

اتفاقية عمل جماعي

الفريق الأول: الشركة الأردنية لصيانة الطائرات (جورامكو) ويمثلها الرئيس التنفيذي وينوب عنها السيد اسامه فتاله ويشار اليها فيما بعد بالشركة و/ أو بالفريق الأول.

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة ويمثلها وينوب عنها السيد يوسف قتب رئيس النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة ويشار اليها فيما بعد بالنقابة و / أو الفريق الثاني.

مقدمة:

فبالإشارة الى إتفاقية العمل الجماعي والذي تم توقيعها بين الطرفين بتاريخ 2012/05/22 وتم إيداعها رسمياً في وزارة العمل تحت رقم 2012/53 بتاريخ 2012/06/21 ، وحيث أن البند ثانياً من هذه الإتفاقية يشير بوضوح الى ان تقوم الشركة بإعادة النظر في سلم الرواتب الحالي بهدف الوصول الى سلم رواتب يراعي العدالة على أساس المؤهلات والكفاءات والأداء ولكافأة الوظائف على أن يتم ذلك بالتشاور مع النقابة ضمن خطة عمل محددة المدة لتطبيق نظام الخطة ابتداء من الأول من نيسان لهذا العام.

وعليه، فقد قررت النقابة وبالتعاون مع اللجنة النقابية بالشركة بالطلب من الشركة لتطبيق هذا الإتفاق وعليه تم الإتفاق بين الفريقين على ما يلي :

أولاً : تعتبر المقدمة أعلاه جزء من هذه الإتفاقية وتقرأ معها كوحدة واحدة.

ثانياً : قامت الشركة وبالتشاور مع اللجنة النقابية بوضع سلم رواتب جديد يراعي كافة الإختلالات والفرقـات لجميع الوظائف الموجودة بالشركة ، وسيتم منح كافة الزيادات والفرقـات وعلى دفعـات حسب مدة زمنية لـنهاية 31/12/2014 .

ثالثاً : تم الإتفاق على أن يتم زيادة رواتب العاملين والذين نقل مجموع أجورهم الشهرية عن (350) دينار الى (350) دينار ، على أن يكون قد مضى على عملهم بالشركة أكثر من عامين اعتباراً من 01/05/2013.

رابعاً : توافق الشركة على منح زيادة شهرية إستثنائية مقدارها عشرون ديناراً لكافه العاملين الذين تكون مجموع رواتبهم الشهرية ما بين (350 - 400) دينار وبأثر رجعي اعتباراً من 2013/05/01 .

خامساً : يعمل بسلم الرواتب الجديد وتعديلاته ولجميع العاملين والمشرفين بالتعديل وبأثر رجعي اعتباراً من 2013/05/01 على أن يتم الصرف في نهاية شهر أيلول 2013 مع الإشارة بأنه سيتم الدفع لبعض العاملين ضمن برنامج الدفعات المشار اليه في البند ثانياً من هذه الإتفاقية.

سادساً : توافق الشركة بأن تطبق نظام سلم الرواتب الجديد بحيث لا يؤثر بأي شكل على الإتفاقيات السابقة والتي تنص على وجوب دفع زيادة سنوية للعاملين على أن يتم الأخذ بعين الاعتبار موضوع تقييم الأداء الخاص لكل موظف وحسب الأنظمة والتعليمات المتبعة في الشركة بهذا الخصوص.

سابعاً : نقاط عامة :
1. لا تلغي هذه الإتفاقية أي إتفاقيات عمل جماعية سابقة مبرمه بين الشركة والنقابة كما لا تعدها وإنما هي إضافة لأي حق ترتبه أي إتفاقيات عمل جماعية مبرمه سابقاً .
2. في حال حصل خلافاً بين أطراف الإتفاقية فإن محاكم عمان قصر العدل هي المختصة بالنظر لهذا الخلاف إن وقع.

ثامناً : تتكون هذه الإتفاقية من ثمانية بنود بما فيهم هذا البند والمقدمة ومحضر اجتماع اللجنة النقابية الموقع بتاريخ 21/8/2013 وتكون مدتها عامين اعتباراً من 2013/09/01 .

حررت هذه الإتفاقية بتاريخ : ٢٠١٣ / ٥ / ١

الفريق الثاني	وزارة العمل	الفريق الأول
	تم إيداع نسخة لدى الوزارة تحت الرقم تاريخ وتكون من صفحات عددها صفحات ممحض مصدق في يوم شهر سنة	 سائق في حضور مختار

خالد العبد ٥٥ ٦٦٧٦٦٦٦

أحمد العبد ٢١

أحمد العبد ٢١