

إتفاقية عقد عمل جماعى

الفريق الأول: الشركة الأردنية لصيانة الطائرات (جورامكو) ويمثلها وينوب عنها الرئيس التنفيذي للشركة السيد جيف ويلكنسون ويشار اليها فيما بعد بالشركة .

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة ويمثلها وينوب عنها رئيس الهيئة الإدارية للنقابة السيد يوسف قنب ويشار اليها فيما بعد بالنقابة .

مقدمة:

بما أن النقابة تمثل العاملين في الشركة وتسعى دوماً للحفاظ على مصالحهم وحقوقهم فقد تقدمت النقابة ببعض المطالب العمالية بهدف تحسين ظروف العاملين ، وبما أن الشركة ايضاً حريصة على مصلحة ومستقبل العاملين لديها وتحفيزهم فقد تم عقد عدة لقاءات بين الفريقين ونتج عنها ما يلي :-

أولاً : تعتبر المقدمة أعلاه جزء من هذه الإتفاقية وتقرأ معها كوحدة واحدة.

ثانياً : بالإشارة الى المادة (١٨) من النظام الداخلي لتنظيم العمل للشركة والتي تنص على الموظف الإلتزام بما يلي :

- أداء مهامه الوظيفية بكل كفاءة وأمانه ونشاط والإلتزام بالأوقات المحدده للدوام وملؤها بعمل منتج ومفيد والقيام بإجراء الأعمال التي يكلف بها خارج أوقات الدوام الرسمي إذا اقتضت مصلحة العمل بذلك ، وبالرغم من ذلك فإن الشركة توافق على استحداث علاوة مالية شهرية كحافز لزيادة الإنتاج تدفع للعاملين مباشرة على الطائرات وللشركة الحق في تحديد الفئه التي تستفيد من هذه المكافاه والتي تبلغ قيمتها (٧٥) ديناراً ولهذه الغايه تضع الشركة وقبل تاريخ ٢٠١٨/٠٨/٣٠ الأسس والمعايير الكفيله لتقييم أداء الموظف والتي بموجبها ستصرف هذه العلاوة على أن تصرف هذه العلاوة اعتباراً من ٢٠١٨/٠٩/٠١ طالما الشركة تحقق ارباحاً مستدامه.

ثالثاً : حيث نتجه الشركة للعمل بنظام الورديات (شففات) للعاملين على الطائرات والأقسام المسانده التي يتوجب تواجدها لضرورة العمل ، وعليه تلتزم الشركة بدفع علاوة الشفت بواقع (٧٥) ديناراً شهرياً لكل موظف بشكل منتظم ويترك للشركة تحديد الفئه من العاملين الذين ينطبق عليهم شروط الإستفاده من هذه العلاوة ويعمل بذلك اعتباراً من ٢٠١٨/١٠/٠١ .

رابعاً : ستقوم الشركة بصرف المبالغ المتبقية في الحساب المخصص لإقتطاعات التأمين الصحي وحسب القيود المحاسبية لديها على على الموظفين الذين سبق وأن تم اقتطاع التأمين الصحي من رواتبهم وذلك نسبة وتناسب حسب مقدار الإقتطاع من كل موظف وفقاً لألية الإحتساب التي تحددها الشركة.

خامساً : توافق الشركة على إعادة جميع الموظفين الموقوفين عن العمل وعددهم (٨) موظفين قبل تاريخ ٢٠١٨/٠٦/٠١ رغم أنهم يتقاضون راتباً كاملاً خلال مدة توقيفهم .

سادساً : توافق الشركة على تعديل رواتب خريجي أكاديمية جورامكو المعينين حالياً بحيث يصبح الراتب الشهري ٤٥٠ ديناراً وذلك في حال حصول الخريج على رخصة CARC B1-66 أو EASA B-66 شريطة مرور ثلاثة شهور على تعيينه في الشركة ، هذا وفي حال حصول الخريج على الرخصتين المذكورتين ، فسيتم زيادة راتبه الشهري ليصبح ٥٤٩ ديناراً شريطة مرور ثلاثة شهور على تعيينه في الشركة.

سابعاً : توافق الشركة على كافة الترفيعات المستحقة للموظفين ، ولهذا الغرض تعقد لجنة شؤون الموظفين خلال شهر حزيران ٢٠١٨ وتلتزم الشركة بصرف مستحقاتهم الماليه جراء هذا الترفيع من تاريخ ٢٠١٨/٠٧/٠١.

ثامناً : تتكون هذه الإتفاقية من ثمانية بنود بما فيهم هذا البند والمقدمة وتكون مدتها عاماً إعتباراً من تاريخ توقيعها.

حررت هذه الإتفاقية بتاريخ : ٢٠١٨ / ٦ / ٢٧

الفريق الأول
SEFF WILKINSON
الاسم
الفريق الثاني
التوقيع :
المملكة الاردنية الهاشمية
وزارة العمل
بنداع نسخة لدى الوزارة تحت
الرقم : ٢٠١٨ / ٦ / ٢٧
وتتكون من صفحات عددها :
مصدق ١٥ -