

**عقد عمل جماعي**  
**منظم سندا لأحكام قانون العمل الأردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦**

أبرم عقد العمل الجماعي هذا (ويشار إليه فيما بعد بـ "العقد") في هذا اليوم الأربعاء الموافق الرابع من شهر تشرين الثاني لعام ٢٠١٥، فيما بين:

**الفريق الاول :** شركة الأجنحة الملكية، شركة ذات مسؤولية محدودة قائمة مسجلة أصولياً لدى دائرة مراقبة الشركات تحت الرقم (٣١٦)، وعنوانها بواسطة مبنى الملكية الأردنية، شارع محمد علي جناح، صندوق بريد رقم (٣٤١٠١٨) عمان (١١١٣٤) الأردن، ويمثلها لغايات التوقيع على هذا العقد المدير المالي - الدكتور محمد اللحام ومدير دائرة الإدارة والموارد البشرية - السيد مهند ظاظا (ويشار إليها لغايات هذا العقد بـ "الفريق الأول" أو "الشركة").

**الفريق الثاني :** النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة، نقابة عمالية قائمة أصولياً وفقاً لتشريعات المملكة الأردنية الهاشمية تمثل كافة العاملين في المملكة لدى شركة الأجنحة الملكية ويمثلها لغايات التوقيع على هذا العقد رئيس النقابة السيد يوسف قنّب (ويشار إليها لغايات هذا العقد بـ "الفريق الثاني" أو "النقابة").

يشار لأطراف هذه الاتفاقية مجتمعين بـ "الطرفين" ومنفردين بـ "الطرف".

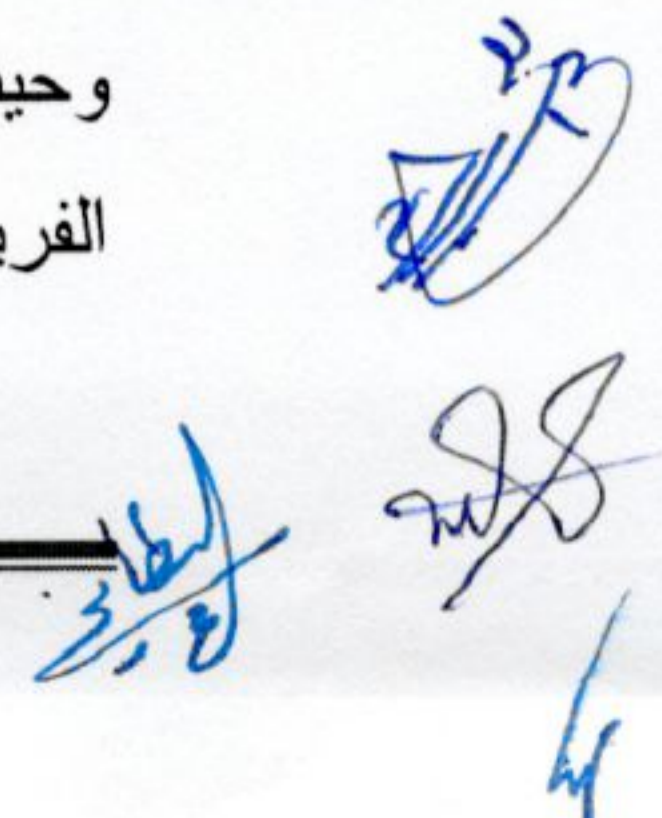
**المقدمة**

حيث أن الفريق الاول يسعى لتحسين ظروف وشروط عمل العاملين لديه وقد بادر لمراجعة سلم رواتب العاملين لديه لغايات تطوير وتطبيق سلم رواتب جديد وعصري يمتاز بالشفافية والعدالة؛

وحيث أن الفريق الأول قد عرض سياسة الرواتب والعلاوات والامتيازات المقترحة على هيئة مديرين الشركة والتي تتضمن سلم الرواتب الجديد والذي تم دراسته بمشاركة النقابة ولجنة موظفين من دوائر الشركة والمرفقة بهذا العقد (الملحق -١-)

وحيث أن الفريق الثاني يمثل كافة العاملين في المملكة لدى شركة الأجنحة الملكية بما في ذلك الاطقم الجوية؛

وحيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول في المملكة بموجب كتاب النقابة رقم: بلا تاريخ ٢٠١٣/١١/١٠؛



وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في

الشركة بغية تنمية ورغد الاقتصاد الوطني وتأكيداً على التسوية التي تمت لكافة المطالب العمالية الواردة في كتاب النقابة آنف الذكر؛

لذا، واستناداً لما تقدم فقد اتفق أطراف هذا العقد على ما يلي:-

#### أولاً: حكم المقدمة والملحق

تعتبر مقدمة هذا العقد والملحق رقم - ١ - جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد ويقرأ معه ويكمله.

#### ثانياً: سلم الرواتب الجديد

اتفق الفريقان على سياسة الرواتب والعلاوات والامتيازات والذي يشمل سلم الرواتب الجديد (الملحق رقم - ١ -) ("سياسة وآلية تطبيق سلم الرواتب") لغايات العمل بها في الشركة وفقاً للتواريخ والآليات والشروط والقيود والمحددات الواردة فيها، والتي تشمل دون حصر:

- أ- لا تشمل سياسة وآلية تطبيق سلم الرواتب والمسار الوظيفي الجديد فئات الطيارين؛
- ب- لا تطبق سياسة وآلية تطبيق سلم الرواتب والمسار الوظيفي الجديد على الموظفين العاملين بموجب عقود محددة المدة بعد بلوغ سن التقاعد.
- د- يتم تطبيق سياسة وآلية تطبيق سلم الرواتب والمسار الوظيفي الجديد بأثر رجعي واعتباراً من ٢٠١٥/٦/١ وذلك فيما يتعلق بالموظفين الذين مضى على عملهم لدى الشركة (١٢) شهراً بتاريخ ٢٠١٥/٦/١.

اتفق الفريقان على تشكيل لجنة تظلمات للنظر في التظلمات التي ترد من العاملين لدى الشركة الخاضعين لسياسة وآلية تطبيق سلم الرواتب والمسار الوظيفي الجديد بخصوص تطبيق سياسة وآلية تطبيق سلم الرواتب الجديد ووفقاً للإجراءات والشروط الواردة فيها، وبحيث تشكل من: مدير دائرة الإدارة والموارد البشرية لدى الشركة أو من يمثله، ومدير تنفيذي الدائرة المعنية أو من يمثله، ويجوز لمدير عام الشركة تسمية من يراه مناسباً من موظفي الشركة أو مستشاريها عضواً في هذه اللجنة.

### ثالثاً: لجنة متابعة التنفيذ

- ١- اتفق الفريقان على تشكيل لجنة لمتابعة تنفيذ هذا العقد وأي خلاف ينشأ عنه تشكل من رئيس النقابة أو من يمثله لدى النقابة ومدير عام الشركة أو من يمثله لدى الشركة (ويشار إليها بـ "لجنة المتابعة").
- ٢- تعقد لجنة المتابعة اجتماعاتها كلما دعت الحاجة، وتتم الدعوة لعقد أي اجتماع بموجب دعوة خطية يوجهها أي من ممثلي الطرفين لممثل الطرف الآخر في لجنة المتابعة قبل ٧ أيام على الأقل من تاريخ الاجتماع المقترح، ويكون حضور ممثلي الطرفين، أو من ينوب عنهما بموجب تفويض خطي، شرطاً لعقد الاجتماع وصحته.
- ٣- يكون للجنة المتابعة الحق في دعوة أي شخص من الفريق الأول أو الفريق الثاني لإبداء الرأي أو إطلاع اللجنة على أي أمور تتعلق بتنفيذ هذا العقد.
- ٤- يكون للجنة المتابعة صلاحية متابعة تطبيق هذا العقد ومحاولة تسوية الخلافات الناشئة عن تنفيذه بصورة ودية.

### رابعاً: أحكام عامة

- ١- يتمتع الفريق الثاني عن مطالبة الفريق الأول بأي مطالبات عمالية تتعلق ببند هذا العقد بالعمالين لدى الفريق الأول وذلك لمدة سنتين تبدأ اعتباراً من تاريخ ٢٠١٥/١١/٤.
- ٢- اتفق الفريقان على أن مدة هذا العقد تنتهي بنهاية يوم ٢٠١٧/١١/٣.
- ٣- تلتزم الشركة بالمحافظة على الحقوق المكتسبة لعمالها، ولا تؤثر هذه الاتفاقية على أي اتفاقية عمل جماعي سارية مبرمة بين الطرفين.

خامساً: القانون واجب التطبيق والمحكمة المختصة

- ١- يخضع هذا العقد وتفسر أحكامه بموجب قوانين المملكة الأردنية الهاشمية.
- ٢- تختص محاكم عمان الوسط (قصر العدل) وحدها بالنظر في أي نزاعات تنشأ عن هذا العقد أو تتعلق به.

ينفذ هذا العقد اعتباراً من تاريخ توقيعه في هذا اليوم الثلاثاء الموافق الثامن والعشرين من شهر تشرين الثاني لعام ٢٠١٥.

حرر هذا العقد ووقع على ثلاث نسخ أصلية احتفظ كل فريق بنسخة موقعة أصولياً للعمل بما ورد فيها، واتفق الفريقان على تقديم النسخة الأصلية الثالثة لتسجيلها لدى الجهات المختصة وفقاً لأحكام قانون العمل.

فريق ثاني

النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة

ويمثلها : رئيس النقابة

الاسم : يوسف قنب

التوقيع :

رئيس اللجنة النقابية

الاسم : محمد البطاينة

التوقيع :

فريق أول

شركة الأجنحة الملكية

ويمثلها : المدير التنفيذي المالي

الاسم : د. محمد اللحام

التوقيع :

مدير دائرة الإدارة والموارد البشرية

الاسم : مهند ظاظا

التوقيع :

