

اتفاقية جماعية

الفريق الأول: شركة الأسواق الحرة للمطارات الأردنية / أدياسا ، ويمثلها الرئيس التنفيذي ، السيد بيدرو كاسترو -ويشار إليها فيما بعد " الشركة " .

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة ويمثلها رئيس النقابة المهندس بلال ملكاوي وأعضاء الهيئة الإدارية للنقابة ويشار إليها فيما بعد " النقابة " .

بما أن النقاية تمثل العاملين في الشركة وتحافظ على مصالحهم، فقد قدمت النقابة بعض المطالب بهدف تحسين ظروف العاملين على ضوء ارتفاع أسعار المنتجات البترولية الأخيرة في المملكة، والذي نتج عنه ارتفاع في كلفة المعيشة، وبما أن الشركة حريصة على مصلحة ومستقبل العاملين لديها و تحفيزهم ، فقد تم عقد عدة لقاءات بين الفريقين للتوصل إلى مجموعة تحسينات لأوضاع العاملين كالتالي:

أ- تم وضع برنامج حوافز خاص بحيث يتم تخصيص مبلغ (٦٠) دينارا تدفع على شهرا تستبدل علاوة غلاء المعيشة الحالية. وسوف يتم احتساب هذا المبلغ بناء على تقييم الأداء حسب المعادلة المبينة أدناه، ويتم منحها إلى كافة الموظفين باستثناء الموظفين الجدد الذين يعملون تحت التجربة لمدة ثلاثة أشهر:

المجموعة أ:

كل المدراء و رؤساء الأقسام والمراقبين ومدراء المنتج يتم احتساب الحوافز لهم كل (٣) أشهر، أي (في شباط و أيار و آب و تشرين ثاني) من كل عام وتصرف كدفعة واحدة كل ثلاثة أشهر وحسب الملحق (أ).

المجموعة ب:

سيتم تقييم الأداء لباقي الموظفين مرتين في السنة، أي في (أيار و تشرين ثاني) من كل عام لكل ستة أشهر. بناء على ذلك سيتم صرف بدل غلاء المعيشة والبالغة (٦٠) دينارا (بدلا من ١٨ دينارا) شهريا عن كل فترة تقييم وذلك بناء على المعادلة التالية:

- تقدير A ١٠٠%
- تقدير B ٨٠%
- تقدير C ٦٥%
- تقدير D ٥٥%
- تقدير E ٣٥%

كل هذه الحوافز يتم ضمها إلى رواتب الموظفين ليتم احتسابها ضمن الراتب الخاضع للضمان الاجتماعي بنفس طريقة احتساب عمولة المبيعات حيث يتم أخذ المعدل السنوي للسنة السابقة.

ب- استنادا إلى الاتفاقية الجماعية السابقة مع النقابة، تحتفظ الشركة بحقها لتذكير النقابة
يمل يلي:

"تتعهد النقابة بالعمل جنبا إلى جنب مع الشركة لتدعم طلبها تمديد مدة العطاء مع
حكومة المملكة الأردنية الهاشمية وذلك نتيجة الظروف السياسية والإقتصادية
الصعبة التي سادت المنطقة من عام ٢٠٠٠ وحتى ٢٠٠٣، وذلك لصالح الشركة
والعاملين فيها."

ج- تطبيق برنامج تعويض نهاية الخدمة كما هو موضح في الملحق رقم (١)، ما
دامت الشركة لا تزال تعمل في الأردن.

يتم منح هذا التعويض لكل موظف تنتهي خدماته في الشركة لبلوغه سن التقاعد
حسب قانون العمل الأردني المعمول به.

تعدل علاوة المواصلات لتصبح كالتالي:

- علاوة المواصلات ال (٦٥) ديناراً تصبح (٧٢) ديناراً.
- علاوة المواصلات ال (٥٠) ديناراً تصبح (٥٩) ديناراً.

إذا تم رفع أسعار الوقود في المستقبل، سيتم رفع علاوة المواصلات بنفس النسبة
المعمول بها في هذه الاتفاقية. ويتم صرف هذه العلاوة مع الزيادة الجديدة اعتباراً
من ٢٠٠٥/٨/١.

هـ- يتم العمل بهذه الاتفاقية اعتباراً من ٢٠٠٥/٩/١ وتبقى هذه الاتفاقية سارية المفعول
لمدة عام من تاريخه.

الفريق الثاني
النقابة العامة للنقل الجوي
والسياحة

الفريق الأول
شركة الأسواق الحرة للمطارات
الأردنية / أدياسا

ملحق (أ)

ستكون حوافز المدراء و رؤساء الأقسام والمراقبين ومدراء المنتج حسب التقسيمات المبينة في الجدول أدناه:

اللقب	موازنة المبيعات	الجرد	المبيعات	تقييم الأداء
مدير القوى البشرية	١/٣	--	--	٢/٣
المدير المالي	١/٣	--	--	٢/٣
مسؤول نظم المعلومات	١/٣	--	--	٢/٣
مسؤول المشتريات والتسويق	١/٣	--	--	٢/٣
نائب المدير التجاري	١/٣	١/٣	--	١/٣
مدير المستودعات	١/٣	١/٣	--	١/٣
مساعد المدير العام	١/٣	١/٣	--	١/٣
مسؤول التوريد	١/٣	١/٣	--	١/٣
مسؤول مبيعات الطائرة	١/٦	١/٦	١/٣	١/٣
مسؤول مطار العقبة	١/٦	١/٦	١/٣	١/٣
مسؤول مطار ماركا	١/٦	١/٦	١/٣	١/٣
مدراء المنتج	١/٦	١/٦	١/٣	١/٣
المراقبين	١/٢	١/٦	--	١/٣

وتحتفظ الشركة بالحق باحتساب حوافز الجرد حسب النظام الداخلي للشركة في جميع أنحاء العالم وهو كالتالي:

- إذا كانت نتيجة الجرد نفس نتيجة العام الماضي ٥٠%.
- إذا كانت النتيجة مطابقة للموازنة ١٠٠%.
- إذا كانت النتيجة دون الموازنة قد تصل حتى ١٥٠%.

الفريق الثاني
النقابة العامة للنقل الجوي
والسياحة

الفريق الأول
شركة الأسواق الحرة للمطارات
الأردنية / أدياسا

الملحق (ب)

برنامج تعويض نهاية الخدمة يؤمن التالي:

١. يستحق العاملون عن أول خمس سنوات خدمة في الشركة، أي من ٢٠٠٠/٥/١، (٢٥%) من آخر راتب شهري أساسي عن كل سنة خدمة.
٢. يستحق العاملون عن العشر سنوات التالية بعد الخمس الأولى خدمة في الشركة، أي من ٢٠٠٠/٥/١، (٥٠%) من آخر راتب شهري أساسي عن كل سنة خدمة، بالإضافة إلى المبالغ المتحققة من البند (١) أعلاه.
٣. يستحق العاملون عن العشر سنوات التالية بعد الخمسة عشر سنوات الأولى خدمة في الشركة، أي من ٢٠٠٠/٥/١، (٧٥%) من آخر راتب شهري أساسي عن كل سنة خدمة، بالإضافة إلى المبالغ المتحققة من البندين (١) و (٢) أعلاه.
٤. يستحق العاملون عن العشر سنوات التالية بعد الخمس وعشرين الأولى خدمة في الشركة، أي من ٢٠٠٠/٥/١، (١٠٠%) من آخر راتب شهري أساسي عن كل سنة خدمة، بالإضافة إلى المبالغ المتحققة من البنود (١) و (٢) و (٣) أعلاه.

سيتم تطبيق هذا البرنامج طالما بقيت سيطرة الشركة على الأسواق الحرة في المطارات الأردنية بعد عام ٢٠١٢، وذلك بعد انتهاء العقد الحالي، وخلاف ذلك يتم دفع التعويضات حسب قانون العمل الأردني المعمول به.

الفريق الثاني
النقابة العامة للنقل الجوي
والسياحة

الفريق الأول
شركة الأسواق الحرة للمطارات
الأردنية / أدياسا