صفحة المؤسسة على موقع التواصل الاجتماعي «اليس بوك»، مؤكدة أن المعلومات التي يسولون بها ستعامل بسرية تامة، حيث ستقوم المؤسسة بناءً على هذه الشكاوى بالتحقق من المعلومات الواردة فيها ومعالجتها بما يحفظ حقهم في الشمول بالضمان الاجتماعي. وأكدت الروابدة حرص المؤسسة على شمول كافة القوى العاملة بمظلة الضمان الاجتماعي ولا سيما أنها أصبحت تشمل جميع العاملين في المنشآت التي تشغل عمالاً فأكثر، مشيرة إلى أن العامل بعد منتفعا بالتأمينات التي توفرها المؤسسة منذ أن يتم شموله بمظلة الضمان، وهي؛ تأمين إصابات العمل، وتأمين الشبخوخة والعجز والوفاة، وتأمين الأئومة، وتأمين التعطل عن العمل.

وأشارت الروابدة إلى أن التهرب من شمول أي عامل بالضمان، أو عدم شموله على أساس أجره الحقيقي وعن كامل مدة عمله، وهو ما يسمي بظاهرة التهرب التأميني، له آثار خطيرة على المجتمع والأفراد، حيث تؤثر هذه الظاهرة سلباً على الأمن الاجتماعي والاقتصادي؛ كونها تحول دون تمكين الدولة من تحقيق أهدافها الاقتصادية والاجتماعية على صعيد حماية

وقفه مع عمال الوطن... في عيدهم

د. بلال السكارنة العبادي

يحتفل في الأول من أيار بعيد العمال العالمي هذا العيد الذي يكرس مدى تقديرنا للعمال في العالم للاحتفال بعبودهم وتخصيص هذا اليوم لتكريمهم على هذا العطاء الذي يستحقونه لمساهماتهم في مختلف المجالات الحياتية والاقتصادية والاجتماعية والسياسية والامنية . وان العمال بإرادتهم صنعوا المعجزات منها العمرانية وغيرها التي شيدها بعرق جباههم . ولنا ان نفخر بعطاءهم وانجازاتهم التي هي سبب رفاهية وسعادة البشرية .

يعتبر عيد العمال فرصة مناسبة وبنائه للمساهمة في تقدير انجازات العمال وتقديم الحوافز والمكافآت لهم تقديرا على جهودهم ومساهماتهم في بناء الوطن . وخاصة ان العمال في وطننا الغالي لا زالت لديهم الكثير من الهواجس نحو تحسين الكثير من القوانين والتشريعات التي تهتم بهم لتحسين ظروفهم المعيشية . فالكثير من القوانين لا زالت قاصرة بحقهم وتسلبهم حقوقهم ولا تنصفهم في شتى الظروف . ولا بد من اجراء مراجعات حثيثة ومنصفة لتلك القوانين وتعديلها بحيث تكون عادلة وتخدم أطراف الإنتاج الثلاثة لا أن تتوغل تلك القوانين لمصلحة اصحاب العمل وتسخرهم من اجل خدمتها دون منحهم المزيد من الحقوق . فقبل ان نحتفل بهم نسال أنفسنا ماذا قدمنا لهم وماذا حملنا لهم من جديد حتى نحتفل بهم . بينما الظلم والحرمان لا زالت تعاني منه الكثير من الطبقات العاملة .

إن على الاتحادات العمالية أن تحرك نفسها من اجل قضايا العمال لا أن تكون مأمورة بنهج مرسوم لها وتصيب اسيرة هذا النهج . بينما لا تقدم لعمالها اية مساعدات أو لا تنصفهم في مساندتهم لهم بالتشريعات والقوانين لأنها لا تمتك ارادتها . وانما بتجسير القوانين والأنظمة وتغولهم على عمال الوطن في صورة سلبية وغير حقيقية تنتقص من حقوق العمال بل تعتدي على حقهم في الانخراط بالعمل النقابي من أجل تحسين ظروفهم وتحقيق مطالبهم العادلة وخاصة بعض التامينات الضرورية لهم ولأسرهم . ولا بد من انصافهم في هذه المناسبة وتقديم يد العون والمساعدة لتعدي هذه المرحلة الصعبة من اقتصاديات العالم حتى يعودوا في لحظة ما تحسن فيه الظروف لعمالهم ومساعدة الوطن في البناء والتقدم كما هو حال العمال الذي لا يزالون على رأس أعمالهم .

فتحية لكل هؤلاء بعبودهم وكل عام وعمال الوطن على أرضنا العربية بألف خير وأن نتحقق امانتهم في حياة هانئة وكريمة لهم ولأسرهم . وقد تحقق امانتكم الغالية واستقرت اوضاعكم في سبيل الحصول على لفة عيش كريم حتى يبني العطاء متواصل في خدمة الإنسانية جمعاء وان كل ذرة عرق تسيل من جباهكم هي مقدره كل تقدير على هذا العطاء الذي لا ينضب في خدمة الوطن .

اتفاقية بين الأمانة ونقابة العاملين في البلديات تمنح العمال ٣٠ ديناراً والمستخدمين ١٥ ديناراً شهرياً



عمان - المنبر النقابي
وقعت أمانة عمان ونقابة العاملين في البلديات والأمانة وبرعاية وزارة العمل اتفاقية لزيادة أجور العمال والمستخدمين بواقع (٥٠) فلس يوميا . اعتباراً من ١٢/٥/٢٠١٤ . وبمناسبة عيد العمال .
ونصت الاتفاقية التي وقعت برعاية وحضور وزير العمل ووزير السياحة الدكتور نضال القطامين وأمين عمان عقل بلتاجي ورئيس النقابة العامة للعاملين في البلديات همام المعاينة على زيادة الأجر اليومية للعمال بواقع (٥٠) فلس اعتباراً من ١٢/٥/٢٠١٤ . وتعديل الحد الأدنى لأجورهم وفق ذلك . وأكد الدكتور القطامين حرص وزارة العمل على تحقيق التوافق وتضافر الجهود بين اصحاب العلاقة لخدمة العمال وتوقيع الاتفاقيات التي تنعكس بالفائدة عليهم في مختلف القطاعات وتحسن من أوضاعهم المعيشية وتحفزهم لبذل المزيد من الجهد والعطاء لخدمة الوطن من خلال المؤسسات التي يعملون بها . وقال بلتاجي ان الأمانة لن تالو جهداً في رفع رواتب العمال ودعم هذه الشريحة



في شركة الكهرباء الأردنية

أجمل باقات التهنة والتبريكات الي

ولي العهد المحبوب

الامير الحسين بن عبدالله الثاني المعظم

بمناسبة عيد العمال العالمي

داعين الله ان يحفظ سموه والشعب الاردني وعمال الإرامن تحت ظل صاحب الراية الهاشمية المجيدة



في شركة الكهرباء الأردنية

أجمل باقات التهنة والتبريكات الي مقام

حضرة صاحب الجلالة

الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم

بمناسبة عيد العمال العالمي

داعين المولى ان يحفظ جلالته والشعب الاردني وعمال الاردن

خالد موسى ابو مرجوب

رئيس النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة
الامين العام للاتحاد العربي للعاملين في السياحة والبلديات



يتقدم من حضرة صاحب الجلالة الهاشمية

للهالك عبد الله الثاني بن الحسين الهفري

بأصدق مشاعر التهنة والتبريكات

بمناسبة عيد العمال للعالمي

وكل عام وانتم يا مولانا ابا الحسين

وعمال الخدمات العامة والمهن الحرة خاصة وعمال الوطن عامة بألف الف خير

يوسف القنب

رئيس النقابة العامة للعاملين في النقل الجوي والسياحة

يتقدم من حضرة صاحب الجلالة الهاشمية

للهالك عبد الله الثاني بن الحسين الهفري

بأصدق مشاعر التهنة والتبريكات

بمناسبة عيد العمال للعالمي

وكل عام وانتم يا سيدنا ابا الحسين

وعمال النقل الجوي والسياحة وعمال الوطن عامة بألف الف خير



نبارك لعمال الأردن بقانون الضمان الاجتماعي رقم (1) لسنة 2014

أبرز مزايا القانون الجديد:

- إعادة احتساب رواتب (5521) متقاعداً ومستحقاً من تقاعدوا وفق شروط القانون المؤقت السابق، واعتباراً من تاريخ نفاذ القانون في 2014/3/1.
- توسيع الشريحة المستثناة من (30) ألف مشترك إلى (84) ألف مشترك، حيث ستحتسب رواتبهم التقاعدية عندما يتقاعدون وفق معادلة مقارنة لمعادلة الاحتساب في قانون الضمان الاجتماعي رقم (19) لسنة 2001.
- رفع علاوة الإعاقة من 20% (20 - 100 دينار) إلى 24% (من 30 - 150 ديناراً) عن ثلاثة معالين.
- رفع نصيب الوالدين عن ابنهم المتوفى من الثلث للواحد أو الاثنین إلى ثلاثة أرباع الراتب المستحق، في حال لم يكن هناك ورثة مستحقون آخرون.
- العودة إلى معامل منفعة (2,5%) بدلاً من (1,87%) للمتقاعدين مبكراً عند سن الـ(45) سنة، مع خصم يبدأ من (20%) عند هذه السن.
- إعادة العمل بالتقاعد المبكر ضمن خيارين:
أ. الخيار الأول: إكمال سن الـ(45) سنة، مع مدة اشتراك بالضمان لا تقل عن (25) سنة للذكور والإناث.
- ب. الخيار الثاني: إكمال سن الـ(50) سنة، مع مدة اشتراك لا تقل عن (21) سنة للذكور، و (19) سنة للإناث.
- السماح للمتقاعد مبكراً الأردني بالجمع بين جزء من راتبه التقاعدي (يتراوح ما بين 45% إلى 85%) مع أجره من العمل في حال عودته لسوق العمل وفق ضوابط حددها القانون.



156 ألف متقاعد..

مليون و(56) ألف مؤمن عليه

65 ألف مشترك اختياري

- منح المتقاعد مبكراً نصف الزيادة العامة (الزيادة العامة على الرواتب التقاعدية هي 40 ديناراً)، حيث سيمنح المتقاعد مبكراً الذي لا يعود إلى عمل مشمول بالضمان (20) ديناراً، ويمنح العشرين الأخرى عند إكمال سن الشيخوخة.
- السماح لصاحب راتب اعتلال العجز الجزئي الطبيعي الدائم الذي يعود إلى سوق العمل بأن يجمع ما نسبته (50%) من هذا الراتب مع أجره من العمل وفق ضوابط حددها القانون. (وقد كان في القانون المؤقت السابق لا يجمع سوى نصف الحد الأدنى لراتب التقاعد: أي 25 ديناراً فقط مع أجره من العمل).
- السماح للأرملة المتقاعدة أو التي تعمل بالجمع بين راتبها التقاعدي أو أجرها من العمل، وكامل نصيبها الذي يؤول إليها من زوجها المتوفى.
- إلغاء سقف الأربع ولادات لاستفادة المرأة من بدل إجازة الأمومة، لیتاح لها الاستفادة من البدل مهما بلغ عدد الولادات، وتخفيض مدة الاشتراك السابقة على إجازة الأمومة مباشرة من (9) أشهر متصلة إلى (6) أشهر متصلة.
- ربط الرواتب التقاعدية ورواتب الاعتلال بالتضخم سنوياً؛ للحفاظ على قوتها الشرائحية (راتب التقاعد المبكر يربط بالتضخم عند إكمال صاحبه سن الشيخوخة).
- وضع سقف للأجر الخاضع لاقتطاعات الضمان وتحديد به (3) آلاف دينار مع ربطه بالتضخم سنوياً؛ بهدف الحد من الرواتب التقاعدية العالية.
- رفع مدة تبليغ صاحب العمل "المنشأة" عن إصابة العمل من (7) أيام عمل إلى (14) يوم عمل، ورفع مدة التبليغ للعامل المصاب أو ذويه في حال لم يتم صاحب العمل بذلك من شهرين إلى أربعة أشهر.
- تمكين المشترك اختياريًا من الحصول على راتب العجز الطبيعي الجزئي الدائم.
- تعريف المهن الخطرة في القانون، ووضع نظام خاص بها، حيث أتاح القانون للعاملين في هذه المهن فرصة التقاعد المبكر عند إكمال سن الـ(45) عاماً، مع مدة اشتراك لا تقل عن (18) سنة بالنسبة للذكور، و (15) سنة بالنسبة للإناث.
- تعزيز قضايا السلامة والصحة المهنية، ورفع نسبة الاشتراك عن تأمين إصابات العمل على المنشآت غير الملزمة بقواعد وشروط السلامة والصحة المهنية ومعاييرها من (2%) لتصل بحد أقصاه (4%)
- إضافة (28) مرضاً مهنيًا جديداً إلى قائمة الأمراض المهنية التي تضمنها القانون وفق جدول ملحق به، حيث كان عددها في القانون السابق (30) مرضاً مهنيًا، فأصبح عددها في القانون الجديد (58) مرضاً مهنيًا.
- زيادة نسبة الاشتراك عن تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة بنسبة (3%) على مدى أربع سنوات، بحيث تتحمل المنشأة (2%)، ويقتطع من أجر المؤمن عليه (1%)؛ بهدف تمويل المزايا والتحسينات الجديدة في حقوق المؤمن عليهم والمتقاعدين.
- إعادة هيكلة مجلس إدارة مؤسسة الضمان الاجتماعي، وتحقيق التوازن الثلاثي للشركاء الاجتماعيين في المجلس: (5) يمثلون الحكومة، و (5) يمثلون العمال، و (5) يمثلون أصحاب العمل؛ بهدف تعزيز مبادئ الحاكمية والمساءلة والشفافية في إدارة المؤسسة.
- البدء بمرحلة شمول أصحاب العمل، والعاملين لحسابهم الخاص، والشركاء المتضامنين العاملين في منشآتهم بالضمان خلال فترة لا تتجاوز 2015/1/1.

✓ (14) ألف مؤمن عليه استفادوا من تأمين التعطل عن العمل بمبلغ إجمالي (11) مليون دينار

✓ (8) آلاف مؤمن عليها استفادوا من بدل تأمين الأمومة بمبلغ إجمالي (9) ملايين و (200) ألف دينار

✓ (687) والد والدة تم رفع نصيبهم عن ابنهم المتوفى من الثلث إلى ثلاثة أرباع الراتب المستحق

✓ (480) أرملة مستحقة قبل 2010/5/1 استفادوا من الجمع بين أجرهن من العمل وكامل نصيبهن المستحق من أزواجهن المتوفين

✓ (609) ملايين دينار نفقات تأمينية خلال عام 2013؛ (رواتب تقاعد واعتلال، ونفقات إصابات عمل، وبدلات أمومة)

✓ (12) ألف إصابة عمل معتمدة عام 2013

الموقع على الإنترنت: www.ssc.gov.jo

البريد الإلكتروني: webmaster@ssc.gov.jo

المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي الأردني / يوتيوب YouTube

النافذة الهاتفية المجانية: 0800 22025

النافذة الهاتفية: (+962) 5008080 (6)

www.facebook.com/jordanssc

لتتبع



الانشطة التي تقيمها النقابة العامة وأبرز مشاركتها بامؤتمرات الدولية والوطنية وورش العمل والندوات



اتفاقية تعاون بين النقابة العامة للعاملين بالبترول والكيماويات والاتحاد الوطني للصناعات الكيماوية الفرنسية

اتفاقية تعاون بين النقابة العامة للعاملين بالبترول والكيماويات والاتحاد الوطني للصناعات الكيماوية البرازيلية

اتفاقية بين «مصفاة البترول» ونقابة العاملين بالبترول والكيماويات

حضرة صاحب الجلالة



الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم

سيدي صاحب الهمة والعزيمة... سيدي صاحب العفة والطهارة

نصعد اجلالا واكبارا لنعطر المكان والزمان بزوه سلطانكم المهيب بحيات عرق عمالنا الممزوجة بالكفاح والعزيمة.. تسبقه عنا تهادينا وامانينا لجلالكم وتفضح صممتا لهمتنا ومحبتنا وتعلو جباهنا مظاهر الفرح والسرور المتدفقة نحو مقامكم السامي بمناسبة الاول من ايارعيد العالمي، والذي جاء احفالا بالانجازات العظيمة التي يشهدها كل مواطن وهي شواهد تتدفق معانيها السامية تتلامس قلب كل محروم ومحتاج في هذا الوطن الغالي.

نعم يا سيدي...

رغم كافة الظروف والمعيقات التي تثقل كاهل عمالنا من تدني في مستوى الاجر وارتفاع في كلف المعيشة والذي لا بد من رفعه بالحد الذي يسهم بزيادة الاستقرار الوظيفي والمعيشي وبالشكل الذي ضمن لهم حياة حرة كريمة. كما هو الحال بتطوير وتحديث التشريعات والقوانين الناظمة لسوق العمل..

مستنهضين همهم وعزيمتهم بان لا ننظر الى الوراء وسنخطو بحمكتكم يا مولانا الى الامام لاننا ندرك ان الاردن اكبر من كل الظروف والتزاما منا بمسؤوليتنا لهذه المرحلة فقد عملنا بايمان صادق لخدمة عمالنا حيث كانت الانجازات المتحققة كبيرة ومتنوعة اذ شكلت عنصرا جاذبا للكفاءات ورافعا للانتاجية معززين بذلك روح الانتماء والتعاون والاخلاص وذلك كان نتيجة ما تحقق من استقرار معيشي وامن وظيفي وخطينا بانجازاتنا الى الامام نحو تعزيز وتطوير وترقية علاقات الانتاج الامر الذي يسر علينا تحسين وتحسين حقوق عمالنا في مواقع عملهم، وهذه العملية المتوازنة التي سعينا اليها هي الوسيلة الحقيقية التي من شأنها تصويب كافة الاختلالات لخدمة عالمنا ووطننا مستلهمين رؤى جلالكم الاصلاحية ليقيننا ان احساس جلالكم العميق هو الدافع الحقيقي لهذه هذه الوطن ورفعته وتقدمه وازدهاره ويشهد ذلك القاسي والداني ونحن معشر العمال من هذا الشعب الوفي لميليكه ووطنه كان مصدر فخرنا واعتزازنا اننا لم نغب عنك يا ملك وفكرك لحظة يا سيدي، وكنت لنا الناصر والمعين.

نعم يا سيدي...

وانا اذ فئاخر يا مولاي المعظم ونحن نحتفل بعيد العمال ان نستذكر ما حققته النقابة من انجازات حقيقية يشهد لها الجميع من خلال قيام النقابة بتوقيع العديد من الاتفاقيات والتي اسعدت عمالنا وادخلت البسمة والسرور الى بيوتهم والتي بلغت قيمتها عشرات الملايين واستفاد منها أكثر من الالاف من عمالنا وأسرههم والمرتبطين والمستحقين من هذه الاتفاقيات والذي يثبت ان النقابة لم تكن يوقا لأحد بل هي مكون من مكونات الوطن الحقيقية شاهدا هذه الانجازات وهي تنفيذ توجيهاتكم بحكمة واقتدار شأنها شأن المؤسسات التي تعمل بصمت وقوة واننا نتهدي هذه الانجازات لقائدنا الوطن المقدى وعمالنا الأوفياء الشرفاء.

نعم يا سيدي...

نقول بكل اكبار وإجلال واعتزاز سلمت لنا يا ابا الحسين نفعم القائد ونعم الانسان. نعم الاب والاخ والمعلم المرهف حائنا وبوة، هي المحبة والوفاء والاخلاص اجعلها وانيل معانيها رسائل تكتبها بدمائنا ونعلمها امام العالم اننا لن نخذلك يا سيدي ولن نكون ابدا في صفوف من ارتضوا لانفسهم مواقع الردى والهوان. وكل عام يا مولانا ابا الحسين وعمال البترول والكيماويات خاصة وعمال الوطن عامة بألف خير

رئيس وأعضاء النقابة العامة للعاملين بالبترول والكيماويات الاردنية

تحية عمالية

بمناسبة الأول من أيار... عيد العمال العالمي



رئيس النقابة العامة للعاملين بالبترول والكيماويات الأردنية الأمين المساعد للاتحاد العربي للبترول والمناجم والكيماويات

نالد الزيد

يأتي عيد العمال في ظل ظروف استثنائية ومخاض عسير اقتصادي واجتماعي وسياسي. ومما لا شك فيه أن العمال هم الرافعة الحقيقية لأي تنمية، وللأسف أصبح العمال وقود المرحلة الحالية وأكبر ضحاياها، وحيث المعاناة الكبيرة من مخرجات ما يجري في محيطنا العربي من ارتفاع نسب البطالة وتوسع في رقعة الفقر والقتل والتهمير والتدمير في الإنسان والممتلكات العامة والخاصة والبنية التحتية والكهرباء والماء وخطر التلوث، والذي أفرز ذلك ظهور مدن كبيرة من مخيمات اللاجئين التي فرضتها سياسات معادية لم نعد قادرين على قراءتها بل أنها خرجت عن سيطرة المخططين لها وأوصلت أمتنا العربية إلى حالة الاحتضار: إذ لم يعد للبعض منها على أراضيها وجود للسيادة الوطنية بل سادت مظاهر الخطف والاستقواء والظلم ونقشي سياسة شرعية الغاب.

وحيث تقترن هذه الأحداث بدخول مناسبة عزيزة على قلب كل عامل وعاملة وهي عيد العمال: الذي جاء تخليداً لتضالات الأحرار من العمال الذين سقطوا في (شيكاغو) عام ١٨٨٦ دفاعاً عن حقوقهم وحريتهم حين تصدوا بثورتهم وغضبهم لكل سياسات الظلم والاضطهاد والتمييز العنصري والبطيحي التي مورست عليهم من جانب أرباب العمل.

وفي ضوء ذلك؛ وعطفاً على ما ذكر أعلاه وأهمية هذه المناسبة، فإننا كعمال أردنيين لا يمتنعنا أيا كان من تخليد هذه المناسبة للتعبير عن أهمية المشاركة بدورها الفاعل، والذي يميزنا نحن عمال الأردن عن غيرنا إرادتنا القوية وعزمنا الكبير وعيننا بأهمية تحسين أمننا الوطني الصناعي والاقتصادي والاجتماعي، مستقيدين مما تركه الجهل والتخلف، الذي تحركه أجدادنا قوى دولية طامعة بمواردنا الاقتصادية ومعادية لأمتنا العربية.

نعم... لنا الفخر أن نعتز أن بلدنا الغالي بعيداً عن كل هذه التجاذبات بالوقت الذي نتألم لحال غيرنا من أشقائنا التي تقطعت بهم السبل، غيرنا إرادتنا القوية وعزمنا الكبير وعيننا بأهمية تحسين أمننا الوطني الصناعي والاقتصادي والاجتماعي، مستقيدين مما تركه الجهل والتخلف، الذي تحركه أجدادنا قوى دولية طامعة بمواردنا الاقتصادية ومعادية لأمتنا العربية.

نعم... لنا الفخر أن نعتز أن بلدنا الغالي بعيداً عن كل هذه التجاذبات بالوقت الذي نتألم لحال غيرنا من أشقائنا التي تقطعت بهم السبل، غيرنا إرادتنا القوية وعزمنا الكبير وعيننا بأهمية تحسين أمننا الوطني الصناعي والاقتصادي والاجتماعي، مستقيدين مما تركه الجهل والتخلف، الذي تحركه أجدادنا قوى دولية طامعة بمواردنا الاقتصادية ومعادية لأمتنا العربية.

نعم... لنا الفخر أن نعتز أن بلدنا الغالي بعيداً عن كل هذه التجاذبات بالوقت الذي نتألم لحال غيرنا من أشقائنا التي تقطعت بهم السبل، غيرنا إرادتنا القوية وعزمنا الكبير وعيننا بأهمية تحسين أمننا الوطني الصناعي والاقتصادي والاجتماعي، مستقيدين مما تركه الجهل والتخلف، الذي تحركه أجدادنا قوى دولية طامعة بمواردنا الاقتصادية ومعادية لأمتنا العربية.

نعم... لنا الفخر أن نعتز أن بلدنا الغالي بعيداً عن كل هذه التجاذبات بالوقت الذي نتألم لحال غيرنا من أشقائنا التي تقطعت بهم السبل، غيرنا إرادتنا القوية وعزمنا الكبير وعيننا بأهمية تحسين أمننا الوطني الصناعي والاقتصادي والاجتماعي، مستقيدين مما تركه الجهل والتخلف، الذي تحركه أجدادنا قوى دولية طامعة بمواردنا الاقتصادية ومعادية لأمتنا العربية.

نعم... لنا الفخر أن نعتز أن بلدنا الغالي بعيداً عن كل هذه التجاذبات بالوقت الذي نتألم لحال غيرنا من أشقائنا التي تقطعت بهم السبل، غيرنا إرادتنا القوية وعزمنا الكبير وعيننا بأهمية تحسين أمننا الوطني الصناعي والاقتصادي والاجتماعي، مستقيدين مما تركه الجهل والتخلف، الذي تحركه أجدادنا قوى دولية طامعة بمواردنا الاقتصادية ومعادية لأمتنا العربية.

نعم... لنا الفخر أن نعتز أن بلدنا الغالي بعيداً عن كل هذه التجاذبات بالوقت الذي نتألم لحال غيرنا من أشقائنا التي تقطعت بهم السبل، غيرنا إرادتنا القوية وعزمنا الكبير وعيننا بأهمية تحسين أمننا الوطني الصناعي والاقتصادي والاجتماعي، مستقيدين مما تركه الجهل والتخلف، الذي تحركه أجدادنا قوى دولية طامعة بمواردنا الاقتصادية ومعادية لأمتنا العربية.

نعم... لنا الفخر أن نعتز أن بلدنا الغالي بعيداً عن كل هذه التجاذبات بالوقت الذي نتألم لحال غيرنا من أشقائنا التي تقطعت بهم السبل، غيرنا إرادتنا القوية وعزمنا الكبير وعيننا بأهمية تحسين أمننا الوطني الصناعي والاقتصادي والاجتماعي، مستقيدين مما تركه الجهل والتخلف، الذي تحركه أجدادنا قوى دولية طامعة بمواردنا الاقتصادية ومعادية لأمتنا العربية.

رفع الإجازات السنوية لعمالنا في القطاع الخاص لتصبح (٣٠) يوماً بدلاً من (٢١) يوم أسوة بنظام الخدمة المدنية والقطاع العام وحاجة موظفي القطاع الخاص لهذا التعديل. معالجة ظاهرة العقود المحددة المدة ونظام العمل بالمياومة والتي أصبحت مصدر قلق وإرباك واستغلال لعمال الوطن. إلزام أصحاب العمل بدعم برامج الثقافة العمالية بنص قانوني وذلك بالمشاركة مع النقابات العمالية؛ لتغطية هذه الجوانب المهمة للعمال وموقع العمل.

زيادة دور وفاعلية مفتشين العمل وتفعيل صفة الضابط العدلية في تطبيق قانون العمل الأردني، فيما يتعلق ب: السلامة والصحة المهنية لضمان شروط العمل وبيئة العمل الآمنة. تخفيض ساعات العمل الأسبوعية لتصبح (٤٠) ساعة بدلاً من (٤٨) ساعة.

مخالفة كل صاحب عمل يجرم العامل من بدل حقه بالعمل الإضافي. رفع الحد الأدنى للأجور بما يتناسب مع كلف المعيشة وحالة التضخم التي أظهرتها الدراسات العديدة والظروف القاهرة بما يحقق عدالة وعيش كريم للعمال حيث بلغت حدها الأدنى (٥٠٠) دينار.

تطبيق التأمين الصحي في القطاع الخاص الذي يجرم فيه العديد من العمال من هذا الحق.

قانون الضمان الاجتماعي: زيادة المحروقات: المطالبة بالعودة عن قرار إلغاء زيادة المحروقات التي كان يتقاضاها المتقاعد من الضمان، وتثبيت هذه الزيادة كحق مكتسب لعمالنا.

التأمين الصحي بعد التقاعد: الإسراع بتطبيق التأمين الصحي بعد التقاعد للمتقاعد والسحتحقين.

التقاعد المبكر: الإسراع بتطبيق جدول الأعمال الخطرة على العاملين بالأعمال الخطرة حسب الاتفاق في مجلس النواب ما بين اللجان المتخصصة. صناديق الإذخار: المطالبة بإلغاء صناديق الإذخار للعمال من ضريبة الدخل.

حيث تم إعفاء صناديق الإذخار لدى النقابات المهنية، وللأسف الشديد هذا الإعفاء لم يشمل صناديق اذخار العمال الأشد حاجة واحتكار هذا الحق فقط للنقابات المهنية، نطالب تفعيل الإعفاء لصناديق الإذخار العمالية وإعفاها من الضرائب التي تجبي مرتين، مرة من الراتب ومرة أخرى من صندوق الإذخار.

التعليم: المطالبة من مؤسسة الضمان الاجتماعي والقطاع الخاص المساهمة بمنح جامعية تخصص أبناء العمال أسوة بالقطاع العام. مكافأة نهاية الخدمة للمتقاعدين: حل مشكلة المتقاعدين الذين أفنوا عمرهم وشبابهم في خدمة وطنهم وشركاتهم، وأصبحت حاجتهم ملحة لمن يقدر لهم ما أفنوه من صحة: ليبادلهم عطاهم بضعاء، حيث لا يعقل أن يبقى أبناءنا وإخواننا يعتمسون مطالبين بهذا الحق على أبواب الشركات والمؤسسات بهذا العمر والوقار دون مجيب لحقهم مكافأة نهاية الخدمة، حتى لو كان ذلك تكريماً دون النظر للقانون وإفرازه.

مطالبة الشركات بتخصيص نسبة من أرباحها السنوية بما لا يقل عن (٥%) لتوزيعها على العاملين فيها باعتبارهم شركاء رئيسيين في العملية الإنتاجية. التمنى على رؤساء تحرير الصحف اليومية تحديداً تخصيص صفحة أسبوعية لأنشطة العمال ونقاباتهم، وتخصيص برامج أسبوعية أيضاً في الإذاعة والتلفزيون.

عمال..!



علاء الدين أبو زينة

الموظف. وبين العامل/ العامل البدوي في الورشة أستطيع الهرب منه بين

هنا، سيقتع العمال، من النوعين، بمجرد إجازة اليوم مدفوع الأجر في مطلع أيار، لأنهم يعرفون أنه ليس بالإمكان أبداع مما كان، لكن هذا نفسه –أعني يوم العطلة بأجر– محكوم بتقسيم «طريقي» بين العاملين. مثلاً، أتوقع أن أرى في الأول من أيار نفس العمال المعفرين بالتراب وهم يخلطون الإسمنت بالماء والرمل، ويحملونه على الأكتاف في أوعية زيت السيارات إلى الطوابق العليا، بنفس الجهد ونفس أجر اليوم، مثل كل يوم.

هنا، تبقى مكافأة العامل التي لا تقدر بثمن والتي تسمو على أي تكريم خطابي، هي مجرد كونه على رأس عمل وليس تحت قدم البطالة، تقطة، إنه نجاح، على الأقل، من الأذية المضاعفة التي يعنينا كون المرء معطلًا عن العمل في يوم العمال. إنهم لا يكرومك، وربما يقرصون قلبك، لأنك موضوعا خارج فئة العمال، وأنتك مذنب بجريرة التهرب من شرف العمل، أو مستنكف عن المشاركة المقدسة في مسيرة البناء والإعمار! وطنك في حاجة إليك!

ربما لذلك، سيكون من الأكرم للدول التي لا تستطيع أن تتدبر أمر توفير العمل لعدد كبير من مواطنيها أن تستنكف عن الاحتفال بيوم العمال، علنا تجنبهم الحرج. وقد يكون من المناسب تخصيص المناسبة لكي يداوم المسؤولون دوماً إضافيا، بلا أجور إضافية، للبحث عن وسائل لتزويد مواطنهم المحرومين من العمل بكرامة العمل؛ لتزويد العاملين بسبب لإحساس المفقود بأمان الوظيفة؛ لتزويد هذا وذاك بالإحساس المفقود أيضا بقيمة العمل كوسيلة لجعل الحماة جميلة وقديمة بأن نعاش.

لم يعد بالوسع التحدث الآن عن فردوس العمال والفلاحين الاشتراكي الأسمى –كان ذلك ترفا تكلفه المظنون للموظفين الذين عملوا في الغالب وتقمصه هواء الاشتراكية، للأسف، قتلت الأحداث تلك الأحلام ووضعتها في زاوية الطوباوية وجدمتها في متحف الأثكار التراثية. أصبحتا تتحدث اليوم عن البقاء، مجرد البقاء اليومي بمواصفات إنسانية. أصبح العالم يستيقظ على فكرة ٩٩ ٪ الذين يعيشون لأجل رفاه الـ ١٪. العمال، معظم العمال الديويين والمكتئبين في كل مكان مسرورون. بعضهم يعيش ظروف عبودية حقيقية بمواصفات سيادية. بعضهم يأكل «بذبيبه»، أو يجوع. بعضهم يعرف أنه مندوع ويتقمص مظهر الرضا. بعضهم يخرج إلى العمل ويؤوب فقط لكي لا يعيروه بأنه متبطل. بعضهم يعرف أنه يسرق فرصة ولقمة غيره ويفتق نفسه بأن هذا هو قانون الانتخاب الطبيعي. بعضهم يحنث الصخر ويركض صعب مساء

في الدنيا بحثًا عن المعنى، ولا يجد المعنى، بعضهم يغمض عينيه وعن الثغرات الهائل في القسمة باعتناق البساطة وقدرية القسمة وعلى النقاغة وانتظار الأجر في عالم آخر، وبعضهم مصاب بأفة القدرة على تعذب ثمن تعبه إلى قصر أو شقة عالية في مكان بعيد. أتصور أنه يمكن قياس قيمة العمل، بشكل خام، بقياس منسوب السعادة القومي، باعتبار السعادة غاية كل شيء. وقد قرأت، بالمناسبة، عن دولة حقيقية في العالم نسبت اسمها، تستخدم هذا المقياس لاحتساب حصة الفرد من الناتج القومي. لا أعرف إذا كان لديها شيء من هذا المنسوب أصلا، ناهيك عن قابليته للقياس. إننا نبدو أناسا يعلون، بشكل أو بآخر، بأكل أو أقل. لكن حاصل جمع العمل والعمال الأبرز الذي تمكن ملاحظته هو «التفتيش» والاجتاج والتكد، والبحث عن عمل في هذه الدنيا في نهاية المطاف. حتى أنه، بشكل ما خرافي، أصبحت صناعة الموت للأخريين عملا مبررا، يزاوله الكثيرون ويسخون جباههم بظواهر الأيدي!

مع كل ذلك، أقترح على الناجين من البطالة القاموسية بالعمل الظاهري، أن يستجدوا بالحلم الأوروبي: «سوف ننتخب وتتقاعد –إذا جئونا، سوف نتفرغ لإشراق المكافآت وتعويضات التقاعد برحلة الحب المؤجلة حول العالم مع الشريك العجوز..»

كل عام وأنتم بخير!

النقابة العامة للعاملين بالبترول والكيمويات الأردنية

أعمال وأنشطة

ومطالب النقابة العامة

للعاملين بالبترول

والكيمويات الأردنية

١) المطالب العمالية التي تم تحقيتها بموجب الاتفاقية الجماعية في الفترة ٢٠١٢/٢/١٢

- زيادة عامة وشاملة لكافة الموظفين على الراتب الأساسي بمقدار (١٠٪) ولا تقل عن (٣٠) دينار.
- زيادة على العلاوة الشخصية لغلاء المعيشة بمقدار (٣٠) دينار لتصبح (١٧٥) دينار شهريا.
- زيادة على علاوة الخبرة وحسب الفئات بمقدار (٣٠٪).
- زيادة على الأكرم للدول التي لا تستطيع أن تخصص المناسبة لكي يداوم المسؤولون دوماً إضافيا، بلا أجور إضافية، للبحث عن وسائل لتزويد مواطنهم المحرومين من العمل بكرامة العمل؛ لتزويد العاملين بسبب لإحساس المفقود بأمان الوظيفة؛ لتزويد هذا وذاك بالإحساس المفقود أيضا بقيمة العمل كوسيلة لجعل الحماة جميلة وقديمة بأن نعاش.

- زيادة عدد المنح الدراسية لأبناء الموظفين لتصبح (٤٠) منحة سنويا.
- على أن لا يقل الحد الأدنى من الزيادات عن (٧٠) دينار.
- وبالنسبة لإحساب مكافأة نهاية الخدمة للموظفين الذين عملوا بنظام المياومة يتم تحويلها للرأي القانوني للبت فيها والتزمت الإدارة بحالة ثبوتها قانونيا دفع استحقاقات الموظفين عن مدد خدمتهم في نظام المياومة.

- وبذلك تنهي النقابة العامة ونقابة مصفاة البترول إضرابها يوم الاثنين وتبارك لكم جهودكم الخيرة أمله أن تستمر هذه الجهود الطيبة في تحقيق الأمن والاستقرار والتقدم وازدهار لشركتنا الموقرة.
- تسري هذه الاتفاقية لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ توقيع الاتفاقية.

اللجنة النقابية للعاملين في الشركة الهندية الأردنية

أما المطالب التي حققتها النقابة العامة واللجان النقابية لعام ٢٠١٤م فهي على النحو التالي :

• الموافقة على منح العاملين مكافأة إنتاج مقدارها راتب شهري إضافي اعتباراً من ٢٠١٤/٣/٣١م.

• صرف دراسة نظام مكافأة نهاية الخدمة خلال العام ٢٠١٤ اعتباراً من ٢٠١٤/١/١م.

• صرف زيادة استثنائية على الراتب الأساسي لكافة الموظفين المستحقون اعتباراً من ٢٠١٤/١/١م

• الموافقة على دعم صندوق الإسكان بمبلغ (٢٥٠.٠٠٠) دينار من قبل الشركة ونصف مليون من حساب صندوق توفير الموظفين لهذا العام أي بمبلغ إجمالي (٧٥٠.٠٠٠) دينار.

اللجنة النقابية للعاملين بالبرومين العربية

أما المطالب التي حققتها نقابة العاملين في شركة البرومين العربية منذ سنة ٢٠٠٦ ولغاية ٢٠١٤ فيها على النحو التالي:

المطالب العمالية التي تم تحقيقها بداية عام ٢٠١٣ إضافة لاتفاقية

الموقعة مع إدارة الشركة

- شمول (٦) موظفين عقود بنظام التأمين الصحي والحياة شامل وذلك بحد أقصى ٤ أفراد إضافة لعام ٢٠١٢ ليصبح عدد المتقاعين (٢١) موظف.

• تصنيف (٧) موظفين من موظفين العقود إضافة لعام ٢٠١٢ ليصبح عدد المتقاعين (٢١) موظف.

• احتساب مكافأة الموق السنوية لعام ٢٠١٢ لسنة كاملة وليس اعتباراً من ٢٠١٢/٩/١.

ب) المطالب العمالية التي تم تحقيقها لعام ٢٠١٢ بموجب اتفاقية جديدة

تم على أثرها تمديد الاتفاقية السابقة المنتهية بتاريخ ٢٠١٣/٥/١٩

• إقرار الراتب السادس عشر اعتباراً من تاريخ ٢٠١٣/١/١.

• زيادة مقطوعة لموظفي العقود لمرّة واحدة بمقدار ٦.٦٧٪ من الراتب الشهر المقطوع اعتباراً من تاريخ ٢٠١٣/١/١.

• مكافأة نهاية الخدمة بواقع راتب شهر عن كل ستة اعتباراً من ٢٠١٣/١/١ للموظفين المصنفين الذين تجاوزوا مدة خدمتهم لدي الشركة (١٥عام).

• تحفظت النقابة بحقها بالمطالبة بإعادة النظر بطريقة احتساب

المكافأة اعلاه بعد انتهاء مدة الاتفاقية الأصلية بتاريخ ٢٠١٣/٥/١٨.

اللجنة النقابية للعاملين شركة الأسمدة اليابانية

المطالب العمالية التي حققتها نقابة العاملين في شركة الأسمدة اليابانية الأردنية لعام ٢٠١٤م

• منح الموظفين العلاوة الإدارية لجميع العاملين بنسبة (١٥٪) على الرواتب الأساسية اعتباراً من ٢٠١٤/١/١م.

• منح مكافأة إنتاج عن العام ٢٠١٣م، بقيمة خمسمائة دينار لكل موظف في الشركة عن العام ٢٠١٣، وللموظفين المستقلين خلال عام ٢٠١٣ بنسبة مدة الخدمة عام ٢٠١٣.

• اتفق الفريقان على تلامز المسارين بين موظفي الشركة اليابانية ومساواتهم مع موظفي الفوسفات بما يتعلق بنهاية الخدمة.

• تم التوافق على دعم صندوق الإسكان، وتجهيز اتفاقية مع البنوك

المعتددة بحيث يمكن أن يصل التمويل إلى (١٠٠٪) من قبل البنك مع الحصول على تسهيلات التمويل.

اللجنة النقابية للعاملين بالشركة الوطنية لصناعة الكلورين

أما المطالب التي حققتها نقابة العاملين في الشركة الوطنية لصناعة الكلورين منذ ١٩٩٧ ولغاية ٢٠١٣/١٢/٣٠ فيها على النحو التالي:

• صرف علاوة استثنائية للموظفين ٢٠ دينار في ٢٠١٣/٥/١م.

• صرف إكراميات رمضان وعيديات بقيمة (٤٥) دينار كل ستة تقريباً.

• صرف بدل خطورة/ طبيعة عمل (١٥) دينار للموظفين في

٢٠١٢/٤/١م.

• صرف بدل علاوة شفات (١٠) دنائير للعاملين على نظام الشفات

في ٢٠١١/٣/١م.

• تعديل ورفع علاوة المعيشة (٢٠) دينار لتصبح (٦٥) دينار للموظفين في ٢٠١١/٣/١ من خلال اللجنة الحالية من ٢٠١٠/٦/٢٠م.

• تعديل ورفع غلاء المعيشة (٢٠) دينار لتصبح (٤٥) دينار للموظفين ٢٠٠٨/١/١م.

• تعديل ورفع غلاء المعيشة (١٠) دنائير لتصبح (٢٥) دينار للموظفين في ٢٠٠٦/١/١م.

• صرف بدل غلاء معيشة (١٥) دينار للموظفين في ٢٠٠٥/٧/١م.

• تحقيق صرف راتب الرابع عشر للموظفين في ٢٠٠٤/٣/٣١م.

• تحقيق صرف راتب الثالث عشر للموظفين في ١٩٩٩/١/١م.

• عمل شهادات تقدير للموظفين الممتازين في عيد العمال وعمل وجبة غذاء لهم كل عام في (٥/١ بعيد العمال).

اللجنةُ النقابيةُ للعاملين بالبترول الوطنية

حققت الإنجازات التالية من خلال النقابة العامة واللجان النقابية المتلاحقة ٢٠١٤م:

• تعديل المادة (٨) من نظام الموظفين والتي تنص يستحق الموظف علاوة شخصية مقدارها (٦٠) دينار شهريا ثم المطالبة برفع العلاوة المذكورة بحيث أصبحت (٩٥) دينار عام ٢٠٠٧ وتم رفعها إلى ١٣٥ دينار عام ٢٠٠٨م.

• تم رفع العلاوة العائلية من (٣٥) دينار إلى (٤٥) دينار.

• تم رفع الراتب الأساسي لجميع العاملين (٣٠) دينار وحسب التالي (١٠) دنائير عام ٢٠٠٦ و (٢٠) دينار عام ٢٠٠٧ عن طريق مجلس توفيق وزارة العمل وبحضور رئيس النقابة العامة للبترول والكيمويات.

• تم تحسين التأمين الصحي حيث تم زيادة السقف (١٠٠) دينار لكل منتفع.

• تم صرف مبلغ (٦٠) دينار و(١٠٠) دينار و(٥٠) دينار لجمع العاملين ولمرة واحدة تمشيا مع مكارم جلالة الملك حفظه الله ووراء.

• تم صرف راتب شهر شامل جميع العلاوات لجميع العاملين مكافأة على جهودهم.

اللجنةُ النقابيةُ للعاملين في شركة صناعات الأسمدة والكيمويات العربية/ كيميائكو

حققت الإنجازات التالية من خلال النقابة العامة واللجان النقابية المتلاحقة ٢٠١٣م:

• وضع آية تحويل عقود العمل محددة المدّة إلى عقود غير محددة المدّة وعلى مراحل تعتمد على احتياجات الشركة ونوع الوظيفة والأقدمية والأداء مع إعطاء الأولوية لمن تجاوزت خدمته مدة خمس سنوات.

• اعتباراً من تاريخ ٢٠١٣/١/١ يتم تعديل علاوة غلاء المعيشة المشمولة بالراتب الأساسي بمقدار (٥٠) دينار شهريا للعاملين المصنفين بعقود سنوية.

• صرف الراتب السادس عشر للعاملين المصنفين بعقود سنوية اعتباراً من السنة المالية ٢٠١٢م.

• تعديل الحد الأدنى لعلاوة الوردية ليصبح (٣٠) ديناراً شهرياً وتعديل الحد الأعلى ليصبح (٦٠) دينار شهريا مع بقاء آية وشروط احتسابها واستحقاقها كما هي.

اللجنةُ النقابيةُ للعاملين بالشركة العربية للصناعات الدوائية

حققت الإنجازات التالية من خلال النقابة العامة واللجان النقابية المتلاحقة منذ عام ٢٠٠٥ وحتى ٢٠١١م:

• رفع غلاء المعيشة الشهري بمقدار (٢٥) لجميع العاملين وذلك اعتباراً من ٢٠١١م.

• رفع بدل المواصلات بما قيمته (١٥) دينار شهرياً.

• تثبيت جميع العملات بعقود محددة المدّة والتي مضى على عملهن أكثر من سنتين وذلك من خلال تحويل عقود عملهن إلى عقود غير محددة المدّة.

• إدراج بدل غلاء المعيشة ضمن الراتب الرابع عشر اعتباراً من العام ٢٠١١م.

• منح العاملين فرصة لإكمال دراستهم على حساب وثيقة الفريق

الأول حسب نظام خاص يقره الفريق الأول ضمن الشروط المحددة من قبله وذلك شريطة عدم التأخير على التزامات العامل لديه وعلى تأمين المواصلات من وإلى موقع العمل لجميع الموظفين.

• توسيع قاعدة المنح الدراسية لأبناء العاملين في الفريق الأول وذلك وفق الشروط والأنظمة المعتمدة لدى الفريق الأول.

النقابة العامة للعاملين بالبترول والكيمويات الأردنية

اللجنةُ النقابيةُ للعاملين بشركة أدوية الحكمة المساهمة المحدودة

• رفع غلاء المعيشة الشهري بمقدار (٥٥) دينار لحملة الدبلوم، و(٢٥) دينار لحملة البكالوريوس وتم إضافتها على الراتب الأساسي.

• بدل مواصلاتها قيمتها (٢٠) دينار شهرياً.

• تعطيل جميع أقسام الفريق الأول يوم السبت من كل أسبوع.

• حساب الدوام الإضافي على الراتب الأساسي + غلاء المعيشة.

• توسيع قاعدة المنح الدراسية لأبناء العاملين في الشركة.

• منح العاملين الفرصة لإكمال دراستهم على حساب الفريق الأول حسب نظام خاص يقره الفريق الأول.

• تقديم المساعدة للعاملين الذين يكملون دراستهم وذلك بمنحهم

إجازات على حساب الفريق الأول لتقديم الامتحانات النهائية

بالإضافة للمفادرات اليومية للجامعة.

• حساب بدل العمل الإضافي على أساس الراتب الخاضع للضمان

الاجتماعي واعتباره الأجر المعتاد للعامل لغايات احتساب بدل العمل الإضافي.

• زيادة مساهمة الفريق الأول في صندوق الإندخار بموظفي شركة أدوية الحكمة من ٥٪ إلى ١٠٪ ابتداء من ٢٠١٢/١/١م.

• صرف راتب الخامس عشر لجميع العاملين المصنفين بالدرجات الوظيفية (S) و(P) ابتداء من ٢٠١٢/١/١ .

• تقديم عروض مالية للراغبين في التقاعد والذين مضى على

خدمتهم مدة معينة وفق ما يريتهم الفريق الأول، وكذلك عمل بوليصه تأمين صحي خاصة للمتقاعدين.

اللجنةُ النقابيةُ للعاملين بشركة هنكل الأردن

حققت الإنجازات التالية من خلال النقابة العامة واللجان النقابية المتلاحقة منذ عام ١٩٩٥ وحتى ٢٠١٣/٥/٢٠

• احتساب ساعة العمل الإضافي إذ أصبحت الساعة بساعة ونصف بدلاً من ساعة وربع.

• صرف الراتب الثالث عشر والرابع عشر.

• إحراز تعديلات على جزء كبير من الرواتب وخاصة المتدنية منها.

• الحصول على زيادات سنوية ثابتة على الراتب لجميع الموظفين تحسب كل عام.

• الحصول على تأمين صحي متحضر من خلال إحدى شركات التأمين.

• توفير بيئة عمل مناسبة من خلال توفير كافة وسائل السلامة العامة.

اللجنةُ النقابيةُ للعاملين بالصناعات الكيمائية

حققت الإنجازات التالية من خلال النقابة العامة واللجان النقابية المتلاحقة منذ عام ٢٠١١ وحتى ٢٠١٤/١٢/٣٠

• صرف الراتب الخامس عشر.

• زيادة مقدارها ٢٠ دينار لكافة العاملين بالشركة.

• صرف مكافأة نهاية الخدمة.

• تعديل غلاء المعيشة من (٥٠-١٠٠) دينار كحد أدنى.

• صرف الزيادة السنوية بمقدار (٥٪) على الراتب الأساسي اعتباراً من تاريخ ٢٠٠٨/٧/١ ولغاية ٢٠٠٩/٢/٢٨م وبأثر رجعي.

• صرف مبلغ وقدره (١٢) دينار لكافة العاملين اعتباراً من تاريخ ٢٠٠٩/٢/١م.

• تعديل صرف الزيادة السنوية من (٧٪ - ٨٪) اعتباراً من ٢٠١٠/١/١م.

١١- اللجنةُ النقابيةُ للعاملين بشركة الإنتاج:

• زيادة الراتب الأساسي بنسبة (٥٪) وبحد أدنى (٢٠) دينار

اعتباراً من ٢٠١٤/١/١م.

• صرف خامس عشر لكافة الموظفين.

• رفع غلاء المعيشة (٢٨) دينار إلى (٥٠) دينار.

• زيادة على الراتب الأساسي (٥٠) دينار لجميع العاملين.

• رفع بدل الوفاة من (١٠٠) إلى (٢٠٠) دينار.

• تأمين صحي شامل الموظف وأفراد أسرته.

• بدل خطورة عمل + بدل سهر الليل + بدل غيره لجميع الموظفين.

• تأمين المواصلات من وإلى موقع العمل لجميع الموظفين.

• تسوية رواتب جميع المنتسبين لمجموعات شركات الإنتاج مع مراعاة عدد سنوات الخبرة مع المسمى الوظيفي.

عيد ليس لهم!



ماجد توبة

لا يعني يوم العمال العالمي، الذي نخطفل به مطلع كل أيار، الكثير لأغلب العمال الأردنيين، ربما باستثناء تميزه بالحصول على عطلة رسمية، يخرجون فيها من طاحونة عمل يومي، لم يعد يكفي دخله لمجاراة مآرثون ارتفاع كلف المعيشة وحاجات الحياة الأساسية لدى غالبية الطبقة العاملة.

حتى العطلة وإجازة

عيد العمال، لن يحظى

بها عشرات آلاف العمال،

من يعملون فيما يسمى

«القطاع غير المنظم».

أو في المحال والورش والمؤسسات الصغيرة، أو العاملون بنظام المياومة، فنرف استراحة اليوم قد يكلف العامل ضمن هذه الشريحة وجبة غذاء لأسرته، أو الاستغناء عن عمله إن عاند صاحب المحل أو الورشة والمؤسسة الصغيرة!

وحده البسائر، ومثقف البرجوازية، ونخب الطبقة

الوسطى، والإعلام، من حافظوا على طقس الاحتفاء بإحياء عيد

«البروليتاريا»، واستذكار تلك الشعرات الرومانسية التي حركت

ثورات عظيمة في التاريخ، غيرت مجراه وبوصلته السياسية،

وهيكت موازين القوى العالمية، لكنها لم تغير كثيرا ولا عميقا

في الظلم الأثري الذي رافق حياة العمال، ولا أصلحت تشوهات

توزيع الثروة والسلطة.

في عيدهم اليوم، يحضر الفقر في المشهد، فقد ارتبط وما

يزال طبقة العمال أساسا، قبل أن يزاحمهم في مساحاته الأثرة

جزء واسع من الطبقة الوسطى، التي ترحت طويلا تحت أعباء

تحرير الاقتصاد وإعادة هيكلته وإصلاحاته، في العقدين

الماضيين.

لن يتوقف العمال اليوم طويلا عند الفصائد وملغقات المديح

بزئودهم، ويعرفهم الذي يبني الأوطان، ويدير عجلة الإنتاج،

فالواقع الحياتي والمعيشي لهم مرّ، والحياة قاسية، واللهاث

اليومي وراء لقمة العيش بالكاد يسد الرمق، والأفواه الجائعة في

البيوت الفقيرة لا تطعمها الفصائد والمدائح!

وفي ظل اجتماع بلاه الفقر مع غياب الاستقرار الوظيفي لدى

نسبة وازنة من عمال الأردن، لن يكون غريبا نزوع بعض العمال

إلى التحرك الاحتجاجي الفردي القاسي. إذ رصدت التقارير

تنامي حالات إيذاء النفس والانتحار والتهديد به، لتصل العام

الماضي إلى ٣٣ حالة، وبنسبة ٢.٥ ٪ من أصل ٨٩٠ احتجاجاً

عماليا شهدتها المملكة في العام ٢٠١٣، أكثر من نصفها كانت

إضرابات.

وتشير الأرقام والإحصاءات إلى تزايد واضح لحالات

الاحتجاج العمالي خلال السنوات الثلاث الماضية، وهي الفترة

التي يمكن ملاحظة اتساع رقعة الفقر فيها، وانزلاق شرائح

جديدة من المجتمع الأردني إلى مساحات هذا الفقر وتردي

الأوضاع المعيشية.

وحسب المرصد العمالي، فإن أهم أسباب استمرار ارتفاع

وتيرة الاحتجاجات العمالية العام الماضي، هو انخفاض الأجور

والرواتب. إذ يقدر المرصد أن أجور نحو ثلاثة أرباع العاملين في

الأردن تقع تحت خط الفقر المطلق!

اختلالات سوق العمل الأردنية، وتشوهاتنا، متواصلة

رغم كل التقارير والمطالبات النقابية والسياسية والشعبية.

فإضافة إلى انخفاض معدلات الأجور والرواتب، تغيب أشكال

وخدمات الحماية الاجتماعية عن نسبة كبيرة من العمال، تحديدا

من العاملين بأجر يومي، أو في المؤسسات الصغيرة والمحال

والورش، وحتى آلاف عبيادات الأطباء ومكاتب المحاماة

والخدمات، فيما لا تتزرم العديد من المؤسسات بالحد الأدنى

للأجور (١٩٠ دينارا)، رغم أنه لا يكفي ولا يضمن من جوع.

ولا يبدو أن هناك أملا بأن تستجيب الحكومة وتربط الأجور

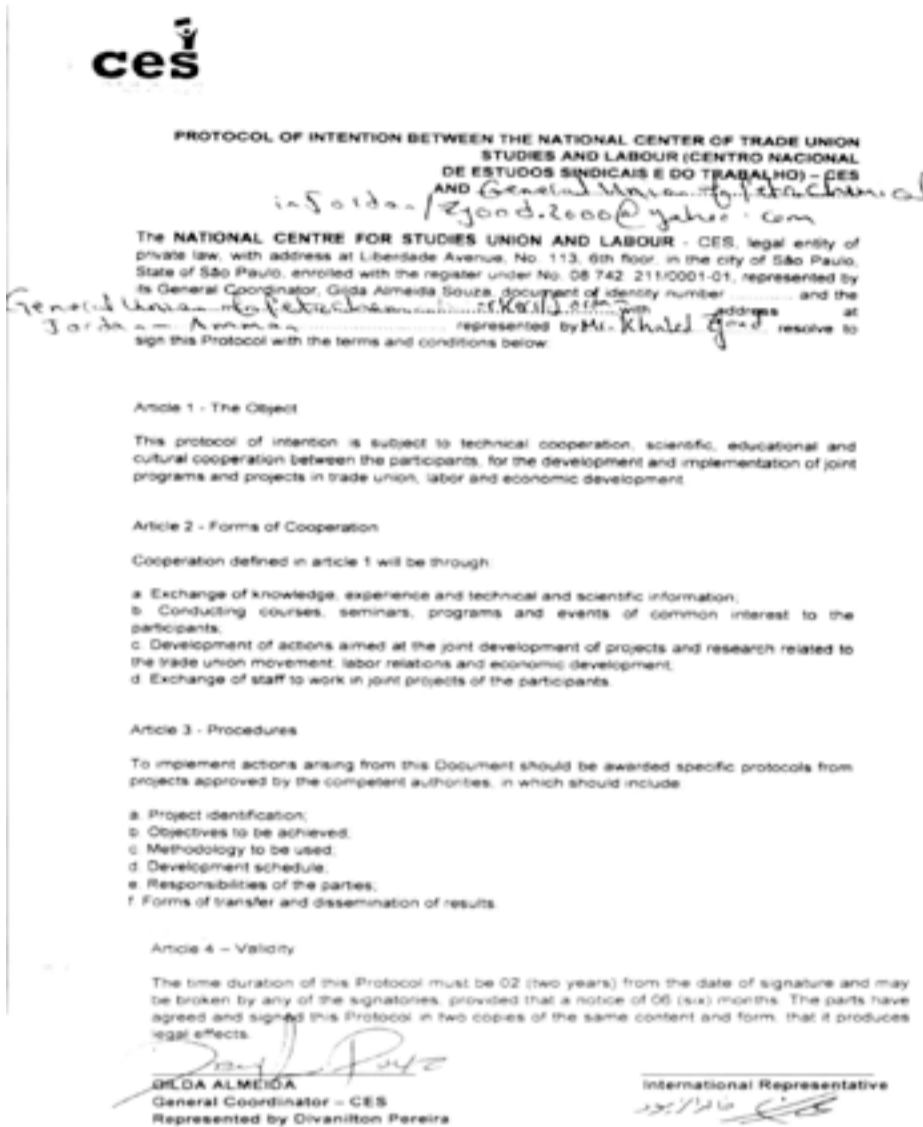
بمعدلات التضخم، لمواجهة اتساع رقعة الفقر، وتردي الأوضاع

المعيشية لغالبية الطبقة العاملة.

عيدهم اليوم سيعمر سريعا، وستبقى لعمال الأردن ٣٦٤

يوما من عمائم العفيل، ستكون مليئة بالنضال واللهاث وراء لقمة

العيش، في انتظار غدا أفضل.



العمال يكّدون ونحن نتمنّط !

ماجد شاهين



في البلاد العربيّة ، تتخذّ حكوماتها قرارات بِـ < تعطيل العمل > في المؤسسات الرسميّة وشبه الرسميّة والجامعات والمدارس ، و ذلك في الأول من أيار من كل عام ، احتفالاً و احتفاءً ب ما اصطلح على تسميته بِـ < عيد العمال > أو < يوم العمال ... لا اعتراض لنا و لا استهجان ، فقد اعتدنا أن نحتفل و نتمنّط و ننجعي ، ولكن :

× تتوقف أعمال الموظفين والحكومات والمدارس والجامعات و ينجعي الناس في المنازل و في رحلات الاستجمام أمام السدور و ربّما الشاشات و يطيب الالتهام على اختلاف تلويناته ... كلنا نتعطل و نغيّب عن أعمالنا بما فينا الحكومات ... ولكن صاحب المناسبة / صاحب العيد ، العامل يظل في الميدان ولا ينال شيئاً من فكرة العيد .

× العرب المتفطرسون ينجدون ، في عيد العمال و يتمنّطون ويتناهبون و يستجمّون ، والعمالّ يقدمون الخدمات لأولئك وهؤلاء المتنججين الكسالي .. العامل لا يعرف طعم العيد الذي يزعم المنججون أنهم يتعطلون لأجله .

مفارقة كبرى ، أن ننام و نعتطل في عيد العمال ، و بعد قليل نروح و نتفطرس على عامل النظافة الذي في الشارع أو على عامل المقهى أو عامل المطعم أو عامل المخبز أو حتى على أيّ عامل يفكر في أن يأخذ استراحة لساعة أو ساعتين في يوم عيده .

× مفارقة كبرى ، أن ننام و نعتطل في عيد العمال ، و بعد قليل نروح و نتفطرس على عامل النظافة الذي في الشارع أو على عامل المقهى أو عامل المطعم أو عامل المخبز أو حتى على أيّ عامل يفكر في أن يأخذ استراحة لساعة أو ساعتين في يوم عيده .

تلك حكاية تُعدّ من أخطر ما يعترينا من فجوات أخلاقية قيمية سلوكية ، و لا طريق إلى التحلّص منها سوى بتصويب وسائل التفكير المجتمعية وإعادة قراءة النفس ضمن سلوك التواضع واحترام الآخر .

ماذا لو حولنا التصالح مع ذواتنا في يوم العمال ، على سبيل المثال ، و ذهبنا بوعي و موقف إنسانيّ إلى مشاركة العامل في عمله ولو لساعات محددة ؟

ماذا لو توقّفنا عن الالتهام ستّ ساعات في يوم العمال ، بما يكفل منح العامل فرصة لالتقاط أنفاسه و الانفكاك من عمله و الرجوع إلى مسكنه ليمارس احتفاله و يعيش مثلنا ؟

وماذا لو ألغينا فكرة العيد من أساسها ، إذا لم نجد إلى الخير سبيلاً ؟

فمن العيب أن نحتفل و ننجعي و ننام و نأكل ونذهب في رحلات استجمام في عيد العمال ، و يكون المُحتفي به قابعا في مكان عمله .

تلك قصة مؤلمة أن نحتفل بعيد العمال والعاملون أنفسهم يجوبون الشوارع ينظفونها و يقدمون الخدمات لنا في المخابز و المطاعم والمتاجر ، و لا نمنحهم فرصة أن يفرحوا بيومهم .

المشاركة في اجتماع اللجنة الاستشاريهالاقليميه الفرعيه للبلدان العربيه



المشاركة في اجتماع اللجنة الاستشاريهالاقليميه الفرعيه للبلدان العربيه والذي عقد في فندق القدس وتم من خلاله استعراض كافة المستجدات خلال العام المتصرم ووضع خطة عمل مستقبلية للعام القادم علما بان كل من النقابة العامة للعاملين في الكهرياء والنقابة العامة للعاملين في البتروكيمياويات اعضاء في الاتحاد الدولي للخدمات .

الاتحاد الدولي للخدمات العامة هو اتحاد دولي نقابي مقره في فرنسا ويمثل ٢٠ مليون عاملة وعامل في قطاع الخدمات العامة حول العالم، ولديه ٦٩٣ نقابة منتسبة من ١٥٦ بلد، بما فيها منطقة افريقيا والبلدان العربية. يتمتع الاتحاد الدولي للخدمات العامة بشخصية مستقلة، ويعمل بالتنسيق مع اتحادات دولية نقابية أخرى تشمل القوى العاملة في قطاعات متنوعة، كما يعمل بالتنسيق مع الاتحاد النقابي العالمي.

المشاركة في اجتماع المكتب الاقليمي لافريقيا والبلدان العربية التابع للاتحاد الدولي للخدمات العامة

المشاركة في اجتماع المكتب الاقليمي لافريقيا والبلدان العربية التابع للاتحاد الدولي للخدمات العامة والذي يتخذ مقرا له مدينة لومي في التوغو في فندق بريستول من ٢٣ الى ٢٥/٤/٢٥ والذي تم من خلاله التنسيق في

كافة القضايا بين نقابات الدول المشاركة العربية والافريقية والنقابات الثلاث الإعضاء الأردنيه.

المشاركة بورشة عمل وطنيه حول تطوير السلوك النقابي (استقلاليه ، ديموقراطيه، وفاعلية النقابات)

المشاركة بورشة عمل وطنيه حول تطوير السلوك النقابي (استقلاليه ، ديموقراطيه، وفاعلية النقابات) بالتعاون مع الاتحاد الدولي

الخدمات العامة والنقابات السويدية -LO TCO تم من خلالها إعداد مدونه سلوك نقابي تضمن استقلالية وديموقراطية وفاعلية النقابات . وعلى صعيد آخر تم صرف فرق الحد الأدنى للاجور لمدة ثلاث شهور لعمال الخدمات المسانده الذين يعملون في وزارة الصحة والبلغ عددهم ٢٣ الف عامل وعامله علما بان التقابه ومن خلال الحراك والاتصال مع الجهات المختصة في وزارة الصحة ووزارة العمل لم تألوا جهدا للمدافعه عن العمال للحصول على حقوقهم وما زالت النقابة تأمل من الجهات المختصة الإسراع في العمل على حصول العمال والعاملات في الخدمات المسانده على فرق الراتب وكافة حقوقهم من تاريخ ٢٠١١/٢/١ .

وششارك رئيس النقابة السيد محمد غانم والزميل محمود سحمان اجتماع للجنة الاستشارية الاقليمي الفرعيه للبلدان العربية في تونس

وشارك الزميل محمد غانم في اجتماع الامانة العامة ل اتحادات المهنية في اتحاد نقابات العمال العرب الذي عقد في الخرطوم

وشاركت الزميلة رندة الخالدي للجنة وضع المرأة في المجلس الاقتصادي الاجتماعي في هيئة الامم الذي عقد في نيويورك والنقابة العامة تضم في عضويتها

مساعده الصيادلة وفني الاشعة والترخيص والمختبرات والأشعة والسنان والعاملين في مستودعات الادوية والمستشفيات ويذكر ان الزميل محمد غانم عضو مجلس ادارة الضمان الاجتماعي

اعلام السلطة في يوم العمال .. رسمي حتى باحتفاله

صعوبة التحديات التي يواجهها عمال الأردن.. وحول التعاطي السلبي للإعلام مع الاحتجاجات العمالية طيلة العام واحتفائه بهم في الأول من أيار فقط، أوضح الحيارى في حديثه لـ JO24 أن الإعلام الرسمي كان رسمياً حتى في احتفاله بيوم العمال، ولم يكن منصفاً لهذه الطبقة البائسة، وأما ما تمّ نشره حول العمال فلم يتجاوز «المواد الخبرية» التي لم تعترف بحقوق العمال المختلفة.

واتخذ الحيارى «الحملات الشرسة» التي يقودها تحالف رأس المال والسلطة بواسطة وسائل إعلامهم، ضد الاحتجاجات العمالية، وهو ما جعل العام الماضي واحداً من أسوأ السنين على الحركة العمالية الأردنية.

عضو اتحاد الشباب الديمقراطي، ذاكر الغرابية، اعتبر ان الاحتفالات الرسمية بالأول من أيار جاءت من باب التماشي مع الاحتفالات العالمية بالعمال، والحرص الرسمي على اظهار الأردن وكأنه يهتم بالعمال ويقدره.

ولم يبدي الغرابية استغرابه من احتفال الإعلام الرسمي بيوم العمال، معتبراً ان «التناقض بين التصريحات الرسمية والأفعال صار أمراً معتاداً ومكشوفاً لدى الجميع»، مشدداً في ذات السياق على ان حالة الاستياء من الإعلام الرسمي المعادي لأي حراك عمالي لم يمكن ازالتها بمشهد مسرحي مفضوح.

وأرجع الغرابية سبب المعادة الرسمية للإحتجاجات العمالية إلى مخالفة الاعتراف بحقوق العمال مع نهج الدولة الرأسمالي، حيث ان عيد العمال لم ينشأ إلا من التيار المقابل للتيار الرأسمالي، مطالبا في ذات السياق الدولة باتخاذ عكس ذلك من خلال الإقرار بحقوق العمال ورفع أجورهم ووقف التصويب على حريتهم.

يأمل عمال الأردن في يوم عيدهم بأن لا يكون الأول من أيار كما هو الأول من نيسان، مجرد كذبة تدرّ بها السلطة الرماد في عيون بُنّاتها.

النقابة تقدم تقريرها عن عام ٢٠١٣ وتعد العمال بالمزيد من العمل



□ عمان - المنبر النقابي

قدمت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة تقريرها السنوي عن عام ٢٠١٣ المتضمن أهم الأنشطة التي قامت بها الهيئة الإدارية للنقابة، وذلك لإطلاعكم على أهم الجهود المبذولة من قبل الهيئة الإدارية في خدمة قطاع الغزل والنسيج والألبسة وعمّاله.

وجاء في التقرير أن من أبرز ما نفذته النقابة خلال هذا العام هو توقيع اتفاقية قطاعية تخدم جميع العمال الأردنيين والوافدين على حد سواء في المناطق الصناعية المؤهلة وخارجها من المصانع الوطنية.

ومن أهم ما شملت هذه الاتفاقية رفع الأجور سنوياً بواقع خمسة دنانير كحد أدنى لجميع العاملين في القطاع، وكذلك توفير بيئة عمل آمنة ضمن المعايير الصحية، وتشكيل اللجان الخاصة لهذا الغرض، وتشكيل اللجان النقابية ممثلة لكل الجنسيات حسب مواقع العمل، وكذلك المقاييس الخاصة بالسكن والتنظيف والتدريب وتأمين المواصلات وتوفير الأمن الوظيفي، وكيفية حل النزاعات والعمل على إيجاد عقد موحد للعمال.

وقد عملت النقابة خلال العام المنصرم على حل العديد من القضايا الفردية والجماعية والإضرابات كما هي مفصلة في هذا التقرير. حيث بلغ مجموع القضايا الفردية التي حُلت خلال عام ٢٠١٣ (٨١٥) قضية، شملت هذه القضايا الفردية (دفع ثمن تذاكر السفر، وتحصيل الحقوق قبل السفر مثل (الأجور والضمان الاجتماعي)، وعمليات الفصل، والإجازات، والحسميات غير المبررة، وتحصيل الأجور في مواعيد ثابتة)، وبلغت القضايا الجماعية التي حُلت خلال عام ٢٠١٣ (٦٣) قضية استفاد منها (٢٣٥٩) عاملاً وعاملة.

وبلغ عدد الإضرابات عام ٢٠١٣ (١٩) إضراباً، شارك فيها (١٠١٥١) عاملاً وعاملة من جميع الجنسيات وبلغ مجموع أيام التوقف (٦٤) يوماً، وحققت الإضرابات والقضايا الجماعية المكتسبات والنتائج التالية: تحسين نوعية الطعام والسكن، وصرف قيمة الأدوية وبدل الإجازات المرضية، وتخفيف حدة تسلط الإدارة الوسطية على العمال، وعدم إجبار العمال على تحقيق معدلات إنتاج تفوق قدراتهم ومطابقتهم وذلك بالالتزام بما يعرف بالكمية الهدف (Target)، وعدم إجبار العمال على تجاوزه خلال ساعات العمل، واحترام حقوق العمال الإنسانية، وإصدار التصاريح والإقامات، والسماح للعمال الوافدين بالعودة إلى بلدانهم بدون غرامات.

وجاء في التقرير أن الهيئة الإدارية بذلت جهداً كبيراً من أجل تحسين أوضاع العمال من خلال توقيع اتفاقيات جماعية خلال عام ٢٠١٣ بلغت ٩ اتفاقيات جماعية منفردة مع كل مصنع بالإضافة إلى الاتفاقية القطاعية في ٢٥/٥/٢٠١٣. وشملت هذه الاتفاقيات المنفردة والشاملة للقطاع (زيادة في الأجور وتأمين المواصلات وتحسين المأكّل والمشرب والسكن والرعاية الصحية وتأمين العلاج وتوفير بيئة عمل مناسبة).

وفي عام ٢٠١٣ بلغت الاتفاقيات الصحية التي وقعتها النقابة (٩) تسعة اتفاقيات، أما على صعيد الرعاية الصحية فقد عملت العيادات والأطباء التابعون للنقابة على توفير الفحوصات الطبية المجانية مع توفير الأدوية والعلاجات على نفقة الشركات، وقد بلغ عدد المستفيدين من العمال في عام ٢٠١٣/٥/٧١٩٣٨ عاملاً وعاملة.

وقال التقرير: إن النقابة عملت على تشغيل العمالة الأردنية والوافدة حيث بلغ عدد المشغلين في عام ٢٠١٣ (١٩٦) عاملاً وعاملة من الأردنيين بالإضافة إلى (٩) من العمالة الوافدة، حيث وفرت النقابة للعمالة الوافدة العمل اللائق والسكن والطعام المناسبين بعد أن أغلقت شركاتهم ولجأوا إلى النقابة بحثاً عن حل لمشاكلهم. وأولت الهيئة الإدارية اهتماماً كبيراً بالتنظيف العمالي من خلال التعاون مع المنظمات الدولية منها (اتحاد النقابات الياباني للنسيج والكيماويات والأغذية والتجارة والخدمات العامة (يو أي زنسن UAZENSEN)، والاتحاد الدولي للنقابات (ITUC)، ومنظمة فريديريش إيبيرت، واتحاد النقابات العمالية النرويجية (The Norwegian Confederation of Trade Unions (LO)) ومنظمة العمل الدولية (ILO))، على عقد عدد من الورشات للعمالة الأردنية والوافدة.

وبلغت ورشات العمل هذا العام ٢٠١٣ (٢٠) ورشة بالإضافة إلى المشاركة في (١٤) ورشة على الصعيدين المحلي والعربي والدولي، واستفاد من مجموع هذه الورش (١٥٥) عاملاً أردنياً و(١٤٧) عاملاً وافداً، حيث بلغ مجموع المشاركين في ورشات العمل (٣٠٢) عاملاً وعاملة. ونتيجة للعلاقات المتميزة مع عمال الغزل والنسيج في فلسطين عملت النقابة على إقامة ورشة عمل مشتركة كل عام بين

الكوادر الفلسطينية والأردنية في مكتب النقابة في مدينة إربد وعلى نفقة منظمة (يو أي زنسن UAZENSEN). تأمل أن ينعكس ذلك إيجابياً على كوادر النقابة في مجال عملهم ونشاطهم النقابي.

وأعطت الهيئة الإدارية للنقابة اهتماماً كبيراً باللجان النقابية وتشكيلها حيث جرى انتخاب العديد من اللجان النقابية من مختلف الجنسيات في المصانع من أجل التواصل بين العمال من جهة وممثلي النقابة في مكاتبها الموزعة على ثلاث مناطق صناعية، حيث بلغ مجموع هذه اللجان (١٩) لجنة نقابية في (١٩) مؤسسة وبلغ عدد أعضائها (١٥٥) عضواً من الجنسيات التالية: (أردنية، بنغالية، هندية، سيريلانكية، نيبالية، بورية، باكستانية).

وما زالت النقابة تصدر نشرتها الدورية لسنتها الرابعة عشر على التوالي بواقع (٣٠٠٠ نسخة) توزع مجاناً على العمال وكذلك طباعة بروشورات باللغات (الهندية، البنغالية، والسريلانكية، والإنجليزية، والنيبالية والعربية) لتوضيح دور النقابة في الدفاع عن حقوقهم ورفع الوعي بينهم حول قانون العمل الأردني. كما يتم توزيع النشرة على السادة أعضاء مجلس الأعيان والنواب وكافة المهتمين بدعم من منظمة فريديريش إيبيرت. ورغم أن القانون الأردني كان يمنح العمالة الوافدة من الانتساب للنقابات، فقد عملت النقابة من خلال الحوار مع الحكومة وممثلي منظمة العمل الدولية وبعض المنظمات الدولية من أجل تعديل هذه المادة في قانون العمل لتناسب مع المعايير والاتفاقيات الدولية. وقد أنجزت الحكومة الأردنية وعدها حيث تم إلغاء المادة التي تمنع العمالة الوافدة من الانضمام للنقابات العمالية بتاريخ ٢٠١٠/٨/١٥ (والآن التعديلات التي أدخلت على قانون العمل معروضة حالياً على جدول أعمال البرلمان الجديد وتأمل أن يصادق على هذا القانون). لكن النقابة لم تتوقف عن تنظيم العمال الوافدين في النقابة منذ سنوات من أجل حماية حقوقهم والدفاع عن مصالحهم.

هذا وقد بلغ عدد العمال الأردنيين والوافدين في المناطق الصناعية المؤهلة حتى نهاية عام ٢٠١٣/١٢/٣١: (٤٨٣٦) عاملاً وعاملة منهم (١٣٠٢٤) أردنياً، و(٣٥٨١٢) وافداً.

الرسوم البيانية التالية تبين حجم العمالة وخصائصها على مدار ١٠ سنوات

النقابة وقعت ٩ اتفاقيات جماعية عام ٢٠١٣

واللغات، ليس لدى العمالة الوافدة معرفة بالعمل النقابي، وليس لديهم أدنى فكرة عن قانون العمل الأردني، وإن عدداً كبيراً منهم أميون مما يزيد الأمر صعوبة في التفاهم معهم، وإن هناك مجموعات بين العمال لهم سيطرة على العمال أنفسهم مما يكون له آثار سلبية أحياناً على العمل النقابي، والعمال وخاصة إذا كان لهم علاقة بأصحاب العمل أو بالشركات في بلدانهم، وهروب العمال من مواقع العمل، والعمل في أماكن أخرى بصورة غير قانونية مما يعرضهم للاستغلال. ويعاني العمال الوافدون أيضاً من المشكلات الناشئة بين العمال من الجنسيات المختلفة، وهو أمر مقلق ويزيد تعقيد المشاكل ويصعب حلها أمام النقابة أحياناً، ولا يتوفر لدى النقابة مترجمون بعدد كاف للتفاهم مع جميع هذه الجنسيات، ولا يتوفر للنقابة الإمكانيات المالية لتغطية النفقات اليومية لتوظيف عدد كاف من الكوادر لمتابعة جميع المشاكل التي قد تنشأ.

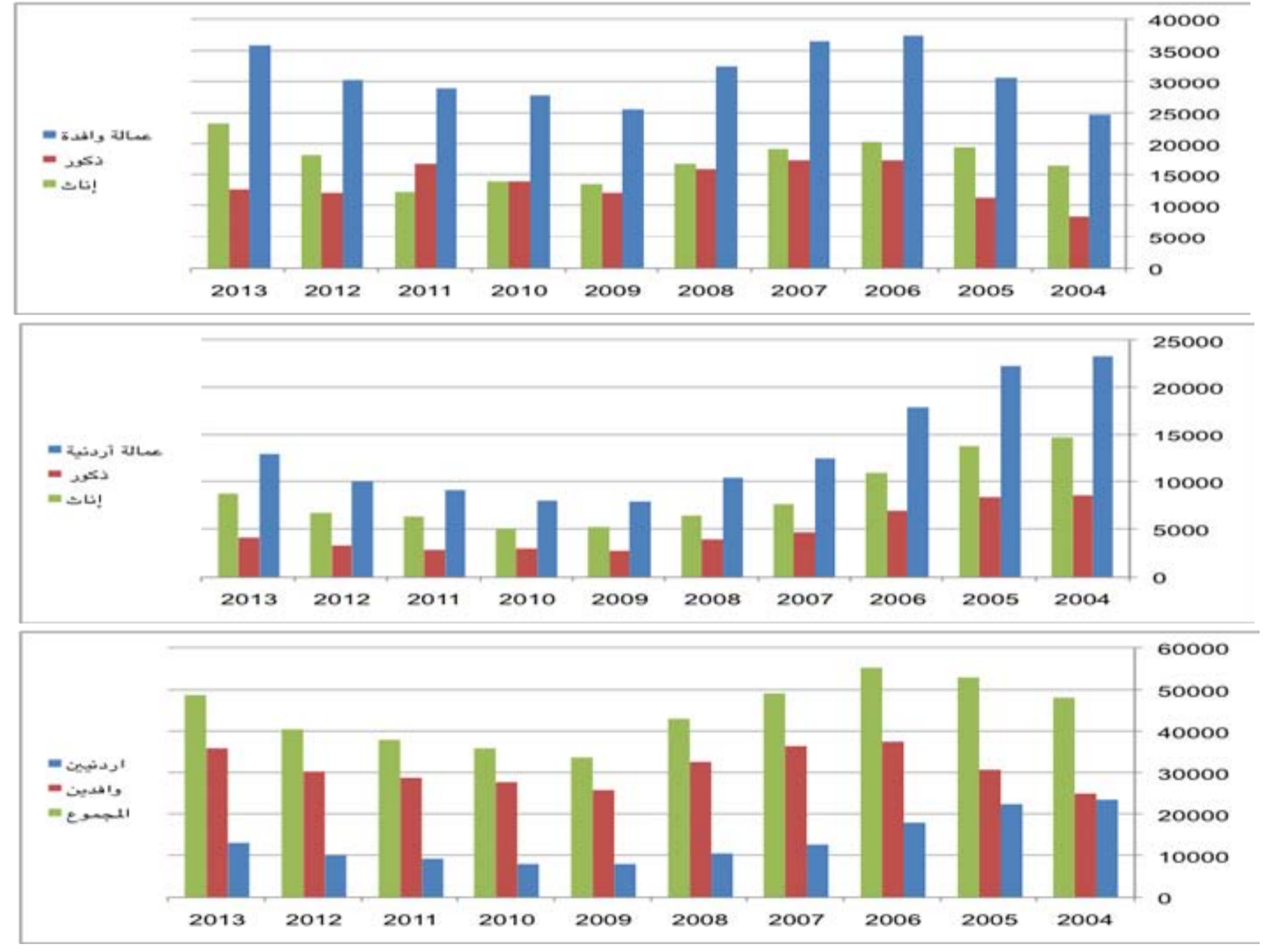
إخواننا وأخواتنا عمال قطاعنا الأعزاء، هذه النقابة وجدت لتعريفكم بحقوقكم وواجباتكم، والدفاع عن مصالحكم ومكتسباتكم، وهيئتها الإدارية منتخبة منكم،

ويعمل هؤلاء العمال في ٧٠ شركة موزعة في خمس مناطق صناعية مؤهلة ومناطق الساتلايت وشركات أخرى خارج هذه المناطق، تنتج الملابس وتصدر فقط للولايات المتحدة الأمريكية، تجاوزت قيمة صادراتها السنوية مليار و٣٠٠ مليون دولار أمريكي.

وأشار التقرير إلى أهم المشاكل المتعلقة بالعمالة الأردنية ومنها عدم إقبال العمالة الأردنية على العمل في المناطق الصناعية المؤهلة للأسباب التالية: ضعف الأجور بسبب الاستثناءات التي تمت على هذا القطاع في الأعوام ٢٠٠٦ و ٢٠٠٩ و ٢٠١٢، بيئة العمل غير المناسبة للعمال بسبب الثقافات المختلفة وأسلوب التعامل مع الأردنيين داخل المصانع، وعدم تدريب الأردنيين على الوظائف الأساسية في العمل وتشغيلهم بمهين مساعدة وغير أساسية، عدم حصول العامل الأردني على الامتيازات التي تقدم للعامل الوافد من رعاية صحية ووجبات طعام وخدمات أخرى.

أما أهم الصعوبات التي تواجه النقابة عند التعامل مع العمالة الوافدة وحل مشاكلها فهي تعدد الجنسيات والثقافات

وجهودهم المبذولة عادة إليكم. فهذه النقابة لكم وهي قوية بكم، وأنتم أقوىاء بها. فندعوكم دائماً لزيارة مكاتبها الموجودة في أهم المناطق الصناعية في الأردن، أو في مكتبها الرئيسي في العاصمة عمان، وندعوكم للتواصل مع اللجان النقابية الممثلة لكم في مواقع العمل. فابقوا على تواصل دائم مع نقابتكم، واستفيدوا من دوراتها وورشات عملها التثقيفية والتدريبية، وكونوا إيجابيين بانضمامكم للنقابة ومشاركتكم في انتخاباتها وفعاليتها وأنشطتها. وإذا واجهتكم أي مشكلة أو طرأ لكم أي استفسار فاتصلوا بنقابتكم، ولا تبخلوا على أعضاء الهيئة الإدارية بمشاركتكم واقتراحاتكم وأفكاركم، واطلعوا دائماً على نشرتها الإخبارية المجانية لتظلوا على معرفة بأحدث المستجدات في قطاعنا العمالي. ولتعمل معاً ليكون قطاعنا العمالي في أحسن حال على صعيد الأجور، وظروف العمل، والقوانين والتشريعات المنظمة للعمل، تحقيقاً للمصلحة العامة والخاصة، وارتقاء باقتصادنا الوطني. والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.



وا قلبي على عمال الوطن..

التائب د. عساف الشوبكي

كل عام وكل عمال الوطن بالف خير.. وا قلبي على عمال الوطن كما قلبي على الوطن، قصتهم طويلة وهوهم عظيمه، هم كل العاملين دون خط الفقر، وكم اتسعت دائرة الفقر وارتفع خطه حتى اصبح معظم الشعب تحت خطه..

وا قلبي على عمال الوطن الذين لا يواكي لهم ولأسرهم واطفالهم والذين لا حماية من جور وظلم اصحاب العمل ومن منافسة العمالة الوافدة على لقمة العيش في ظل سياسات عمالية حكومية عقيمة؛ بدءا من التصاريح الزراعية الفاسدة و انتهاء بوفضى سوق العمل وعدم إعطاء العامل الاردني «اولوية تشغيل وعمل» فعليه لا شكلية..

وا لهف قلبي على مئات الآآف من شبابنا الاردني العاطلين عن العمل، ومنهم حوالي ٣٠٠ الف من حملة الشهادات الجامعية ينتظرون دورهم الذي قد لا يأتي في ديوان الخدمة المدنية، في ظل إجراءات توظيف فاشلة ومعايير تعيين مشوهة غير واضحة تحابي الواسطة والمحسوبية تحت ما يسمى بالحالات الإنسانية والاستثناءات (الكوتية) في حين لا يعين او تعين صاحب او صاحبة الدور رقم ١ في كثير من التخصصات ويعين اصحاب الادوار المتأخرة الذين شحخوا (بقيتامين و او).

وفي معايير التعيين في ديوان الخدمة المدنية هل يعقل ان يعطى امتحان التوجيهي ٨٪ من مجموع العلامات المنه ويعطى البكالوريوس ١٢٪ من مجموع العلامات في حين تعطى المقابلة لأغراض التعيين ٤٠٪ ويعطى إمتحان يجريه ديوان الخدمة المدنية ٤٠٪ ومن البايين الأخيريين يدخل الفساد لاخذ حقوق المستحقين ومنحها زورا وبهتانا لغير مستحقها..

لقد طالبت مرارا الحكومة تحت قبة البرلمان وعبر كل الوسائل القانونية بتغيير هذه المعايير الظالمة الفاسدة وإيجاد معايير توظيف عادله وواضحة عبر عملية توظيف شفافة، ووجهت للحكومة عدة أسئلة ثيابية عجزت الحكومة عن الاجابة عليها اجابات صادقة وصريحة، على كل حال سابقى ما حبيت أقاتل بكل قوة لإحقاق الحق وإبطال الباطل إن شاء الله.

عمّال الأردن.. لكم الله!!

موسى الصبيحي

شكالي اعدم: هل تقبل بأجر دون الحد الأدنى للأجور المعتمد في المملكة.؟!؛ وقالت لي إحدان وهي تعمل على نظام المياومة في مؤسسة رسمية: هل تقبل أن أعود لعملي بعد أقل من ثلاثة أسابيع من إنجابي، وأن تحسم أيام انقطاعي خلال هذه الفترة من راتبي وأحرم من إجازة الأومئة المنصوص عليها في قانون العمل.؟!؛ وقال آخر: إن ابني يعمل على نظام المكافأة الشهرية في وزارة رسمية، ويشترط العقد المبرم معه على عدم أحقيته بالشمول بالضمان الاجتماعي أو التأمين الصحي، فهل هذا يرضيك.؟!؛

وقالت لي معلمة: نحن نعمل خمسة أيام في الأسبوع براتب شهري لا يتجاوز المائة دينار، ودون أي حقوق عمالية أخرى على الإطلاق..فهل هذه عدالة.!!!؛ وسألتي إحدى الشابات وتم تعيينها منذ سنتين في إحدى الجامعات الرسمية تحت ما يسمى بعقود شراء الخدمات؛ لماذا تحرمني الجامعة من حقي في الاشتراك بالضمان الاجتماعي.؟!؛ أليس هذا ظلماً!!!؛

أما إحدى السيدات وتعمل معلّمة في مدرسة خاصة، ففاضت دموعها وهي تشكو من عقد عمل في الظل أرغمت على توقيعه ويقضي بإنهاء خدماتها أثناء فترة إجازة الصيف، ليتم إعادتها إلى العمل بعدد جديد بعد ذلك، وأخرى كانت تتاجر وهي تعبر عن ألها بسبب إنهاء خدماتها من المدرسة خلال إجازة ما بين الفصلين الدراسيين، وبعد انتهاء الموسم الدراسي.. كل ذلك، تهريا من دفع أجورها خلال فترة الإجازة المدرسية.. فهل هذا يرضي أحدا.!!!؛
وكم من مرّة تلقيت شكاوى من عشرات العاملين ممّن يتقاضون رواتب معينة، ويتم شمولهم بالضمان الاجتماعي على أقلّ منها بكثير، والسبب أن بعض أصحاب العمل الجشعين يريدون أن يوفروا على أنفسهم جزءا من كلف الاشتراك، وهو ما يؤثّر حاضرا ومستقبلا على حقوق و منافع هؤلاء من الضمان.. أليس هذا تحايلا على القوانين وافتئاتا على الحقوق.!!!؛ والأدهى والأشدّ ألما؛ تساءلت إحدامن وتعمل أذنة في أحد مراكز محو أمية: أي دولة تقبل أن تعطى أجرا قيمته عشرة دنائير شهريا لعمالة تعمل من ثلاثة إلى خمسة أيام في الأسبوع، أليس ذلك أمرا مخجلا.!!!؛ وفي قصص أخرى كثيرة، يتم إنهاء خدمات سكرتيرة في عيادة خاصة، لأنها طالبت بإشراكها بالضمان الاجتماعي لكي تؤمّن مستقبلها، وهو حق أصيل من حقوقها العمالية!!!؛

وهناك الكثير من الافتئاتات على حقوق الضغفاء من أبناء الطبقة العمالة.. لهم الله.!!!؛

لا يقول أحد إن التشريعات الأردنية ناصّة، فهذا ليس صحيحا على إطلاقه، فهي زاخرة بالعديد من الحقوق والمزايا التي حرص المشرّع على إدراجها ضمن تشريعات ملزمة تصون كرامة الإنسان العامل وتحافظ على مكانته في المجتمع، وتوفّر له الحياة الكريمة والمعيشة اللائقة و بيئة العمل المناسبة، لكي يعمل ويُنْتِج بكفاءة، إلا أن المشكلة تبرّز في أن بعض المسؤولين في القطاعين العام والخاص يصرّون على الاقتنات على حق العامل الضعيف والاستقواء عليه تحت مسميات كثيرة، وفي كثير من الأحيان يتم هضم حقوقه بصورة خارجة على القانون والعرف والخلق والإنسانية، مما تترك آثارا سلبية كبيرة على العامل وأسرتة وبالتالي على المجتمع والاقتصاد الوطني.!!!؛

أيها المسؤولين الكبار اصغوا لمقولة عمر بن الخطاب رضي الله عنه: (أيما عامل لي ظلم أهدأ فبلغتني مظلمته فلم أغريها فأنا ظلمته).. ولا أزيد.!

أما أنتم يا عمال الأردن .. فكل عام وأنتم بالف خير.. ولكم الله..

إليك بلال ..اقدم اعتذاري !

إيمان العكور

كغيري من آلاف الإردنيين خططنا لاستغلال إجازة اليوم بمناسبة عيد العمال منذ أسابيع وكان القرار مع مجموعة من الصديقات ان ننضينا في البحر الميت .. استعدادات منذ ايام .. وترتيبات وحالة من الطوارئ ..! كيف لا والعطلة ثلاثة ايام وليس يومين ، وهو امر نادر الحدوث!..!

المهم في الامر خرجت الصباح الباكر لإحضار المناقיש لان التجمع للانطلاق للاحتفال بعيد العمال كان في حديقتي الصغيرة !..!

بصراحة حتى تلك اللحظة لم يكن يخطر لي هذه الكلمات ، بل كنت منهمكة باستغلال كل لحظة كي نستمتع بأكبر قدر من هذا العيد!..!

الى ان استرعى انتباهي ان الشوارع كانت معظمها خالية .. حالة من السكون الذي طالما تمنيتناه في شوارع عمان التي اصبح مجرد التفكير في الخروج من المنزل في اي وقت كان هو استفزاز لكل مشاعرك والأخلاق والاجدى ان تحتاط بكم حبة مهدي! كي لا ينتهي بك الامر الى غرفة الطوارئ بسبب ارتفاع الضغط المفاجي !..!

كما قلت لكم وفي وسط ذلك السكون لم ارى في الشارع سوى من يحتفل نحن بعيدهم على غير وجه حق ، في حين انهم لا زالوا يجوبون الشوارع ينظفون الأوساخ التي بكل قلة ذوق يرميها بعضنا هنا وهناك .. غادروا منازلهم باكرا جدا كأي يوم اخر من ايام السنة والأسبوع .. ارتدوا زيهم البرتقالي وقبعاتهم وانطلقوا في شوارع العاصمة.. كل يحمل هما وجبل هموم فوق كتفيه.. انطلقوا ينظفون باقايا احلام ثنرت على الطرقات!..!

بالحقيقة أصابتنى صدمة وشعرت فعلا بالخجل!..!

في الوقت الذي سننطلق الي شواطئ البحر الميت لقضاء اجازة عيدهم !..!

كانوا هم يجسدون عنوانا اخر للكرامة والقناعة !..!

في عيدهم كان صناع الحياة يرسمون لوحة ورمزا للثخاف والمقاومة من أجل حياة كريمة وعلاقات عمل عادلة ..

أوقفت سيارتي قرب احدهم كان اسمر اللون ، شاب لا يتجاوز عمره وأخر العشرييات ، حبات عرقه تتساقط كحبات اللؤلؤ من على جبينه لان الحرارة كانت عالية جدا اليوم ، وعلى غير العادة ، وكان الجو أيضا يعاندهم ليقول لهم ليس من حقكم ان تنموا بإجازة حتى في اليوم الذي اختاره العالم يوما لكم.. ناديته وسألته عن اسمه ، قال لي بلال ، سألته ان كان يعرف سبب العطلة اليوم ، قال لي عيد العمال !..!

– ولكن لماذا اذا تم عمل في هذا اليوم

– خليها على الله

– ألا تأخذون اجازة في عيدكم

– قليل من يستطيع ان يعيش رفاهية هذا الخيار، وانا لست منهم لان ذلك يعني ان أفسر مياومة هذا اليوم وايضا غدا الجمعة وصدقا لا أستطيع ان افعل ذلك

– هل انت متزوج

– نعم ولدي طفلين ..صديقتي لا يوجد هناك قيمة للعامل، لو كانت له قيمة كئنا سنعتقل جميعنا في عيد العمال، الأيام كلها متشابهة بالنسبة لي، ولا اشعر بأي عيد.

طلبت ان التقط له بعض الصور ووافق بخجل أشعرنى معه بالخجل من نفسي !..! تمنيت له عيدا وحياة كريمة تليق به وعائلته .. التي قد لا تتمكن ابدا من رؤية البحر الميت !..!

تأرتى لماذا تحرم العامل من الاحتفال بيومه!..! لماذا لا تقدم له هذا اليوم هدية فعلية وتكراما له ودفع له اكثر من مياومته البسيطة فوقها مكافأة كي يستطيع ان يحلم مثلنا، ولا يضطر الى العمل حتى مع (over time) .. حتى وان كان حمله لن يصل به الى اي من شواطئ البحر الميت التي رايتها اليوم بالرغم من انها مينة.. كانت على غير العادة باهته ولا طعم لأي لون فيها !..!

إليك بلال .. والى كل حبة عرق تسقط من جبينك كل صباح..

الى طفلك والى كل زملائك ..

الى طموحك.. والى احلامك !..!

اقول ..

معذرة عمال الوطن ، فلست أترك على أحد اتخذّ له عيدا يفرح له..

ولكن للأسف الأعياد في معظم بلدانا العربية ، قد فقدت عايتها، وأفرغت من حقائقها، وحادت عن مقاصدها النفسية والاجتماعية والأخلاقية والسياسية.

لقد عمّمتا دينتًا الإسلامي أن الأعياد في حقيقتها توجيخ لأعمال وعبادات عظمي، يؤديها المسلم، ويفني فيها جهُدا وقتا، فيحتاج بعدها إلى راحة بدنية، وسعادة نفسية، تُنسيه عنّت الجهد وتعب العمل.

وأنتم كان لكم الحق كخبركم ان تجسّدوا المعنى الحقيقي لعيدكم!..!

ولكننا سرقناه من قلوبكم ..

واحتفلنا وبكل أنانية بكل اشيائنا الخاصة فيه ، الا ان نتذكركم!..!

للأسف عيد العمال يبقى مجرد رمز لمن يجاهد ويكافح في هذه الحياة.. لا قيمة له إلا بالنسبة للموظفين لانهم يعطلون من دون أن يخسروا « من جيبيهم».

لعمال الوطن ..يا شبائين الهوموم والحمول

اقول لكم كل سنة وأنتم طيبين ..

وايضا أقدم اعتذاري لكل واحد فيكم .. فانا كغيري سرقت فرحكم

واستمتعت على حساب عرقكم

وجسدت حالة أخرى من حالات الفساد على ظهوركم ..

إليك جميعا اقدم اعتذاري!..!..!

□ **عمان – المنبر النقابي**

وقعت مجموعة الاتصالات الاردنيه (اورانج) و النقابة العامة للعاملين في

الخدمات العامة والمهن الحرة اتفاق عمل جماعي بموجب احكام قانون العمل الأردني لعام ١٩٩٦ وتعديلاته وفيما يلي نص الاتفاقية:

الفريق الأول: مجموعة الاتصالات الاردنيه (اورانج) والتي يمثلها:

السيد رسلان دبرانية / نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة / المدير التنفيذي للمالية

السيد سامي سميرات / نائب الرئيس للقطاع المؤسسي

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة ويمثلها :

السيد خالد أبو مرجوب / رئيس النقابة

مؤيد الوحيدي / أمين سر النقابة

حيث تم تنظيم هذا الاتفاق في هذا اليوم الخميس الموافق ٢٠١٤/٣/٦ في مقر مجموعة الصالات الأردنية، وتم الاتفاق على مجموعة من المطالب العمالية التي كانت قد تقدمت بها النقابة العامة للعاملين في الخدمات والمهن الحرة لإدارة المجموعة وقد تم الاتفاق على ما يلي:

اولا:- وافق الفريق الأول على تعديل بند بدل محروقات على النحو التالي (باستثناء الموظفين العاملين بالعقود المؤقتة / Temps):

الدرجة A: لتصبح ٣٥ دينار شهريا اعتبارا من ٢٠١٤/٧/١ على ان يتم تعديلها

إعتبارا من تاريخ ٢٠١٥/٧/١ إلى ٤٠ دينار.

الدرجة B: لتصبح ٤٠ دينار شهريا اعتبارا من ٢٠١٤/٧/١ على ان يتم تعديلها

إعتبارا من تاريخ ٢٠١٥/٧/١ إلى ٤٥ دينار.

الدرجة C: لتصبح ٥٥ دينار شهريا اعتبارا من ٢٠١٤/٧/١ على ان يتم تعديلها

إعتبارا من تاريخ ٢٠١٥/٧/١ إلى ٦٠ دينار.

ثانيا: وافق الفريق الأول على رفع نسبة مساهمته في صندوق الإذخار اعتبارا من تاريخ ٢٠١٤/٧/١ لتصبح ٨٪ على ان يتم تعديلها ورفعها إلى ٨,٥٠٪ إعتبارا من ٢٠١٥/٧/١.

ثالثا: وافق الفريق الأول على إعادة ترتيب المسار الوظيفي و/او الدرجات (Grades and/or career path) ولوظيفي المجموعة من خلال التعاقد مع شركة متخصصة في هذا المجال على ان يتم الإنهاء والإعلان عن الآلية خلال عام ٢٠١٤.
رابعا: وافق الفريق الأول اعتبارا من تاريخ ٢٠١٤/٧/١ على منح كل موظف من غير المعارين (عرض أو حافز) يتم الاتفاق خطيا على انها عقد العمل بموجبه وذلك ضمن سياسة الشركة في تقليص عدد الموظفين شريطة إلغاء الشاغر وصدور قرار من اللجنة التنفيذية للشركة بالموافقة على منح الموظف المعني الحافز او العرض المذكور.

وحسب العروض التالية:

منح راتب شهرين عن كل سنة بما لا يزيد عن ٣٥ شهر للدرجة A

منح راتب شهرين عن كل سنة بما لا يزيد عن ٣٠ شهر للدرجة B

النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

اتفاق عمل جماعي بين مجموعة الاتصالات الاردنيه (اورانج)

و النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

التأمين الصحي المعمول به على ان تحسب قيمة الاشتراك السنوي لهم بناءً على معدل كلفة درجة التغطية التأمينية الفعلية المحتسبة للشركة للسنة السابقة.

الثاني عشر: وافق الفريق الأول على تعديل بند بدل المحروقات للموظفين المعينين بعقود مؤقتة (Temp) لتصبح ٢٠ دينار شهريا اعتبارا من ٢٠١٤/٧/١

الثالث عشر: وافق الفريق الأول على تعديل رواتب الموظفين المعينين بعقود مؤقتة (Temp) لتصبح على النحو التالي اعتبارا من ٢٠١٤/٧/١:

الموظفين الذين واتبهم تساوي ٣٠٥ دينار لتصبح ٣٢٠ دينار شهريا.

الموظفين الذين واتبهم تساوي ٣٧٠ دينار لتصبح ٣٨٠ دينار شهريا.

الرابع عشر: وافق الفريق الأول على تثبيت (١٠) موظف فقط من فئات العقود المؤقتة لهذا العام ٢٠١٤ و (٢٠) موظف لعام ٢٠١٥.

الخامس عشر: وافق الفريق الأول وعلى الرغم من عدم تحقيق المؤشرات المالية اللازمة لإمكانية منح للزيادات السنوية، على ان يكون الحد الأدنى للزيادة السنوية وللعام الحالي على سبيل الاستثناء وللدرجات المبينة على النحو التالي:

درجة A: ٤٪

درجة B: ٣,٥٠٪

درجة C: ٣٪

السادس عشر: وافق الفريق الأول على حل مشكلة الموظفين المحالين على الإستعداد _ والمبينة اسمائهم ضمن الكشف المرفق _ والذين سبق لهم وتقديموا بطلب اشراكهم في الضمان الاجتماعي بأثر رجعي عن سنوات سابقة على ان يتم تسديد حصة الشركة فقط بالضمان الاجتماعي وعلى أن يتحمل الموظف جميع الفوائد والغرامات الناشئة عن هذا الإجراء بالإضافة الى حصته وعلى أن تقوم الشركة بتسقيط المبالغ المترتبة على الموظفين على واتبهم بحيث تتناسب مع عدد الأشهر التي سيتم دفعها.

السابع عشر: وافق الفريق الأول على حل مشكلة الموظفين المعارين والذين سيتم إنهاء إعارتهم من الشركة، ومنحهم الحافز حسب ما ورد في البند رقم خامسا اعلاه من هذه الإتفاقية على سبيل الاستثناء شريطة عودتهم إلى الحكومة قبل تاريخ ٢٠١٤/٨/٣٠ الثامن عشر: وافق الفريق الأول على استمرار استفادة الموظفين المتقاعدين من المجموعة من امضوا خدمة خمسة عشر سنة فأكثر من عروض الهاتف والإنترنت الممنوحة للموظفين العاملين شريطة عدم التحاقهم بالعمل لدى أي منافس للفريق الأول.

التاسع عشر: وافق الفريق الأول على الإستمرار بتقديم دعما ماديا للبرامج والأنشطة التي يقوم بها الفريق الثاني.

العشرون: تسرى هذه الإتفاقية لمدة سنتين إعتبارا من تاريخ ٢٠١٤/٧/٢٦ على ان يلتزم الفريق الثاني بعدم تقديم أي مطالب عمالية خلال هذه الفترة.
الحادي والعشرون: يتكون هذا الإتقاق من واحد وعشرون بندا بما فيها هذا البند ومحرر من ثلاث نسخ، نسخة لكل فريق، وتودع النسخة الثالثة لدى وزارة العمل.

تابعوا
0797010198

أخبار النقابات على منبرنا الإلكتروني

www.menbar-naqabi.net

قدم المساعدة ...

لمن فقد بصره ، تبرع بقرنيتك

، فأن هذا لن يكلفك شيئا وامنح

النور لغيرك بعد عمر طويل

جمعية اصحاء بنك العينين

تلفاكس : ٥٥٥٣٣٩٩ موبايل : ٧٩٥٥٥٥٥٨٢

www.Eyebank.com.jo

عقد عمل جماعي بين فندق بريستول و النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

عقد عمل جماعي
منظم سندا لأحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته

فريق أول: فندق بريستول
وسميتها: السيد رامي جرار / مدير عام الفندق

فريق ثاني: النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة
وسميتها: السيد خالد أبو مرجوب / رئيس النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطلب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للفندق بتاريخ 2013/10/20، وحرصاً من الطرفين على إقامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، وتكاتف العنصر المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بخفة وتنمية ورفد الاقتصاد الوطني، والاطلاق من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة لتفهم الطرفين وإدراكهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:

- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنودها ونقرا معها.
- يلتزم الفريق الأول بالسند الاتني للاجور للراتب الاساسي لكافة العاملين في الفندق بمعدل مما يشاف الى الراتب الاساسي من امتيازات.
- وافق الفريق الأول على رفع الحد الأدنى للزيادة السنوية لتصبح 1.5% دينار والحد الأعلى 8% وذلك بناء على تقييم الاداء عند صرف الزيادات السنوية.
- يلتزم الفريق الأول بإعادة النظر في التأمين الصحي وذلك في بداية عام 2015، حسب امكانيات الفندق والوضع المالي.
- في إطار دعم الثقافة العمالية وتشجيع الانشطة التي تقوم بها النقابة في هذا المجال يلتزم الفريق الأول بمنح النقابة دعماً مالياً مقداره الف دينار سنوياً لبعض الانشطة التي تقوم بها النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة.
- تشكيل لجنة مشتركة من الطرفين يسمى كل من الطرفين ممثليه فيها لمناقشة تنفيذ هذا العقد وأي خلاف ينشأ عنه.

حرر هذا العقد ووقع يوم الأحد الموافق 2014/1/19.

فريق الأول: السيد رامي جرار / مدير عام الفندق
فريق الثاني: السيد خالد أبو مرجوب / رئيس النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

عقد عمل جماعي بين شركة صناعة اريد و النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

عقد عمل جماعي
منظم سندا لأحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته

فريق أول: شركة صناعة اريد
وسميتها: السيد ربيع غرقة / مدير عام

فريق ثاني: النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة
وسميتها: السيد خالد أبو مرجوب / رئيس النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطلب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم: ن خ ع / 2014/ 618 تاريخ 2014/2/23، وحرصاً من الطرفين على إقامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، وتكاتف العنصر المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بخفة وتنمية ورفد الاقتصاد الوطني، والاطلاق من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة لتفهم الطرفين وإدراكهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:

- تعتبر مقدمة هذه الاتفاقية جزء لا يتجزأ من بنودها ونقرا معها.
- وافق الفريق الأول على منح تسوية سنوية لسبعة سنوية بواقع (6%) لجميع العاملين على الراتب الأساسي وبما لا يقل عن (30) دينار اعتباراً من 2014/1/1.
- وافق الفريق الأول على رفع علاوة علاوة معيشة لجميع العاملين لتصبح (100) دينار بدلاً من (82) دينار اعتباراً من 2014/1/1 وبواقع 12 شهر سنوياً.
- وافق الفريق الأول على منح تسوية صحي شامل لعائلات الموظفين وتشمل الزوجة و / أو الزوج والأولاد فقط على أن يساهم الموظف بنسبة 10% عن نفسه و 50% عن الزوج / الزوجة / الأبناء . على أن لا يكون الموظف أو الزوجة أو الأبناء مشمولين بالتأمين الصحي اغير، وفي حال تبين عكس ذلك يوقف التأمين ويقرر الموظف / الموظفة ما تم دفعه من قبل الفرقة . ويسري هذا التأمين بعد استعراض العروض من شركات التأمين على أن لا يتجاوز الأول من تموز لعام 2014 م.

حرر هذا العقد ووقع يوم الأربعاء الموافق 2014/3/26.

فريق الأول: السيد ربيع غرقة / مدير عام شركة صناعة اريد
فريق الثاني: السيد خالد أبو مرجوب / رئيس النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

عقد عمل جماعي بين الشركة الاردنية لخدمات الكيبل التلفزيوني والانترنت و النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

عقد عمل جماعي
منظم سندا لأحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته

فريق أول: الشركة الأردنية لخدمات الكيبل التلفزيوني والانترنت
وسميتها: السيد فهد السور / مدير عام الشركة

فريق ثاني: النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة
وسميتها: السيد خالد أبو مرجوب / رئيس النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطلب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم: ن خ ع / 2014/ 618 تاريخ 2014/2/23، وحرصاً من الطرفين على إقامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، وتكاتف العنصر المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بخفة وتنمية ورفد الاقتصاد الوطني، والاطلاق من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة لتفهم الطرفين وإدراكهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:

- تعتبر مقدمة هذا العقد جزء لا يتجزأ من بنودها ونقرا معها.
- وافق الفريق الأول على منح تسوية سنوية بواقع (6%) لجميع العاملين في الشركة اعتباراً من تاريخ توقيع هذا العقد.
- وافق الفريق الأول على صرف علاوة علاوة معيشة لجميع العاملين بواقع (100) دينار اعتباراً من تاريخ توقيع هذا العقد.
- وافق الفريق الأول على تشكيل لجنة للنظر لدراسة شمول العاملين بتأمين صحي وعلى ضوء الامكانيات المالية لشركة.
- التقاء السادة العاملين والمسؤولين في الشركة لتسوية تجميع العاملين لتعويضات تسوية توفروا عن العمل خلال الفترة من 2014/3/19 إلى 2014/3/24.

حرر هذا العقد ووقع يوم الأحد الموافق 2014/1/20.

فريق الأول: السيد فهد السور / مدير عام الشركة
فريق ثاني: السيد خالد أبو مرجوب / رئيس النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

عقد عمل جماعي بين شركة مطاعم صبحي جبيري واولاده و النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

عقد عمل جماعي
منظم سندا لأحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته

فريق أول: شركة مطاعم صبحي جبيري
وسميتها: السيد يوسف جبيري / المدير العام

فريق ثاني: النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة
وسميتها: السيد خالد أبو مرجوب / رئيس النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطلب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم: ن خ ع / 2014/ 618 تاريخ 2014/2/23، وحرصاً من الطرفين على إقامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، وتكاتف العنصر المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه المؤسسة بخفة وتنمية ورفد الاقتصاد الوطني، والاطلاق من الروح الإيجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة لتفهم الطرفين وإدراكهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:

- تحسين عقد التأمين الصحي اعتباراً من العام القادم 2014.
- منح زيادات سنوية للعاملين حسب تقييم الاداء وبعد انقضاء 15 ديناراً اعتباراً من بداية حزيران 2014.
- يلتزم الفريق الأول بالسند الاتني للاجور للمعدل به حالياً والصادر عن اللجنة الثلاثية بموجب احكام قانون العمل الأردني.
- وافق الفريق الأول على زيادة المنح الدراسية لابناء العاملين في الشركة لتصبح 20 منحة دراسية سنوية للحصول على درجة البكالوريوس او الدبلوم من الجامعات والمعاهد الأردنية على ان تبدأ اعتباراً من العام القادم 2014.

حرر هذا العقد ووقع يوم الخميس الموافق 2013/10/24.

فريق الأول: السيد يوسف جبيري / المدير العام
فريق ثاني: السيد خالد أبو مرجوب / رئيس النقابة العامة للعاملين في الخدمات العامة والمهن الحرة

عقد عمل جماعي لتحسين ظروف العاملين في شركة «نون»

عمان - (بترا)

اعلنت نقابة العاملين في الصناعات الغذائية انها وقعت عقد عمل جماعيا يحسن شروط وظروف العمل للعاملين في شركة صناعة الاغذية العربية (نون). وقالت النقابة ان الشركة وبموجب العقد وافقت على منح زيادة شهرية للعاملين مقدارها ٥ بالمئة من الراتب الاساسي ورفع علاوة غلاء المعيشة الشخصية.

واكد رئيس النقابة احمد ابوخضرا اهمية العقد في ادامة اجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين. وعلى صعيد اخر قال ابوخضرا ان الهيئة الادارية للنقابة قررت دعوة الهيئة العامة للاجتماع السنوي العادي في السادس من الشهر المقبل لمناقشة واقرار التقرير الإداري والمالي للنقابة وبحث اهم القضايا التي تهم الهيئة العامة ومستقبل العمل في قطاع الصناعات الغذائية. وأشار أبو خضرا إلى أن هذه الاجتماعات تعتبر فرصة سانحة للنقابات العمالية لإجراء التشاور بين الهيئة الإدارية والهيئة العامة لوضع التصورات المستقبلية لعمل النقابة والاستماع إلى ملاحظات العمال في الميدان.

«العمل» تتجه لإلزام المؤسسات

بإنشاء حضانات لأطفال العاملات

عمان - (بترا)

تتجه وزارة العمل لإلزام المؤسسات بإنشاء حضانات لأطفال السيدات العاملات، بهدف دعم صمود المرأة العاملة، وتشجيع المزيد من النساء على الدخول إلى سوق العمل، وبالتالي زيادة الإنتاجية. وبحسب بيان صحفي لوزارة العمل أمس فإن الوزارة باشرت بتنظيم اجتماعات مشتركة مع ممثلين عن القطاعات العاملة في البلاد، خلال الفترة القليلة الماضية كان آخرها قطاع البنوك، والذي تبادلت الوزارة معه نهاية الأسبوع الماضي الأفكار والمقترحات للخروج بصيغ مشتركة من شأنها تذليل العوائق المقترضة أمام تفعيل أحكام المادة ٧٢ من قانون العمل والعمال.

وتنص هذه المادة على «إلزام صاحب العمل الذي يستخدم ما لا يقل على عشرين عاملة، بتهيئة مكان مناسب داخل منشأته يكون في عهدة مربية مؤهلة لرعاية أطفال العاملات الذين تقل أعمارهم عن أربعة أعوام، على ألا يقل العدد الإجمالي للأطفال عن عشرة». وفي السياق قال أمين عام وزارة العمل حمادة أبو نجمة، إن الاجتماع مع قطاع البنوك، سبقته ورش عمل مشتركة مع قطاعات أخرى كالقطاعات التعليمية والصحية الخاصة، بهدف تهيئة الأجواء لإنفاذ القانون بحق كل مؤسسة تنطبق عليها الشروط ولا تلتزم بنص المادة المشار إليها، حيث سيتم ذلك من خلال فرق تفتيش رسمية.

القطامين : نسبة التشغيل بالقطاع السياحي لا تتعدى ٦ بالمئة

عمان - (بترا)

قال وزير السياحة والآثار وزير العمل الدكتور نضال القطامين، ان نسبة التشغيل في القطاع السياحي تبلغ حوالي ٦ بالمئة وهي نسبة قليلة مقارنة بالنسبة العالمية البالغة ١٥ بالمئة.

وأشار خلال تخريج الفوج الثاني من طلبة المركز الوطني للتطوير والتدريب السياحي والفندقي التابع للجامعة الاردنية الى اهمية توزيع الاستفادة من عوائد السياحة على جميع المحافظات.

وقال مدير المركز الدكتور محمود الدويري اننا في الاردن بحاجة الى التعليم المهني وخاصة في القطاع السياحي لتعطش هذا القطاع الى فرص العمل حيث يوفر القطاع الان حوالي ٤٢ الف فرصة عمل مباشرة.

وبيّن انه التحق بالدورات التدريبية الحالية ما يقارب ١٠٠ طالب وطالبة ولو توفر الدعم المادي لتضاعف العدد، مشيراً الى ان القطاع سيوفر ٢٥ الف فرصة عمل لغاية عام ٢٠١٧.

من جهته، اكد مدير مركز الاستشارات في الجامعة الاردنية محمد المعاقبة ان مركز الاستشارات اسهم في بناء قدرات العاملين في القطاعين العام والخاص بتدريب نوعي.

حضر حفل التخريج رئيس لجنة السياحة والآثار النيابية النائب امجد المسلماني ورئيس جمعية السياحة والسفر الاردنية سمير دربي.

٤٥ ألف عامل صوبوا

أوضاعهم منذ الشهر الماضي

عمان - المنبر النقابي

بينت الإحصاءات الصادرة عن وزارة العمل أن عدد تصاريح العمل الصادرة منذ بداية فترة تصويب الأوضاع التي بدأت منتصف الشهر الماضي ٤٥ ألفا لكافة الجنسيات. وأصدرت وزارة العمل ١٠٦ آلاف تصريح عمل منذ بداية العام، فيما بلغت إيرادات التصاريح لتلك الفترة ٢٥ مليون دينار.

وقال وزير العمل ووزير السياحة والآثار د.نضال القطامين إن الوزارة استنادا لقرار مجلس الوزراء حددت مهلة لتصويب أوضاع العمال الوافدين المخالفين في المملكة خلال الفترة من ٦ آذار الماضي إلى ١٥ أيار الحالي، تضمنت استيفاء رسوم التصريح خلال ٣٠ يوما الأولى من مهلة التصويب دون اثر رجعي، على أن يستوفى رسم تصريح جديد ورسم سنة سابقة خلال ٣٠ يوما الثانية التي تبدأ اعتبارا من الثلاثاء ١٥ من نيسان.

وبين القطامين ان التصويب يشمل العمال الذين دخلوا البلاد بعقود استقدام انتهت مدتها، ولم يستكملوا إجراءات اصدار التصاريح والعمال الصادرة بحقهم قرارات تسفير، ولم تنفذ قبل بدء عملية التصويب، فضلا عن العمال المنتهية تصاريح عملهم والمعتم عليهم شريطة ان تكون تصاريح عملهم منتهية.

وأكد ضرورة الاستفادة من اليوم الاخير لفترة التصويب العفائة من الاثر الرجعي، والمبادرة الى مراجعة مديريات العمل في المملكة، كل حسب مكان عمله لتصويب اوضاعهم.

ودعا القطامين العمال واصحاب العمل الى الاستفادة من فترة التصويب الثانية التي تبدأ الثلاثاء القادم وتنتهي الخميس ١٥ أيار المقبل؛ تجنباً للإجراءات القانونية بحق المخالفين التي تصل الى اغلاق المؤسسة، وتسفير العامل المخالف.

بالوثائق ... شركات قطاعي النقل والتعدين تنتقد

الصمت الحكومي حيال ديمومة إضراب شركة الفوسفات

تسبب الإضراب العمالي المستمر في المناجم التابعة لشركة الفوسفات الأردنية تعطل الحركة الإنتاجية وإلحاق الضرر بكافة شركات التعدين والنقل للقطاعين العام والخاص، إلى جانب شركات حكومية متواجدة ضمن إطار منجم الشبيبة، عقب دخول يومه الثاني عشر على التوالي وسط عجز الحكومة و مجلس ادارة الشركة التوصل لحلول توافقية بينها والعاملين فيها من شأنها تعليق الإضراب وعودة العمل بالمشهد الاعتيادي .

وفي السياق نفسه وجه اصحاب شركات التعدين والنقل العاملون في المناجم مذكرة لرئيس الوزراء حصلت سريا على نسخة منها تطالبه بضرورة التدخل لوضع حد للمشهد الاحتجاجي العمالي المتكرر والذي بات عنوان المرحلة الحالية ، عقب تكبدهم خسائر مالية فادحة ، وتعطل حركة الشحن والتعدين بالتزامن وبدء الاعتصام العمالي المفتوح مطلع الأسبوع الماضي للمطالبة بحقوق عمالية. ووفق المذكرة قال اصحاب الشركات العاملة في مشاريع المناجم ان ديمومة واستمرار الإضراب العمالي المتكرر دون حلول حكومية جادة من شأنها انهيار شركات وطنية تعزز الأمن الاقتصادي الوطني ، وإلحاق الضرر بهم ومشغليها والكوادر العاملة فيها .

مضيفين بانته وعلى الرغم ان لا علاقة لهم فيما يجري بين شركة الفوسفات وموظفيها من مطالب عمالية ، إلى جانب بانهم ليسوا طرف فيها ويأتوا يدفعون لمن تعطل حركة الإنتاجية التشغيلية بكافة الإضرابات العمالية التي سادت الشركة مؤخرا ما ترتب عليهم من خسائر والتزامات مالية حيال الألف من العمالة المحلية والآليات المستأجرة والعمالة في المشاريع .

موضحين بانته من غير المعقول ان تقف صامتين ومكتوفي الأيدي ونحن نعيش مرحلة الانهيار تهدد ١٦ شركة عاملة في قطاعي التعدين والنقل وسط عجز الحكومة ايجاد حلول توافقية بين مجلس الإدارة والمحتجين ، إلى جانب قرابة ٩٠٠ سيارة شحن توقفت عن العمل جراء شلل الإنتاج في المناجم . لافتين إلى أن الإضراب تسبب بتوقف الحركة الملاحية البحرية وميناء الفوسفات والمجمع الصناعي في العقبة ، والشركة الهنذية الأردنية واستثمارات شركة جفكو الهنذية الذين أصابهم الضرر نتيجة إضراب موظفين الفوسفات وشل حركة العمل بشكل كامل، عقب قطع المياه والتيار الكهربائي من قبل المحتجين عنها ، وتوقف سبعة البواخر في عرض البحر بانتظار تحميل الفوسفات والتي من شأنها إلحاق الضرر في عجلة التنمية الاقتصادية الوطنية .

وشدت المذكرة ضرورة التدخل الحكومي الجاد وتحمل مسؤولياتها الوطنية وصولاً لوقف التزيف في الخسائر نتيجة الواقع الحالي الذي يندرج بكارثة اقتصادية وطنية في حال الإبقاء على العجز الرسمي بصورته الحالية .

وختم المذكرة نية اصحاب شركات النقل والتعدين البدء بالعمل مهما كانت العواقب والنتائج ، مشددن بانته لم يعد باستطاعتهم تحمل المزيد كما حصل في اوقات سابقة عندما توقفوا عن العمل أمام ايجاد حلول لما يحدث بين الشركة والعاملين فيها على حساب مصير شركاتهم ومصالح العاملين فيها وتعطل مسيرة ديمومة العمل والإنتاج .

يشار إلى ان الإضراب العمالي السائد اضر ايضا بشكل كبير في مؤسسة حديد العقبة والتي تعتمد بشكل مباشر على نقل وشحن مادة الفوسفات من مواقع الشركة إلى ميناء الفوسفات في العقبة وتعرضها للانهيار بعد تعطل حركة النقل نتيجة نقل الميناء واضراب موظفين الفوسفات ، في وقت تعتبر المؤسسة عصب وشريان الحياة في محافظة معان وللعاملين فيها والذي تقدر أعدادهم نحو ٧٥٠ موظفا .

أمين عمان عقل بلتاجي

ونائبه يوسف الشواربة ومجلس الامانة

ومدير المدينة فوزي مسعد

وكافة كوادرها ومنتسبيها

يتقدمون من أبناء الأردن وبناته في كافة مواقع العمل في الميدان والحقول والمصانع والمكاتب مدنيين وعسكريين بالتهنئة والتبريك بمناسبة

يوم العمال العالمي

مؤكدین أن قيم العمل والاخلاص فيه واتقانه ستظل أساس عملهم في خدمة الوطن وسيظل الانسان الأردني ، بعباطنه وتضائيه وإنجازته، ممثلا لهذا القيم، ساعيا لرفعة وطنه وتقدمة، مسترشدا في ذلك بالقيادة الحكيمة

لجلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم

حفظة الله ورحاه

وبهذه المناسبة يعاهد عمال امانة عمان مدينتهم الغالية بمزيد من العمل والجد والاجتهاد للمحافظة عليها وتطويرها ورعايتها وحمایتها، متمثلين في ذلك شعار «أمانا عمان» الذي ترفعه الامانة تعبيرا عن معاني الحب لعمان وأهلها

وكا عام والوطن وعاملاته وعماله بألف خير

شكر وتقدير

يتقدم همام المعاينة

رئيس النقابة العامة للعاملين في البلديات و امانة عمان الكبرى
بوافر الشكر وعظيم التقدير إلى

معالي وزير العمل الدكتور نضال القطامين

معالي أمين عمان الكبرى الاستاذ عقل بلتاجي

عطوفة رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الاردن السيد مازن المعاينة



على ما ابذو من تعاون بناء وتفهم كامل للمطالب التي تقدمت بها النقابة لتحسين شروط وظروف عمل عمال ومستخدمي الامانة مما كان له كبير الاثر في التوصل إلى عقد اتفافية عمل بين الامانة والنقابة تضمنت العديد من الامتيازات والمكاسب التي تحققت بموجب الاتفافية والتي جاءت ترجمة صادقة لإحساس معالي أمين عمان الكبرى بضرورة تحسين ظروف معيشة مستخدمي وعمال الامانة وخاصة بمناسبة عيد العمال .

والشكر موصول أيضا إلى كل من

السيدة سمر الحيارى / المدير التنفيذي للشؤون القانونية في امانة عمان الكبرى
السيد عبدالله الجبور / مدير علاقات العمل في وزارة العمل
السيدة ياسمين ابو هزيم / رئيس قسم نزاعات العمل في وزارة العمل
السيد حاتم الحنيطي / المدير التنفيذي للموارد البشرية في امانة عمان الكبرى
السيد عبدالله الفقراء / مدير مكتب النائب للشؤون الإدارية في امانة عمان الكبرى
السيد سمير الأمير / رئيس قسم الرواتب في امانة عمان الكبرى

على الجهود المخلصة التي بذلوها في سبيل التوصل إلى هذا الاتفاق

كلمه بمناسبة عيد العمال

محمود سالم الحيارى *

تحية إجلال
وإكبار نبعتها لكم ايها
الإخوة العمال وانتم
الرواد في العطاء
والإخلاص من خلال
حبكم الكبير لوطنكم
أحبيكم أجمل تحية
في هذه الأيام المباركة
وهي أيام الوطن
وأعياده الوطنية
والذي نحتفل في يوم
العمال العالمي الذي
هو عيد كل واحد منكم
لأنه يشكل محطة
هامية، فيه نتوقف عند



كل إنجاز يتحقق وتحقق يرى عمالنا إنجازاتهم ونتائج
تضحياتهم تتراءى أمامهم ويفتخرون بها ويسعون لحمايتها
وتطويرها.

في هذا اليوم الأغر نحتفل في الأردن العز والخير
بمناسبة غالية، نحتفل جميعاً في أردننا العزيز الغالي قيادة
وحكومة وشعباً ومعنيين من مسؤولين وممثلي فعاليات
أصحاب العمل وقيادات عمالية وموظفين وعمال، نحتفل
بعيد العمال احتفالاً يجسد التقدير والثناء والمحبة للقائمين
على عجلة الإنتاج والصناعة والخدمات.

نحتفل في هذا اليوم ونحن نمر في فترة يشهد فيها
العالم تطورات اقتصادية واجتماعية مهمة، تتطلب منا
جميعاً عملاً جاداً مخلصاً ودؤوباً ننهل فيه من صاحب
القدوة والريادة والعزيمة قائد الوطن جلالة الملك المعظم
عبدالله الثاني بن الحسين حفظه الله ورعاه، للنهوض بأردننا
الحبيب بمزيد من العطاء نحو الشموخ والرفعة بإذن الله.
وإيماناً منا بالدور التكاملي لهؤلاء العمال في شتى
قطاعات العمل والدور الريادي لمؤسساتنا الحكومية
والخاصة لأهمية تكريم العمال وتعزيزهم لنمجد في أنفسهم
روح المثابرة وزيادة العطاء لتستمر مسيرة البناء فقد
أخذنا على عاتقنا إكسابهم الكثير من المهارات التي أصبحت
لديهم منجز حياة تأخذ بأيديهم في الإبداع والتميز والتألف
محافظين على واجباتهم ليرتقى أكثرهم إلى قيم العمل
الجماعي لخدمة مجتمعنا متمثلين ذلك سلوكاً يستوعب
أهمية التخطيط لمستقبل واعد يأيديهم.. وأفكارهم.

ونأمل أن يعود عيد العمال القادم وعمالنا قد حققوا
أفضل إنجاز مما كانوا عليه في أي عام مضى عند كل
مستويات الأداء تقنياً وحياتياً واقتصادياً، فلولا العمال لما
كان هناك اقتصادا ولما ارتفع البناء،

وبهذه المناسبة فأنتني وباسم كل عامل وعامله في قطاع
البناء والإنشاءات من جميع أنحاء الوطن الغالي أرفع لمقام
صاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم
حفظه الله أسمى آيات التهاني والتبريك مجددين العهد
والولاء بان تكون الرجال الأوفياء لعمالنا ولوطننا نسير
خلف الراية التي يحملها القائد الأعلى لتحقيق الطموحات
التي نسعى إليها.

وكل عام ومليكتنا وأردننا وعمالنا بألف خير
والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

* نائب الامين العام للاتحاد

المهني العربي لعمال البناء والاشغال
رئيس النقابة العامة للعاملين بالبناء في الأردن



وقفه افتخار في عيد العمال

في هذا اليوم نرفع قبعات الوفاء لمن يرفع راية الوطن
بحبه وإخلاصه، وننحني احتراماً وتقديراً لكل الأيدي
الكادحة التي تتفانى في عملها يوماً بعد يوم.

كل عام وأنتم بخير

orange

www.orange.jo

«العاملين بالكهرباء» تكرم منتسبيها المصابين بحوادث عمل بمناسبة عيد العمال



الطبعة
في مطابع
الدستور
التجارية

الأردن - عمان
هاتف وفاكس ٤٦٤٦٤٦٦ خلوي ١٠١٩٨ ٠٧٩٧٠
ص.ب. ١٩٢٣٨ عمان - ١١١٦٩ الأردن
البريد الإلكتروني
menbar.nqabe@yahoo.com
www.menbar-naqabi.net

المستشار القانوني
الضاروق للمحاماة
والاستشارات القانونية
كل ما ينشر في المطبوعة يعبر
عن رأي كاتبه فقط

الاشتراكات في الأردن
الأفراد ٣٥ دينار
المؤسسات ٧٥ دينار
شاملة اجور البريد

رئيس مجلس الادارة
المدير المسؤول
د. زياد نصار محادين

المهني النقابي

تصدر عن شركة مطبوعة الشؤون النقابية