

بسم الله الرحمن الرحيم

اتفاقية عمل جماعي.

فريق أول :- الشركة الأردنية لصيانة الطائرات ذ.م.م. (جورامكو)

ويمثلها وينوب عنها الرئيس التنفيذي / السيد بشير عبد الهادي.

فريق ثاني :- النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة

ويمثلها وينوب عنها رئيس النقابة / المهندس بلال ملكاوي.

مقدمه:-

لما كانت الشركة الأردنية لصيانة الطائرات تسعى لتحسين ظروف عمل العاملين بها ، ولما كانت النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة والتي تمثل كافة العاملين في الشركة قد تقدمت بمطالب عمالية ، فقد اتفق الفريقان على تطبيق الزيادات والتعديلات على سلم الرواتب ولجميع الموظفين وذلك اعتباراً من ٢٠٠٨/١/١ وكما يلي:-

١. يتم ضم علاوة غلاء المعيشة والبالغة ١٣١ دينار إلى الراتب الأساسي لتصبح جزء لا يتجزأ منه.
٢. توحيد فئات الموظفين الإداريين (AS1,AS2,AS3) بسلم رواتب واحد(AS).
٣. تعديل سلم الرواتب للموظفين وينسب مختلفة نظراً لطبيعة العمل والمتطلبات الوظيفية للشركة كما هو في سلم الرواتب المعدل رقم ٤ والمعتمد اعتباراً من ٢٠٠٨/١/١.
٤. ولمواجهه غلاء تكاليف المعيشة تقرر أن يكون الحد الأدنى لزيادة أي موظف مبلغ أربعون ديناراً وينطبق هذا الشرط على جميع الموظفين والذين تم تعيينهم قبل ٢٠٠٧/٧/١.
٥. تحويل المهندسين والفنيين حاملي تراخيص CRS و QC إلى عقود وبالرواتب المدرجة حسب السجل المثبت في الدائرة المالية



