

اتفاقية عمل جماعي

الفريق الأول: الشركة الأردنية لصيانة الطائرات (جورامكو) ويمثلها الرئيس التنفيذي وينوب عنها السيد اسامه فتاله ويشار اليها فيما بعد بالشركة و/ أو بالفريق الأول.

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة ويمثلها وينوب عنها السيد يوسف قنب رئيس النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة ويشار اليها فيما بعد بالنقابة و / أو الفريق الثاني.

مقدمة:

فبالإشارة الى إتفاقية العمل الجماعي والذي تم توقيعها بين الطرفين بتاريخ 2012/05/22 وتم إيداعها رسمياً في وزارة العمل تحت رقم 2012/53 بتاريخ 2012/06/21 ، وحيث أن البند ثانياً من هذه الإتفاقية يشير بوضوح الى ان تقوم الشركة بإعادة النظر في سلم الرواتب الحالي بهدف الوصول الى سلم رواتب يراعي العدالة على أساس المؤهلات والكفاءات والأداء ولكافة الوظائف على أن يتم ذلك بالتشاور مع النقابة ضمن خطة عمل محدودة المدة لتطبيق نظام الخطة ابتداء من الأول من نيسان لهذا العام.

وعليه، فقد قررت النقابة وبالتعاون مع اللجنة النقابية بالشركة بالطلب من الشركة لتطبيق هذا الإتفاق وعليه تم الإتفاق بين الفريقين على ما يلي :

أولاً : تعتبر المقدمة أعلاه جزء من هذه الإتفاقية وتقرأ معها كوحدة واحدة.

ثانياً : قامت الشركة وبالتشاور مع اللجنة النقابية بوضع سلم رواتب جديد يراعي كافة الإختلالات والفروقات لجميع الوظائف الموجودة بالشركة ، وسيتم منح كافة الزيادات والفروقات وعلى دفعات حسب مدة زمنية لنهاية 2014/12/31 .

ثالثاً : تم الإتفاق على أن يتم زيادة رواتب العاملين والذين تقل مجموع أجورهم الشهرية عن (350) دينار الى (350) دينار ، على أن يكون قد مضى على عملهم بالشركة أكثر من عامين إعتباراً من 2013/05/01.













